

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 21 maart 2022

Aanwezig: Chris SELLESLAGH, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Chantal LAUWERS, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/006 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

2. VB/2022/120 • Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 31 maart 2022

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de raad voor maatschappelijk welzijn samen te roepen voor een vergadering op 31 maart 2022 ter behandeling van de agenda toegevoegd als bijlage bij het besluit.

PERSONEEL

3. VB/2022/153 • Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden gemeente en OCMW - Toetreding OFP Prolocus - Niveau van de bijdragen (basistoezegging en eventuele 'step rate', eventuele aanvullende toezegging en inhaaltoezegging) - Toetreding tot multi-employer pensioenstelsel (MIPS) - Datum van toetreding - Principiële beslissingen.

Het schepencollege beslist in het kader van de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden over de toetreding OFP Prolocus - Niveau van de bijdragen (basistoezegging en eventuele 'step rate', eventuele aanvullende toezegging en inhaaltoezegging) - Toetreding tot multi-employer pensioenstelsel (MIPS) - Datum van toetreding.

4. VB/2022/158 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van sociaal deskundige (B1-B3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Resultaten: kennisname

Het vast bureau neemt akte van het eindverslag van de examenverrichtingen in het kader van de selectieprocedure voor sociaal deskundige (B1-B3).

5. VB/2022/163 • Vaststelling wervingsreserve van 1 voltijdse functie van medewerker keuken (IFIC categorie 4) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)).

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor medewerker keuken (IFIC categorie 4) vast.

6. VB/2022/162 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een voltijdse functie van medewerker keuken (Ific categorie 4) voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd).

Het vast bureau werft een voltijdse functie van medewerker keuken (Ific categorie 4) voor WZC Ter Biest aan in contractueel dienstverband, onder voorbehoud van het inleveren van:

- een uittreksel uit het strafregister (model 595) dat niet ouder is dan 3 maanden waaruit blijkt dat haar gedrag in overeenstemming is met de vereisten van de functie en zij de burgerlijke en politieke rechten geniet;
- een bewijs van medische geschiktheid, uit het geneeskundig onderzoek bij Premed.

7. VB/2022/164 • Maandelijkse goedkeuring lonen, onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor nacht/zaterdag/zondag en feestdagen) en permanentietoelagen in het kader van budgethouderschap

Het vast bureau keurt maandelijks de lonen en onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor prestaties nacht/zaterdag/zondag/feestdagen) goed in het kader van zijn budgethouderschap.

FINANCIËN

8. VB/2022/159 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: van nummer 426 tot 439.

WELZIJN

9. VB/2022/165 • Regierol lokaal bestuur kinderopvang: Meerjarenprogrammatie 2020-2024 voor de uitbreiding plaatsen kinderopvang van Vlaanderen - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van het Agentschap Opgroeien van 14 maart 2022 met snelinfo betreffende 'uitbreiding plaatsen inkomenstarief op basis van gegevens Lokaal Loket Kinderopvang'.

BELEID SOCIALE DIENST

10. VB/2022/160 • Project - Welzijn - Voorstel inzake "10-daagse van de geestelijke gezondheid" - Kennisname plan van aanpak - kalenderjaar 2022

Het vast bureau neemt kennis van en gaat akkoord met het voorgestelde plan van aanpak inzake project "10-daagse van de geestelijke gezondheid".

11. VB/2022/166 • Ter beschikking stelling van de doorgangswoning OCMW - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis dat de laatste bewoners i.k.v. hervestigingsprogramma de doorgangswoning te 1850 Grimbergen, Leopold Luypaertstraat 186 hebben verlaten en beslist de woning opnieuw te gebruiken als noodwoning.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
burgemeester - voorzitter