

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 17 maart 2025

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Jelle DE WILDE, Karlijne VAN BREE, Philip ROOSEN, Trui
OLBRECHTS, Chantal LAUWERS, Kirsten HOEFS, Ewoud DE MEYER,
schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2024/798 □ Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

POLITIEKE ORGANISATIE

2. VB/2025/166 □ Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 27 maart 2025

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de raad voor maatschappelijk welzijn samen te roepen voor een vergadering op 27 maart 2025 ter behandeling van de agenda toegevoegd als bijlage bij het besluit.

PERSONEEL

3. VB/2025/168 □ Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: verslagen van 3 maart 2025 (BOC/HOC en CPBW) - Agenda vergaderingen 2 april 2025 (BOC/HOC en CPBW) - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau:

- neemt kennis van de verslagen van de vergaderingen van het BOC/HOC en CPBW van 3 maart 2025 en
- stelt de agenda van de vergaderingen van de syndicale onderhandelingscomités van 2 april 2025 vast.

4. VB/2025/165 □ Uitvoering van het besluit van het vast bureau van 10 maart 2025 - voor de aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijds maatschappelijk werker (B1-B3, 1 VTE) in het Sociaal Huis in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd - VAC_2025_002 - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van een voltijds (1 VTE) maatschappelijk werker (B1-B3) in het Sociaal Huis - Afdeling Mens - in contractueel dienstverband met een contract van bepaalde duur.

5. VB/2025/170 □ Aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijds (1 VTE) maatschappelijk werker (B1-B3) bij het Sociaal Huis in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 1 jaar_VAC_2025_002bis - Vacantverklaring van 1 vte en vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van een vacante voltijdse functie van maatschappelijk werker (B1-B3) bij de dienst Sociaal Huis in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 1 jaar en stelt de selectieprocedure vast.

6. VB/2025/174 □ Voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet - Beëindiging in onderling akkoord van zijn arbeidsovereenkomst op 30 maart 2025

Het vast bureau en een personeelslid dat tewerkgesteld werd in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet beëindigen de arbeidsovereenkomst van betrokkene in onderling akkoord.

7. VB/2025/172 □ Voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - Sociaal Huis - Vraag tot ontslagverlening

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid van het Sociaal Huis.

8. VB/2025/171 □ Voltijds zorgkundige (IFIC 11) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - woonzorgcentrum Ter Biest - Vraag tot ontslagverlening

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid van het woonzorgcentrum Ter Biest.

9. VB/2025/180 □ Wijziging personeelsformatie - Dienst ICT - Beslissing bij hoogdringendheid - Principiële goedkeuring

Het vast bureau:

- gaat principiële akkoord met de wijzigingen van de personeelsformatie van de dienst ICT en
- legt deze principiële beslissing voor aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

FINANCIËN

10. VB/2025/167 □ Bestelaanvragen - Dienstjaar 2025

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelaanvragen goed wat het exploitatiebudget 2025 betreft: van nummers 287, 289-299 en 301-304.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelaanvragen goed wat het investeringsbudget 2025 betreft: nummer 288.

WELZIJN

11. VB/2025/176 □ Aanpassen interne werking van het Sociaal huis - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de aanpassing van de interne werkwijze binnen het Sociaal huis en keurt dit goed.

12. VB/2025/169 □ Samenwerkingsovereenkomst OCMW en gemeente Grimbergen met Dyzo - Cijfers 2024 - Kennisname

Het vast bureau neemt, in het kader van de lopende samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente en het OCMW van Grimbergen en DYZO (begeleiding van zelfstandige ondernemers in moeilijkheden), kennis van de aangeleverde cijfers door Dyzo voor het werkjaar 2024.

13. VB/2025/156 □ Samenwerking OCMW Grimbergen en CAW Halle Vilvoorde m.b.t. de sociale kruidenier Idem Dito te Vilvoorde: aangepast voorstel voor 2025 - Nota vzw Winkel Welkom - Vervolg agendapunt 17 februari 2025 - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van:

- het overleg met alle partijen op 24 februari 2025;
- de doorlichting die het CAW op dit moment doet van de werking van de sociale kruidenier en
- de nota van vzw Winkel Welkom en
- dat de nota van het CAW nog moet worden overgemaakt.

Het vast bureau:

- bevestigt het besluit van 17 februari 2025;
- gaat principieel akkoord om voor 2025 een nominatieve toelage toe te kennen aan het CAW Halle Vilvoorde voor de sociale kruidenier Vilvoorde ten bedrage van maximaal 15.000 euro, o.b.v. een bijdrage van 7,14 euro per winkelbeurt van Grimbergse inwoners (na screening door het Sociaal Huis);
- verlengt de samenwerkingsovereenkomst met het CAW voor de sociale kruidenier in Vilvoorde voor 2025 aan een bijdrage van 7,14 euro per winkelbeurt voor Grimbergenaren en
- geeft opdracht aan het OCMW om uiterlijk tegen 1 november 2025 een finaal voorstel voor te leggen aan het vast bureau over de werking van de sociale kruidenier Strombeek-Bever en Vilvoorde vanaf 1 januari 2026 en dit dan aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor te leggen.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester