

Openbare vergadering van donderdag 29 september 2022

Aanwezig: Peter PLESSERS, voorzitter gemeenteraad
Bart LAEREMANS, burgemeester
Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, William DE BOECK, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Chris SELLESLAGH, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

PERSONEELSFORMATIE - AANPASSING FORMATIE I.F.V. BIJKOMENDE PERSONEELSBEHOEFTE - AANPASSING FORMATIE WZC TER BIEST - INVOEREN VAN STATUTAIRE BETREKKINGEN - AANPASSING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Art. 161 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (hierna: Decreet Lokaal Bestuur):

"De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden."

De beslissing wordt genomen op grond van:

Algemeen

- Decreet Lokaal Bestuur.
- Besluit (VR) 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit (VR) 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, BS 3 december 2010.

In verband met de vaststelling van het geïntegreerde organogram en de personeelsformatie

- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 - project GoGo! (geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen) - Vaststelling overzichtsstructuur geïntegreerd organogram - Vaststelling structuur afdeling Ruimte (diensten "Wegen en water", "Gebouwen" en "Groen") - Aanduiding van de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden. (DOSSIERSTUK 01)
- Besluit gemeenteraad van 24 januari 2019 - Aanpassing personeelsformatie i.f.v. de implementatie van de hoofdstructuur van het geïntegreerd organogram en de structuur van

- de afdeling Ruimte (diensten "Wegen en Water", "Gebouwen" en "Groen"). (DOSSIERSTUK 02).
- Besluit gemeenteraad van 25 april 2019 - Aanpassing personeelsformatie ter ondersteuning van de structuur van de afdeling Ruimte (diensten "Wegen en Water", "Gebouwen" en "Groen"). (DOSSIERSTUK 03)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 oktober 2019 - Vaststelling geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 04)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 oktober 2019 - Aanpassing personeelsformatie met het oog op de implementatie van de geïntegreerde dienstenstructuur voor gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 05)
 - Besluit gemeenteraad van 24 oktober 2019 - Formatiewijziging voor de administratieve ondersteuning van de bibliotheek. (DOSSIERSTUK 06)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 23 januari 2020 - Aanpassing personeelsformatie - Versterking en integratie van de personeelsdiensten van gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 07)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 08)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie met het oog op de implementatie van de geïntegreerde dienstenstructuur voor gemeente en OCMW Grimbergen - Rechtzetting van de beslissingen van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijke welzijn van 24 oktober 2019 en 23 januari 2020. (DOSSIERSTUK 09)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen. (DOSSIERSTUK 10)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie administratieve functies - bodefuncties. (DOSSIERSTUK 11)
 - Besluit gemeenteraad van 27 augustus 2020 - Formatiewijziging voor de administratieve ondersteuning van de bibliotheek - Rechtzetting van de beslissing van de gemeenteraad van 24 oktober 2019. (DOSSIERSTUK 12)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 25 februari 2021 - Personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 13)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2021 - Personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Interne Organisatie - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 14)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2021 - Personeelsformatie Sociaal Huis - Rechtzetting van de beslissing van de gemeenteraad van 28 mei 2020. (DOSSIERSTUK 15)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2021 - Personeelsformatie LDC en GAW Ter Borre - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 16)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 26 augustus 2021 - Personeelsformatie: afdeling Financiën - afdeling Interne organisatie - Afdeling Mens - afdeling Ruimte - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 17)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2021 - Personeelsformatie: afdelingen Ruimte en Mens - stafdienst algemeen directeur - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 18)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 16 december 2021 - Organogram en personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 19)
 - Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 februari 2022 - Personeelsformatie - Afdeling Mens - Afdeling Interne Organisatie - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 20)
 - Besluit van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 april 2022 - Personeelsformatie - dienst Wegen en Water - dienst Gebouwen - dienst Welzijn en Preventie - afdeling Mens / Welzijn - WZC Ter Biest - dienst Burgerzaken - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 21)
 - Besluit van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 2 juni 2022 - Personeelsformatie - dienst Gebouwen - dienst Handhaving - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 22)

In verband met de syndicale overlegcomités

Het syndicaal statuut:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

In verband met het voorstel tot aanpassing van de personeelsformatie

- Besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de sociale / non-profitsectoren.
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 12 juli 2022 - Personeelsbudget 2023 - Bijkomende personeelsbehoeften - Principiële beslissingen. (BIJLAGE 01)
- Besluit van het vast bureau van 12 juli 2022 - Principebeslissing inzake de wijziging van de personeelsformatie (WZC Ter Biest). (BIJLAGE 02)
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 8 augustus 2022 - Invoeren van statutaire betrekkingen in de personeelsformatie - Standpuntbepaling. (BIJLAGE 03)
- Besluit van het vast bureau van 17 januari 2022 - Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verslag van de begeleidingscommissie van 12 januari 2022 - Voorstel van functietoewijzing - Kennisname en goedkeuring. (BIJLAGE 04)
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 19 september 2022 - Forensische audit bij lokaal bestuur Grimbergen (auditopdracht: 2208 002): rapport van 12 september 2022 - Verder te ondernemen stappen - Kennisname.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

Advies MAT van 21 juni 2022 (BIJLAGE 05).

Protocol BOC/HOC (BIJLAGE 06).

- ACOD-LRB Vlaams-Brabant: Protocol van akkoord met vermelding:

"ACOD vindt de bijkomende personeelsbehoeften positief. Allen vinden wij het jammer dat het gaat om contractuele functies. Dat men alle functies die in het MAT zitten statutair gaat invullen is uiteraard positief, maar wij vragen om dit door te trekken naar alle functies."

- ACV Openbare Diensten: Protocol van akkoord met vermelding:

Bijkomende personeelsbehoeften invullen is voor ons zeer positief. ACV heeft het wel moeilijk met het feit dat jullie statutaire tewerkstelling momenteel zien als een voorrecht van leden van het managementteam. Statutaire tewerkstelling is nog altijd waar wij als vakbond naar streven, maar niet alleen voor de hogere functies. Dit kan je niet uitgelegd krijgen aan de rest van het personeel.

- VSOA Lokale en Regionale Besturen: ///

Advies Personeelsdienst functie diensthoofd magazijn (BIJLAGE 08).

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

In het kader van de uitvoering van het meerjarenplan 2020-2025, in het bijzonder de volgende beleidsdoelstelling:

- beleidsdoelstelling 1: Wij bouwen een moderne en professionele organisatie uit om een antwoord te kunnen bieden op de noden van onze burgers.
 - AP-1: We vullen het nieuw geïntegreerd organogram in tegen 31/12/2024
 - **ACT-3: We sturen het organogram bij in functie van gewijzigde personeelsbehoeften**

worden een aantal wijzigingen aan de personeelsformatie voorgesteld.

1. Uitbreiding personeelsformatie ifv bijkomende personeelsbehoeften

In het kader van de budgetopmaak 2023 verklaarden het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau zich op 12 juli 2022 principieel akkoord met de volgende aanpassingen van de personeelsformatie:

Functie	Motivering
Expert mobiliteit (A1a-A3a) <i>(Bijkomende functie in personeelsformatie)</i>	- Nieuwe functie die wordt voorzien binnen de afdeling Ruimte-Beleid - dienst Omgevingsbeleid - Huidige consultancy (loopt elk jaar tot 31/12) vervangen door een intern personeelslid. - Voordeel: - Beschikbaarheid 5 dagen per week (ipv 3 dagen per week) - Kennis in huis Akkoord voor salarisschaal A1a-A3a gezien: - Strategische aspect van de functie - Er is ook een A-niveau voorzien voor de andere beleidsdomeinen binnen de dienst Omgevingsbeleid (milieu, ruimtelijke planning). Voor het aspect "mobiliteit" zal er dan in totaliteit een A- en een B-niveau voorzien zijn, net zoals voor het aspect "milieu / duurzaamheid".
Diensthoofd personeel (A4a-A4b) <i>(Verhoging salarisschaal van A1a-A3a naar A4a-A4b)</i>	- Bestaande functie binnen de afdeling Interne Organisatie - dienst Personeel - Afstemming salarisschaal op verantwoordelijkheden functie (cf. diensthoofd financiën – verantwoordelijkheden voor coördinatie over ganse organisatie). - Permanentietoelage wordt bij verhoging van de salarisschaal inbegrepen in de functie (dus geen permanentietoelage meer).
Coördinator samenleven (A1a-A3a) <i>(Bijkomende functie in personeelsformatie)</i>	- Nieuwe functie die wordt voorzien binnen de afdeling Mens - dienst Onderwijs en Buurtwerking - Gesubsidieerd 3 jaar.
Coördinator informatiebeheer en digitalisering (A1a-A3a) <i>(Bijkomende functie in personeelsformatie)</i>	- Nieuwe functie die wordt voorzien binnen de afdeling Beleidsondersteuning - dienst Organisatieontwikkeling - Invulling van deze functie zorgt voor een aangenamer werkklimaat voor alle medewerkers (veel digitaliseringsprojecten - ondersteuning op vlak van digitalisering en archivering / documentenbeheer) Doel: zorgen dat er meer ondersteuning is voor de personeelsleden bij de digitaliseringsprojecten.
(Junior / Senior) projectleider wegebouw <i>(Omzetting van 3 functies op B-niveau)</i>	- Omzetting van bestaande functies bij de afdeling Technische diensten - dienst Wegen en Water - Wijziging functietitel + Omzetting van 3 functies op B-niveau naar: 2 functies op A-of B-niveau <i>(voor flexibiliteit aanwerving: junior / senior profielen)</i> 1 functie op B-niveau. - Voorstel wijze van openstellen als volgt: - A-niveau: masterdiploma of bachelor met 3 jaar ervaring = senior - B-niveau: geen diploma = junior
Deskundige communicatie (B1-B3)	Akkoord voor 2 opdrachten binnen 1 VT functie

<i>(Bijkomende functie in personeelsformatie)</i> Deskundige UitPas (B1-B3) <i>(Vraag tot halftijdse bijkomende functie in personeelsformatie afhankelijk van beleidskeuze: invoering UitPas)</i>	• Motivering voor functie communicatie: ◦ Takenpakket interne communicatie / employer branding draagt bij aan aangename werkklimaat.
---	---

Financiële impact van deze aanpassing van de personeelsformatie (bruto jaarkost werkgever - gemiddelde anciënniteit van 12 jaar) bedraagt **€ 371.713,91** (zie berekening als bijlage 07).

2. WZC Ter Biest

Functie "Polyvalent medewerker"

In de huidige personeelsformatie van het WZC Ter Biest zijn 7,00 vte medewerker schoonmaak opgenomen (E1-E3 of IFIC 4).

Er is een halftijdse functie van medewerker schoonmaak vacant.

Er wordt voorgesteld om deze functie om te zetten in een functie van:

- 0,50 VTE polyvalent medewerker (55% IFIC-schaal 4 en 45% IFIC-schaal 5).

Doel is om iemand te kunnen aanwerven die niet enkel de schoonmaak en de voorbereiding van het ontbijt doet, maar ook de was.

Deze formatiewijziging impliceert vooral een wijziging van functietitel en taakinhoud, en heeft slechts een beperkte financiële impact voor het bestuur.

Aanpassing salarisschalen

De salarisschalen van het WZC Ter Biest worden als volgt aangepast aan de IFIC-loonschalen en dit conform het sectoraal akkoord VIA-6 (cf. Besluit van de Vlaamse Regering over een nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen en over aangepaste salarisschalen ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de sociale / non-profitsectoren), en de volgende lokale beslissingen hierover:

- Besluit van het vast bureau van 17 januari 2022 - Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verslag van de begeleidingscommissie van 12 januari 2022 - Voorstel van functietoewijzing - Kennisname en goedkeuring.
- Besluit van het vast bureau van 14 februari 2022 - Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Melding ontbrekende functie - Kennisname.
- Besluit van het vast bureau van 14 maart 2022 - Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verloning kinesitherapeuten - Beslissing.
- Besluit van het vast bureau van 14 maart 2022 - Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verloning functie kok - Principiële beslissing aanpassing personeelsformatie.
- Besluit van het vast bureau van 25 april 2022 - Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Overzicht indiening keuzeformulieren.
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 april 2022 - Personeelsformatie - dienst Wegen en Water - dienst Gebouwen - dienst Welzijn en Preventie - afdeling Mens / Welzijn - WZC Ter Biest - dienst Burgerzaken - Aanpassing

Functietitel	Rang (Kelchtermans)	Graad (Kelchtermans)	IFIC-schaal	Salarisschaal formatie	#vte voorzieningen	Opmerkingen
Directeur	Av	A1a-A3a	/	A1a-A3a	1,00	Niet geactiveerd in IFIC
Stafmedewerker	Bx	B4-B5	/	B4-B5	1,00	Niet geactiveerd in IFIC
Hoofd verpleging ROB/RVT	Bx	BV5	IFIC - 17	IFIC - 17	2,00	Iedereen ingestapt in IFIC

Maatschappelijk werker - kort verblijf	Bv	B1-B3	IFIC - 14	IFIC - 14	0,50	Ingestapt in IFIC
Referentiepersoon dementie	Bv	BV1-BV3	IFIC - 16	IFIC - 16	0,50	Ingestapt in IFIC
Begeleider wonen en leven	Bv	B1-B3	IFIC - 12	B1-B3 (uitdovend) IFIC - 12	1,50	Huidig personeel niet ingestapt in IFIC
Medewerker reactivering	Bv	B1-B3	IFIC - 14	IFIC - 14	1,00	Nieuw personeelslid dat onmiddellijk is ingeschaald in IFIC.
Medewerker kinesitherapie / ergotherapie / logo	Bv Av (kinesisten met masterdiploma)	B1-B3 A1a-A3a (kinesisten met masterdiploma)	IFIC - 15 (kine) IFIC - 14 (ergo)	Ergotherapeut: IFIC - 14 Kinesitherapeut: A1a-A3a (uitdovend) IFIC - 15	1,90	2 kiné's uitdovend in A1a-A3a
Administratief medewerker	Cv	C1-C3	/	C1-C3	2,50	Niet geactiveerd in IFIC
Onthaalmedewerker	Cv	C1-C3	/	C1-C3	0,50	Niet geactiveerd in IFIC
Verantwoordelijke keuken, poets en technisch onderhoud	Cv	C1-C3	/	C1-C3	1,00	Niet geactiveerd in IFIC
Verpleegkundige	Cx (A2-diploma) Bv (A1-diploma)	C3-C4 (A2-diploma) BV1-BV3 (A1-diploma) - diploma)	IFIC - 14B (A2-diploma) IFIC - 14 (A1-diploma)	A2-diploma: C3-C4 (uitdovend) IFIC - 14B A1-diploma: BV1-BV3 (uitdovend) IFIC - 14 C1-C2 (uitdovend) IFIC - 11 + Toeslag ZGK	11,50	Ingestapt in IFIC: • 4,75 VTE is van BV1-BV3 naar IFIC 14B • 0,25 VTE is van C3-C4 naar IFIC 14B gegaan
Zorgkundige	Cv	C1-C2	IFIC - 11 + Toeslag ZGK	IFIC - 11 + Toeslag ZGK	19,30	14,55 vte is ingestapt in IFIC
Kok - Diëtist	Bv	B1-B3	IFIC - 14	IFIC - 14	1,00	Uitdovende functie Ingestapt in IFIC
Chef-kok	Cx	C4-C5	IFIC - 14	IFIC - 14	1,00	Ingestapt in IFIC
Kok	Cv	C1-C3	/	C1-C3	2,00	Niet geactiveerd in IFIC 1 VTE recent aangeworven dus onmiddellijk ingeschaald in IFIC
Medewerker keuken	Dv	D1-D3	IFIC - 4	D1-D3 (uitdovend) IFIC - 4	2,50	1 VTE langdurig ziek - niet ingestapt 3 medewerkers hebben de functie van kok toegewezen gekregen (niet geactiveerde functie in IFIC) en nemen

deel aan
bevorderingsproced
ure.

0,50 vte is vacant
en zal onmiddellijk
in IFIC ingevuld
worden.

Logistiek medewerker	Cv	C1-C2	IFIC - 8	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 8	Huidig personeelslid 0,80niet ingestapt in IFIC
Verantwoordelijk e onderhoud en tuin	Dv	D1-D3	IFIC - 12	IFIC - 12	0,40Huidig personeelslid ingestapt in IFIC
Medewerker technisch onderhoud	Dv	D1-D3	IFIC - 10 (polyvalent medewerker technisch onderhoud) IFIC - 12 (gespecialisee rd vakman)	IFIC - 10 (polyvalent medewerker technisch onderhoud) IFIC - 12 (gespecialisee rd vakman)	Huidige 1,60personeelsleden ingestapt in IFIC
Medewerker schoonmaak	Ev	E1-E3	IFIC - 4	E1-E3 (uitdovend) IFIC - 4	7,00Iedereen ingestapt in IFIC
Polyvalent medewerker	/	/	IFIC 4 (55%) IFIC - 5 (45%)	IFIC 4 (55%) IFIC - 5 (45%)	Nieuwe functie die 0,50wordt opengesteld in IFIC

De gemeenteraad dient hiervan kennis te nemen.

3. Invoeren van statutaire betrekkingen

Op 8 augustus 2022 besliste het college van burgemeester en schepenen:

- Principieel akkoord te gaan om de functies die deel uitmaken van het managementteam statutair te voorzien in de personeelsformatie.
- Deze principiële beslissing voor te leggen aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente en OCMW-personeel en vervolgens ter goedkeuring voor te leggen aan de gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn.
- Een verder onderzoek op te starten voor wat betreft de opportuniteit inzake al dan niet statutarisering van bepaalde andere functies in de personeelsformatie, gelet op de steeds stijgende responsabiliseringsbijdrage.
- Een verder onderzoek op te starten mbt de verhoging van de tweede pensioenpijler voor contactuele functies.

De volgende functies maken deel uit van het managementteam:

- algemeen directeur (decretale graad - was al statutair ingeschreven bij beslissing van de gemeenteraad van 22/03/2018)
- financieel directeur (decretale graad - was al statutair ingeschreven bij beslissing van de gemeenteraad van 22/03/2018)
- afdelingshoofd technische diensten (A5a-A5b) (contractueel ingeschreven in de personeelsformatie en contractueel ingevuld)
- afdelingshoofd ruimte-beleid (A4a-A4b) (contractueel ingeschreven in de personeelsformatie en contractueel ingevuld)
- afdelingshoofd mens (A5a-A5b) (contractueel ingeschreven in de personeelsformatie - uitdovend statutair ingevuld)
- afdelingshoofd beleidsondersteuning (A4a-A4b) (contractueel ingeschreven in de personeelsformatie - uitdovend statutair ingevuld)

- afdelingshoofd interne organisatie (A5a-A5b) (contractueel ingeschreven in de personeelsformatie - uitdovend statutair ingevuld)

Bijgevolg dienen de contractuele functies van afdelingshoofd geschrapt te worden (indien statutair ingevuld) of uitdovend geplaatst (indien contractueel ingevuld) en dienen de equivalente functies statutair ingeschreven te worden.

Financieel heeft deze beslissing de volgende impact voor het bestuur (door hogere werkgeversbijdrage voor statutaire medewerkers):

Bruto jaarkost		Contractueel	Statutair	Vershil
A4b	trap 12	95.291,92	104.121,12	8.829,20
A5b	trap 12	107.581,79	117.604,20	10.022,41

Anderzijds heeft de aanwerving van statutaire personeelsleden een positieve impact op de responsabiliseringsbijdrage voor het bestuur.

De responsabiliseringsbijdrage bedraagt (volgens de laatste raming van de Federale Pensioendienst):

- Gemeente

Raming MJP2	
Raming 2/12/21	
2019	
2020	215.061
2021	295.914
2022	348.704
2023	570.249
2024	732.203
2025	926.147
2026	1.115.731

- OCMW

Raming MJPa2	
raming 02/12/2021	
2019	
2020	
2021	
2022	€ 12.327
2023	€ 46.213
2024	€ 88.841
2025	€ 137.496
2026	€ 187.026

Er zal - wat betreft het verder statutariseren van bepaalde functies in de personeelsformatie - een project opgestart worden voor de volgende actiepunten:

- verder onderzoek statutarisering bepaalde functies in de personeelsformatie
- onderzoek impact op respo-bijdrage
- verder onderzoek verhoging tweede pensioenpijler

Het resultaat hiervan zal op een later tijdstip voorgelegd worden.

4. Diensthoofd magazijn

Er wordt voorgesteld een diensthoofd magazijn (A1a-A3a) in te schrijven in de personeelsformatie:

- zie advies MAT
- zie nota personeelsdienst

- zie besluit college van burgemeester en schepenen van 19 september 2022 - Forensische audit bij lokaal bestuur Grimbergen (auditopdracht: 2208 002): rapport van 12 september 2022 - Verder te ondernemen stappen - Kennisname

Taakinhoud van het diensthoofd magazijn:

- Aansturen van de medewerkers van de dienst Magazijn (rechtstreeks leidinggevende van 14 vte)
- Functioneel leidinggevende van het uitvoerend personeel van de andere technische diensten (functioneel leidinggevende van 68 vte)
- Verantwoordelijke voor overkoepelende zaken, vb:
 - stock- en magazijnbeheer
 - welzijn en preventiebeleid
 - bevorderen en onderhouden van de samenwerking onder de diensten, bv i.k.v. evenementen; sneeuw- en ijzelbestrijding, praktische organisatie van noodplanning, ...
- Signaalfunctie bij evaluatie van de medewerkers van andere diensthoofden
- Organiseren van overkoepelend werkoverleg met coördinatoren en diensthoofden van de verschillende technische diensten
- Opvolgen van het wagenparkbeheer ism de garagist
- Eindverantwoordelijke track- en trace systeem
- Samenwerken / projectwerken / overtuigen (4 diensten – 4 leidinggevenden – neuzen in zelfde richting)
- Visievorming
- Beheer budgetten
- Interne controle
- ...

Het organogram van de technische diensten wordt dan als volgt gewijzigd:



Financiële impact op jaarbasis (bruto jaarsalaris - 12 jaar anciënniteit): € 84 757,74

Raadslid Eddie BOELENs betreurt het dat voor alle medewerkers, behalve de leden van het MAT, wordt gekozen voor contractuele functies, omdat dit het werken voor de gemeente niet aantrekkelijker maakt.

Raadslid William DE BOECK onderschrijft het belang van het regelmatig aanpassen van het personeelskader, mede omdat de reglementering steeds complexer wordt. Hij stelt echter dat de

uitgaven en inkomsten niet allemaal expliciet vermeld zijn. Ook is niet duidelijk hoeveel de responsabiliseringsbijdrage gaat dalen, als de functies statutair worden gemaakt, tegenover de responsabiliseringsbijdrage staat ook een dotatie, die gelijk is aan de helft van de responsabiliseringsbijdrage, door de Vlaamse overheid. Hij wil dan ook graag weten wat de winst van deze actie is, aangezien dit toch als belangrijke motivatie werd meegegeven voor deze beslissing.

Een ander punt wat nergens vermeld wordt in deze beslissing, is dat voor statutairen de kosten voor ziekteverzuim ten laste komt van de gemeente en voor contractuelen na een maand niet meer. Raadslid DE BOECK hoort graag welk bedrag er tot nu toe jaarlijks wordt betaald aan ambtenaren die ziek zijn en hoeveel dat zou worden in de nieuwe situatie. Een bestuur kan inderdaad kiezen tussen statutaire of contractuele aanwervingen maar het is een rare keuze om voor de betere functies te statutariseren en voor de anderen niet.

Schepen Karlijne VAN BREE legt uit dat een aantal nieuwe functies is opgenomen in het organogram. Bij de werving merkte de gemeente dat kandidaten veel keuze op de arbeidsmarkt hebben en daardoor kritisch zijn in het aanbod van de gemeente. De vraag naar voordelen en naar het statuut is daarbij naar boven gekomen. Daarom is opnieuw bekeken welke functies het beste statutair en welke contractueel aangeboden kunnen worden. De functies die het belangrijkste zijn voor de continuïteit en die politiek onafhankelijk moeten kunnen werken, blijven bij voorkeur statutair. Samen met externe partijen zal bekeken worden welke van de overige functies statutair gemaakt kunnen worden en welke beter contractueel kunnen blijven. Ook wordt een link gelegd met de responsabiliseringsbijdrage, want hoe meer contractuelen, hoe hoger deze bijdrage is. Wat de gevolgen voor het budget zijn, zal moeten blijken uit dit onderzoek. Dat werk is nog niet afgerond. De opmerking dat er ook inkomsten tegenover de uitgaven staan, zal meegenomen worden in het onderzoek. Daarna kan overwogen worden welke functies nog statutair gemaakt worden.

Raadslid William DE BOECK vindt het vreemd dat de beslissing nu al moet worden genomen, terwijl er nog een onderzoek uitgevoerd gaat worden.

Schepen Karlijne VAN BREE antwoordt dat het schepencollege al een principebeslissing heeft genomen. Voor het MAT is het merendeel van de functies al statutair, dus voor die functies heeft dat geen financiële gevolgen. Het gaat om twee personen, voor wie de contractvorm nog kan veranderen. De responsabiliseringsbijdrage zal dus niet veel veranderen.

Raadslid William DE BOECK merkt op dat de wijziging in de responsabiliseringsbijdrage nochtans als belangrijk argument wordt aangehaald.

Raadslid Eddie BOELENS vindt het jammer dat er verschil wordt gemaakt tussen leden van het MAT en andere medewerkers. Het is immers voor eenieder belangrijk om zijn verantwoordelijkheid te kunnen nemen.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Met 22 stemmen voor (Bart LAEREMANS, Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, Linda DE PREE, Isabel GAISBAUER, Katrien LE ROY, Katleen ORINX, Peter PLESSERS, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Vincent VAN ACHTER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS), 11 onthoudingen (Manon BAS, Eddie BOELENS, William DE BOECK, Caroline DENIL, Jean DEWIT, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Brigitte JANSSENS, Karima MOKHTAR, Chris SELLESLAGH, Gerlant VAN BERLAER)

BESLUIT:

Artikel 1.

De personeelsformatie van de dienst Omgevingsbeleid als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte expert mobiliteit (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Omgevingsbeleid is dan als volgt:

Dienst Omgevingsbeleid

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthofd omgevingsbeleid	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert milieu	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert ruimtelijke planning	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert mobiliteit	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige duurzaamheid	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige mobiliteit	B1-B3	1,00		1,00
Administratief medewerker	C1-C3	1,00		1,00
				7,00

Art. 2.

De personeelsformatie van de **dienst Onderwijs en buurtwerking** als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte coördinator samenleven (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Onderwijs en buurtwerking is dan als volgt:

Dienst Onderwijs en buurtwerking

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthofd onderwijs en buurtwerking	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator samenleven	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige onderwijs en buurtwerking	B1-B3	2,00		2,00
				4,00

Art. 3.

De personeelsformatie van de **dienst Organisatieontwikkeling** als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte coördinator informatiebeheer en digitalisering (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Organisatieontwikkeling is dan als volgt:

Dienst Organisatieontwikkeling

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Expert organisatieontwikkeling	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator informatiebeheer en digitalisering	A1a-A3a	1,00		1,00
				2,00

Art. 4.

De personeelsformatie van de **dienst Wegen en Water** als volgt te wijzigen:

- **schrappen** van de volgende functies uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 3,00 vte deskundige Wegen en water (B1-B3).
- **toevoegen** van de volgende functies aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 2,00 vte (junior / senior) projectleider Wegenbouw (A1a-A3a of B1-B3 - afhankelijk van diploma of relevante anciënniteit);
 - 1,00 vte junior projectleider Wegenbouw (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Wegen en Water (luik "administratie") is dan als volgt:

Dienst Wegen en water

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthofd wegen en water	A1a-A3a	1,00		1,00

(Junior / Senior) projectleider wegenbouw	A1a- A3a B1-B3	2,00	(Salarisschaal afhankelijk van 2,00diploma en relevante anciënniteit)
Junior projectleider wegenbouw	B1-B3	1,00	1,00
Technisch hoofdmedewerker wegen en water	C4-C5	1,00	1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00	2,00
			7,00

Art. 5.

De personeelsformatie van de **dienst Communicatie** als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige communicatie (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Communicatie is dan als volgt:

Dienst Communicatie

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthofd communicatie	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige communicatie	B1-B3	1,50	1,00	2,50
				3,50

Art. 6.

De personeelsformatie van de **dienst Vrije Tijd** als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige UitPas (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Vrije Tijd is dan als volgt:

Dienst Vrije Tijd

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthofd vrije tijd	A1a-A3a		1,00	1,00
Bibliothecaris	B4-B5		1,00	1,00
Deskundige cultuur en feestelijkheden	B1-B3		1,00	1,00
Deskundige jeugd	B1-B3		2,00	2,00
Deskundige sport	B1-B3		1,00	1,00
Deskundige toerisme en erfgoed	B1-B3		1,00	1,00
Deskundige lokale economie	B1-B3		1,00	1,00
Deskundige UitPas	B1-B3		0,50	0,50
Administratief medewerker	C1-C3		4,00	4,00
Ondersteunend medewerker (uitdovende functie)	D1-D3		1,00	1,00
				13,50

Art. 7.

De personeelsformatie van het **WZC Ter Biest** als volgt te wijzigen:

- **schrappen** van de volgende functie uit de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 0,50 vte medewerker schoonmaak (E1-E3 of IFIC 4)
- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 0,50 vte polyvalent medewerker (55% IFIC-schaal 4 en 45% IFIC-schaal 5)

Art. 8.

Kennis te nemen van de volgende **aangepaste salarisschalen** voor het personeel van het WZC Ter Biest, en dit ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren:

<i>Functietitel</i>	<i>Salarisschaal formatie</i>	<i>#vte voorzien</i>
Directeur	A1a-A3a	1,00

Stafmedewerker	B4-B5	1,00
Hoofd verpleging ROB/RVT	IFIC - 17	2,00
Maatschappelijk werker - kort verblijf	IFIC - 14	0,50
Referentiepersoon dementie	IFIC - 16	0,50
Begeleider wonen en leven	B1-B3 (uitdovend) IFIC - 12	1,50
Medewerker reactivering	IFIC - 14	1,00
	Ergotherapeut: IFIC - 14	
Medewerker kinesithérapie / ergotherapie / logo	Kinesitherapeut: A1a-A3a (uitdovend) IFIC - 15	1,90
Administratief medewerker	C1-C3	2,50
Onthaalmedewerker	C1-C3	0,50
Verantwoordelijke keuken, poets en technisch onderhoud	C1-C3	1,00
	A2-diploma: C3-C4 (uitdovend) IFIC - 14B	
Verpleegkundige		11,50
	A1-diploma: BV1-BV3 (uitdovend) IFIC - 14	
Zorgkundige	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 11 + Toeslag ZGK	19,30
Kok - Diëtist	IFIC - 14	1,00
Chef-kok	IFIC - 14	1,00
Kok	C1-C3	2,00
Medewerker keuken	D1-D3 (uitdovend) IFIC - 4	2,50
Logistiek medewerker	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 8	0,80
Verantwoordelijke onderhoud en tuin	IFIC - 12	0,40
Medewerker technisch onderhoud	IFIC - 10 (polyvalent medewerker technisch onderhoud) IFIC - 12 (gespecialiseerd vakman)	1,60
Medewerker schoonmaak	E1-E3 (uitdovend) IFIC - 4	7,00
Polyvalent medewerker	IFIC 4 (55%) IFIC - 5 (45%)	0,50

Art. 9.

De personeelsformatie van de dienst Personeel als volgt te wijzigen:

- verplaatsen van de volgende functie naar de **uitdovende contractuele personeelsformatie** van de gemeente:
 - 1,00 vte personeelsverantwoordelijke / diensthoofd personeel (A1a-A3a)

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:

- 1,00 vte diensthoofd personeel (A4a-A4b)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Personeel is dan als volgt:

Dienst Personeel

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthoofd personeel	A4a-A4b	1,00		1,00
Personeelsverantwoordelijke / diensthoofd (uitdovende functie)	A1a-A3a	1,00		1,00
Stafmedewerker personeel	A1a-A3a		1,00	1,00
Deskundige personeel	B1-B3	7,00	3,00	10,00
Administratief medewerker	C1-C3		1,00	1,00
Ondersteunend medewerker (uitdovende functie)	D1-D3	1,45		1,45
				15,45

Art. 10.

§1. De volgende functies te **schrappen uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente**:

- afdelingshoofd mens (A5a-A5b)
- afdelingshoofd interne organisatie (A5a-A5b)

§2. De volgende functies te **schrappen uit de contractuele personeelsformatie van het OCMW**:

- afdelingshoofd beleidsondersteuning (A4a-A4b)

§3. De volgende functies te **verplaatsen naar de uitdovende contractuele personeelsformatie van de gemeente**:

- afdelingshoofd technische diensten (A5a-A5b)
- afdelingshoofd ruimte-beleid (A4a-A4b)

§4. De volgende functies te **voorzien in de statutaire personeelsformatie van de gemeente**:

- afdelingshoofd mens (A5a-A5b)
- afdelingshoofd interne organisatie (A5a-A5b)
- afdelingshoofd technische diensten (A5a-A5b)
- afdelingshoofd ruimte-beleid (A4a-A4b)

§5. De volgende functies te **voorzien in de statutaire personeelsformatie van het OCMW**:

- afdelingshoofd beleidsondersteuning (A4a-A4b).

Art. 11.

De personeelsformatie van de **dienst Magazijn** als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:

- 1,00 vte diensthoofd magazijn (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Magazijn is dan als volgt:

Dienst Magazijn

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthoofd magazijn	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator magazijn	C4-C5	1,00		1,00
Magazijnier	C1-C3	1,00		1,00
Meewerkend ploegverantwoordelijke	D4-D5	1,00		1,00
Vakman	D1-D3	7,00		7,00
Handlanger	E1-E3	4,00		4,00
				15,00

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend afschrift op 4 november 2022

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter gemeenteraad