

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 13 februari 2023

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Karlijne VAN BREE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Jelle DE WILDE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/660 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2023/095 • Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: Protocol van 11 januari 2023 (BOC/HOC) - Agenda voor 1 maart 2023 - Kennisname en vaststelling

Het vast bureau neemt kennis van het protocol van het BOC/HOC van 11 januari 2023.

Het vast bureau stelt de agenda van de vergaderingen van de syndicale onderhandelingscomités van 1 maart 2023 vast.

3. VB/2023/097 • HR-speerpunten 2023 - Kennisname roadmap (stappenplan)

Het vast bureau neemt kennis van de HR-roadmap 2023.

4. VB/2023/098 • Rapport uitzendarbeid 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het rapport betreffende de inzet van uitzendkrachten bij gemeente en OCMW Grimbergen in 2022, en legt dit rapport ter kennisgeving voor aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel.

5. VB/2023/096 • Wijziging van de personeelsformatie ingevolge afbouw uitbesteding Autonoom Provinciebedrijf VERA - Dienst ICT - Principieel akkoord

Het vast bureau gaat principieel akkoord met de volgende formatiewijzigingen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1 vte ICT-beheerder (A4a-A4b)

De nieuwe personeelsformatie van de ICT dienst is dan als volgt:

Dienst ICT

Functietitel	Schaal	VTE gemeente	VTE OCMW	Totaal
ICT-beheerder	A4a-A4b	1,00		1,00
Coördinator ICT	B4-B5	1,00		1,00
Beleidsmedewerker informatica (uitdovende functie)	B1-B3	0,00		0,00
ICT-helpdeskmedewerker	C1-C3	1,00		1,00
TOTAAL				3,00

Het vast bureau legt deze principiële beslissing voor aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

6. VB/2023/081 • Collectieve melding psychosociaal risico - Opvolging - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de opvolging van een collectieve melding psychosociaal risico.

7. VB/2023/092 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van adjunct-directeur Welzijn (A1a-A3a) in contractueel dienstverband via bevordering en via interne / externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een bevorderingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van adjunct-directeur Welzijn (A1a-A3a) in contractueel dienstverband via bevordering en via interne / externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een bevorderingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

8. VB/2023/090 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van 3 voltijdse functies van maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van 3 voltijdse functies van maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

9. VB/2023/091 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van 3 voltijdse functies van deskundige Personeel - beleid, werving & selectie (B1-B3) in contractueel dienstverband met aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van 3 voltijdse functies van deskundige Personeel - beleid, werving & selectie (B1-B3) in contractueel dienstverband met aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) af.

10. VB/2023/085 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van een halftijdse functie van hoofd administratief medewerker (C4-C5) - afdeling Mens - dienst LDC en GAW Ter Borre, in contractueel dienstverband arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd - aanleg wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor een halftijdse functie van hoofd administratief medewerker (C4-C5) - afdeling Mens - dienst LDC en GAW Ter Borre, in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

11. VB/2023/084 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van twee voltijdse functies van deskundige Burgerzaken (B1-B3) in contractueel dienstverband via aanwerving, via bevordering en via interne/externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - vacantverklaring van 2 vte en vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van twee voltijdse functies van deskundige Burgerzaken (B1-B3) in contractueel dienstverband via aanwerving, via bevordering en via interne / externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) en stelt de selectieprocedure vast.

12. VB/2023/086 • Voltijds hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) in statutair dienstverband - afdeling Mens - Sociaal Huis - Ontslagverlening met het oog op oppensioenstelling

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid met het oog op een oppensioenstelling.

13. VB/2023/089 • Deeltijds onthaalmedewerker (D1-D3) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - Sociaal Huis - Ontslagverlening met het oog op oppensioenstelling

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid met het oog op een oppensioenstelling.

14. VB/2023/104 • Aanwervingsprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van zorgkundige (IFIC 11 ZGK) in contractueel dienstverband - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van zorgkundige (IFIC 11 ZGK) in contractueel dienstverband af.

15. VB/2023/105 • Aanwervingsprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van verpleegkundige (IFIC 14 - IFIC14B) in contractueel dienstverband - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van verpleegkundige (IFIC14 - IFIC14B) in contractueel dienstverband af.

16. VB/2023/107 • Fietsleaseplan voor gemeente- en OCMW-personeel - Aanpassing reglement fietslease ten gevolge van sociaal-juridische consequenties

Het vast bureau keurt de aanpassingen aan het fietsleaseplan principieel goed.

17. VB/2023/108 • Deeltijds verpleegkundige (IFIC 14B) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd - duurtijd 1 jaar) - WZC Ter Biest - Kennisname briefwisseling van 3 februari 2023 en 8 februari 2023

Het vast bureau neemt kennis van de briefwisseling van 3 februari 2023 en 8 februari 2023 van een deeltijds verpleegkundige in contractueel verband.

WELZIJN EN PREVENTIE

18. VB/2023/106 • Verslag stuurgroep welzijn en preventie 6 februari 2023 - Brandveiligheid - Kennisname en Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het verslag van de vergadering van de stuurgroep Welzijn en Preventie van 6 februari 2023, en keurt de gemaakte afspraken goed.

VERZEKERINGEN

19. VB/2023/069 • AO2018-02 - Beslissing omtrent de betaling van een rente na akkoord van het slachtoffer

Het vast bureau neemt een definitieve beslissing omtrent de betaling van een rente aan het slachtoffer van een arbeidsongeval.

20. VB/2023/083 • AO2022-09 - Erkenning arbeidswegongeval - Aanvaarding

Het vast bureau erkent een arbeidswegongeval.

FINANCIËN

21. VB/2022/661 • Bestelbons - Dienstjaar 2023

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2023 betreft: van nummer 166 tem. 194.

WELZIJN

22. VB/2023/077 • OCMW - jaarverslag als erkende instelling voor schuldbemiddeling voor het jaar 2022 - Goedkeuring

Het vast bureau keurt het basisregistratieformulier dat het OCMW, als erkende instelling voor schuldbemiddeling, voor het jaar 2022, digitaal zal indienen uiterlijk op 28 februari 2023, goed.

23. VB/2023/099 • Projectoproep opstart gemeenschapsdienst lokale besturen - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de subsidie oproep 572 binnen het ESF programma 2014-2020, waarbij aan lokale besturen een opstartfinanciering kan worden toegekend om leerwerkplekken te faciliteren waar langdurig werkzoekenden met een grote afstand van de arbeidsmarkt een werkervaringsstage kunnen doen.

Het vast bureau stelt vast dat de druk op de gemeentediensten hoog is, waardoor het organiseren en kwaliteitsvol ondersteunen van werkervaringsstages voor een kwetsbare doelgroep op dit moment niet kan worden opgenomen door de diensten.

Het vast bureau tekent niet in op de ESF oproep 572.

24. VB/2023/103 • Geïndexeerde bedragen die als kader gebruikt worden door het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst, vanaf 1 januari 2023 - Rechtzetting

Het vast bureau neemt kennis van een rechtzetting voor wat betreft de maximumdagprijs voor ten laste name in geval van behoefte in een vreemd rusthuis.

De maximumdagprijs voor ten laste name in geval van behoefte in een vreemd rusthuis is vastgesteld op de dagprijs van het WZC Ter Biest. Vanaf 1 januari 2023 is de maximumdagprijs voor ten laste name in geval van behoefte in een vreemd rusthuis bijgevolg 66,59 euro.

OUDEREN

25. VB/2023/067 • Genomen beslissingen huishoudelijke hulp en maaltijden in centra - Bekrachtiging

Het vast bureau neemt kennis van de genomen beslissingen inzake toekenning, stopzetting en weigering huishoudelijke hulp en maaltijden in centra en bekrachtigt deze.

TER BIEST

26. VB/2023/088 • Actieve wachtlijst Ter Biest: stand van zaken 1 februari 2023 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken van de wachtlijst bij Ter Biest op datum van 17 januari 2023.

PATRIMONIUM

27. VB/2023/082 • Handelshuurovereenkomst winkel 3, Sint-Amandsplein 13 te 1853 Grimbergen: onderzoek vereiste attesten- opdrachten tot opmaak keuringsverslag elektrische installatie en

Het vast bureau neemt kennis van de problematiek met betrekking tot de vigerende wetgeving omtrent plaatsbeschrijving, keuring elektrische installatie(s), EPC kNR, huurwaarborg en registratie bij de overdracht van een handelshuur in het complex Ter Borre.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester