

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 14 maart 2022

- Aanwezig:** Philip ROOSEN, schepen - vervangend voorzitter
Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, William DE BOECK,
schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Chris SELLESLAGH, burgemeester - voorzitter
Chantal LAUWERS, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
- Afwezig:** /

ORGANISATIE RAAD

1. VB/2022/161 • Verplaatsen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 maart 2022 naar 31 maart 2022 - Verzoek aan de voorzitter - Goedkeuring

Het vast bureau legt de vraag om de zitting van de eerstvolgende raad voor maatschappelijk welzijn, voorzien op 24 maart 2022, te verplaatsen naar 31 maart 2022 ter goedkeuring voor aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

GOEDKEUREN NOTULEN

2. VB/2021/745 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

POLITIEKE ORGANISATIE

3. VB/2022/157 • Akte van voordracht van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - Geloofsbrieven - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de verzaking van het mandaat van mevrouw Manon BAS als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en neemt kennis van de nieuwe akte van voordracht van lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst van de fracties Open VLD en U.F.

Het vast bureau legt de goedkeuring van de geloofsbrieven van het kandidaat-lid voor aan de eerstvolgende raad voor maatschappelijk welzijn.

PERSONEEL

4. VB/2022/154 • Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: Verslag van 2 maart 2022 - Agenda voor 6 april 2022 - Kennisname en vaststelling

Het vast bureau neemt kennis van de verslagen van het CPBW en het BOC/HOC van 2 maart 2022.

Het vast bureau stelt de agenda van de vergadering van het CPBW (BOC/HOC en ABOC/HOC) van 6 april 2022 als volgt vast:

1. Goedkeuring verslag (zie bijlage)
2. Advies identificatiedocument GIDPBW
3. Kwartaalrapportering JAP 2022-Q1

Het schepencollege stelt de agenda van de vergadering van het BOC/HOC van 6 april 2022 als volgt vast:

1. Goedkeuring verslag (zie bijlage)
2. Tweede pensioenpijler - Toetreding tot OFP Prolocus
3. Formatiewijzigingen

Het schepencollege verplaatst de vergadering van het ABOC/HOC naar 21 april 2022.

5. VB/2022/148 • Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verloning kinesitherapeuten - Beslissing

Het vast bureau neemt kennis van:

- De vraag van de vakorganisaties om - in het kader van de IFIC-functieclassificatie en - verloning - de kinesisten met een masterdiploma in te schalen in de salarisschaal A1a-A3a i.p.v. op Bv1-Bv3, en om deze rechtzetting door te voeren zodat er duidelijkheid is op datum E (nl. 17 en 18 maart 2022 - het moment waarop de personeelsleden hun individuele functietoewijzing en loonsimulatie ontvangen, en waarna ze 4 weken de tijd hebben om te beslissen of ze al dan niet instappen in IFIC).
- De opgevraagde documenten, adviezen en simulaties:
 - Het vonnis van de Arbeidsrechtbank Gent - Afdeling Dendermonde A.R.20/391/A van 11 februari 2021.
 - De adviezen van JurPlus (Juridisch adviesbureau voor lokale besturen).
 - De berekeningen van Cevi (sociaal secretariaat) voor de retroactieve rechtzetting van het salaris van de kinesitherapeuten met masterdiploma.

Het vast bureau beslist:

- zich akkoord te verklaren met een aanpassing van de salarisschaal van de kinesitherapeuten met masterdiploma;
- deze beslissing over te maken aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente en OCMW-personeel (BOC/HOC), en dit voordat de individuele gesprekken met de kinesitherapeuten zijn ingepland (dus voor 17 maart 2022).

6. VB/2022/152 • Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verloning functie kok - Principiële beslissing aanpassing personeelsformatie

Het vast bureau past principiële de personeelsformatie van de keukens van het WZC Ter Biest als volgt aan:

Huidige formatie

Functie	Graad	VTE
Chef-kok	C4-C5	1,00
Kok	D1-D3	1,00
Medewerker keuken	D1-D3	3,50
Totaal		5,50

Voorstel nieuwe formatie

Functie	Graad	VTE
Chef-kok	C4-C5	1,00
Kok	C1-C3	2,00
Medewerker keuken	D1-D3	2,50
Totaal		5,50

Deze principiële beslissing zal voorafgaand aan de beslissing door de raad voor maatschappelijk welzijn voorgelegd worden aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité.

De betrokken personeelsleden zullen n.a.v. de individuele functietoewijzing op 17 en 18 maart 2022 ingelicht worden dat een voorstel voor formatiewijziging zal voorgelegd worden aan de vakorganisaties en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

7. VB/2022/155 • Tweede pensioenpijler contractueel personeel WZC Ter Biest - Noodzakelijke regularisering - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de noodzakelijke regularisering van de tweede pensioenpijler van het contractueel personeel van het WZC Ter Biest.

Het vast bureau neemt kennis van de communicatie tussen het sociaal secretariaat en het bestuur en beslist een aangetekend schrijven te sturen aan het sociaal secretariaat.

8. VB/2022/125 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een deeltijdse functie van verpleegkundige (0,80VTE) (IFIC categorie 14) voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd)

Het vast bureau werft een deeltijdse verpleegkundige (IFIC categorie 14) aan in contractueel dienstverband.

9. VB/2022/146 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een voltijdse functie van zorgkundige voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) - Rechtzetting administratieve vergissing (loonschalen)

Het vast bureau neemt kennis van de rechtzetting met betrekking tot de loonschalen betreffende de aanwerving van een voltijdse zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband.

10. VB/2022/147 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een voltijdse functie van zorgkundige voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband

(arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) - Rechtzetting administratieve vergissing (loonschalen)

Het vast bureau neemt kennis van de rechtzetting met betrekking tot de loonschalen betreffende de aanwerving van een voltijdse zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband.

11. VB/2022/137 • Verdere aanwerving van een deeltijds (11,4/38) kinesitherapeut (BV1-BV3) - afdeling Mens - in contractueel dienstverband (overeenkomst voor bepaalde tijd (11,4/38) met ingang van 20 maart 2022 tot en met 19 september 2022

Het vast bureau werft, met ingang van 20 maart 2022 tot en met 19 september 2022, een deeltijds (11,4/38) kinesitherapeut (BV1-BV3) aan voor het woonzorgcentrum Ter Biest in contractueel dienstverband met een overeenkomst voor bepaalde tijd.

12. VB/2022/144 • Deeltijds administratief medewerker (C1-C3) in contractueel dienstverband met een overeenkomst voor onbepaalde tijd - Sociaal Huis - afdeling Mens: uitbreiding van de deeltijdse prestaties naar voltijdse prestaties - Bekrachtiging

Het vast bureau bekrachtigt de uitbreiding van prestaties van een deeltijds administratief medewerker naar voltijdse prestaties, met ingang van 1 maart 2022.

13. VB/2022/139 • Aanvraag zorgkundige Ter Biest voor deelname aan Project 'Vorming 600' openbare sector, opleiding tot verpleegkundige" - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de aanvraag van een zorgkundige in WZC Ter Biest om te mogen deelnemen aan het "Project 'Vorming 600' openbare sector, opleiding tot verpleegkundige".

14. VB/2022/143 • Voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet in contractueel dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 14 maart 2022

Het vast bureau en een personeelslid beëindigen de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord.

FINANCIËN

15. VB/2022/140 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: van nummer 404 tot en met 425

WELZIJN

16. VB/2022/105 • Sociale dienst - Verantwoording federale subsidies: unieke jaarverslagen 2021 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de door het OCMW ingediende unieke verslagen voor het dienstjaar 2021. Het Sociaal Huis rapporteert jaarlijks aan de POD maatschappelijke integratie over de federale toelagen die het ontving.

17. VB/2022/141 • Overkoepelende stuurgroep geïntegreerd breed onthaal (GBO) voor het onderzoek naar de noden van de specifieke doelgroep: 'nabestaanden van overleden personen' - samenwerkingsovereenkomst - Kennisname en machtiging tot ondertekening

Het vast bureau neemt kennis van de samenwerkingsovereenkomst tussen de 4 deelnemende geïntegreerd breed onthaal (GBO) samenwerkingsverbanden (met GBO Brugge als penhouder), i.k.v het project GBO met als specifieke doelgroep: 'nabestaanden van overleden personen'.

Het vast bureau machtigt de algemeen directeur en burgemeester om deze overeenkomst te tekenen, tezamen met alle andere partners van het GBO regio Grimbergen.

OUDEREN

TER BIEST

18. VB/2022/132 • Brief van 1 maart 2022 van het Agentschap Zorg en Gezondheid- versnelde indexeringsmogelijkheid dagprijzen woonzorgcentrum Ter Biest en GAW Ter Borre - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de brief van het Agentschap van zorg en gezondheid van 1 maart 2022 m.b.t de versnelde indexeringsmogelijkheid voor woonzorgcentra en assistentiewoningen en beslist deze toe te passen. De bewoners worden hiervan in kennis gesteld.

PATRIMONIUM

19. VB/2022/138 • Akte houdende de verkoopsvoorwaarden + proces-verbaal van toewijzing inzake openbare verkoop van de gronden kadastraal gekend als 3de afdeling - sectie H - nr. 49a en 38a gelegen langs de Drijfstraat - Principiële goedkeuring

Het vast bureau gaat principiële akkoord met de ontwerpakte houdende de verkoopsvoorwaarden + proces-verbaal van toewijzing betreffende openbare verkoop van de percelen landbouwgrond kadastraal gekend als 3de afdeling - sectie H - nrs. 38a en 49a gelegen langs de Drijfstraat.

Het vast bureau legt de ontwerpakte ter goedkeuring voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

20. VB/2022/145 • Pachtverzaking betreffende het perceel kadastraal gekend als 3de afdeling - sectie F - nr. 44 vanaf 1 oktober 2022: voorstel tot pachtoverdracht - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de brief van 22 februari 2022 houdende pachtverzaking door de pacht betreffende het perceel kadastraal gekend als 3de afdeling - sectie F - nr. 44, ingaand op 1 oktober 2022 (na het oogsten van de wassende teelt).

Het vast bureau gaat niet akkoord met het voorstel tot pachtoverdracht.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
burgemeester - voorzitter