

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN – UITTREKSEL

Openbare vergadering van donderdag 27 oktober 2022

- Aanwezig:** Peter PLESSERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Bart LAEREMANS, burgemeester
Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, William DE BOECK, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Chris SELLESLAGH, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Eddie BOELEN, Karima MOKHTAR, gemeenteraadsleden
- Afwezig:** /

FIETSLLEASEPLAN VOOR GEMEENTE- EN OCMW-PERSONEEL - AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING EN ARBEIDSREGLEMENT - GOEDKEURING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:
Artikels 2 en 40-41 decreet lokaal bestuur.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies.
- Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel.
- Arbeidsreglement gemeente- en OCMW-personeel.
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 28 juni 2021 - Fietsleaseplan: opstart project - Goedkeuring.
- Besluit van het vast bureau van 19 september 2022 - Fietsleaseplan voor gemeente- en OCMW-personeel - Aanpassing rechtspositieregeling en arbeidsreglement.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

Protocol vakorganisaties: zie bijlage 03.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Op 28 juni 2021 besliste het college van burgemeester en schepenen om een fietsleaseplan uit te werken voor gemeente- en OCMW-personeel.

Heden worden voorgelegd:

- ontwerp aanpassing rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel;
- ontwerp nieuwe bijlage 15 bij arbeidsreglement - reglement fietsmobiliteit.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 creëert de mogelijkheid voor besturen (lokale autonomie) om personeelsleden op vrijwillige basis vakantiedagen, en/of een gedeelte of geheel van hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van de fietsvergoeding af te staan tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Die mogelijkheid wordt vastgesteld op basis van de volgende premissen:

- Het personeelslid heeft altijd de volledige vrijheid om gebruik te maken van zijn keuzemogelijkheid. Het kan niet, expliciet of impliciet, gedwongen worden tot een keuze. Het personeelslid moet ook de mogelijkheid hebben om zijn keuze na een bepaalde periode (bijvoorbeeld jaarlijks) te evalueren en te wijzigen.
- De lokale besturen werken het project zelf concreet uit en passen het toe.
- Het project respecteert de hiërarchie van de rechtsbronnen en opereert binnen de grenzen van de bestaande reglementering.

Op sociaal-juridisch vlak liet bestuur zich voor dit dossier adviseren door Acerta.

Er wordt geopteerd om enkel volgende zaken te laten inzetten voor fietsmobiliteit:

- omzetting eindejaarstoelage
- omzetting vakantiedagen

Deze combinatie is nodig om:

- een voldoende hoog bedrag te kunnen bereiken.
- sociaal-juridische verschillen tussen statutaire en contractuele werknemers op te vangen (statutairen hebben via eindejaarstoelage een lager budget door verschil in RSZ-bijdragen - contractuelen hebben via vakantiedagen lager budget).
- personeelsleden persoonlijke keuze te laten.

Personeelsleden die instappen in dit project moeten verder rekening houden met het volgende:

- Minstens 20% van de gewerkte dagen moet deze fiets gebruikt worden voor woon-werktraject
- Indien men geen eindejaarstoelage / aanvullende vakantiedagen meer ontvangt om welke reden dan ook (bv. bij langdurige afwezigheden o.v. arbeidsongeschiktheid, onbetaald verlof of bevallingsverlof), zal dit impact hebben op de leasing en eventueel gepaard gaan met eigen te dragen kosten. Er zijn dan de volgende mogelijkheden:
 - ofwel het effectieve leasebedrag persoonlijk gefactureerd te krijgen;
 - ofwel het contract voortijdig stop te zetten en dan gelden de regels zoals beschreven in artikel 11.2 van het reglement (vroegtijdige beëindigingsvergoeding te betalen).
- Het leasecontract omvat niet alleen de huurkost, maar ook verzekering, onderhoud, ...

Er worden 2 instapmomenten per jaar voorzien:

- 1 januari
- 1 juli

Het project zal van start gaan op 01/07/2023.

Deze ontwerp teksten werden op 5 oktober 2022 onderhandeld met de vakorganisaties: protocol als bijlage 03.

Er werd ondertussen ook een overheidsopdracht opgestart voor de aanduiding van een leasemaatschappij. Er wordt verwacht deze overheidsopdracht uiterlijk in januari 2023 te kunnen gunnen.

Verder timing voorbereidingsfase:

- voorjaar 2023 - toelichtingen personeel

- 01/07/2023 - eerste instapdatum

Impact voor de Personeelsdienst:

- Opmaak simulaties voor de personeelsleden (hiervoor werd een excel aangekocht via Acerta aangezien de HR-software DPP niet over de module fietslease beschikt)
- Inlichten personeel over de gevolgen van de keuzes
- Opmaak documenten, o.a. "voorstel tot akkoord" - bijlagen bij arbeidsovereenkomst - akkoordverklaring statutaire personeelsleden - ...
- Bestellen van de fietsen (o.b.v. offerte leasemaatschappij, simulaties en akkoordverklaring personeelslid)
- Opvolgen sociaal-juridische gevolgen bij wijzigingen situaties, bv. onderbrekingen van de arbeidsovereenkomst, loonbeslagen tijdens looptijd van de overeenkomst, uitdiensttredingen, ...

Met de HR-software leverancier en het sociaal secretariaat wordt de verdere verwerking van deze loonruil uitgewerkt.

Wat betreft het arbeidsreglement zullen volgende zaken aangevuld worden nadat de leasefirma is aangeduid:

- praktische gegevens
- bepalingen i.v.m. onderhoudscontract en bepalingen i.v.m. schade / diefstal (worden beoordeeld bij de gunningscriteria)

Er wordt voorgesteld om vast bureau te mandateren om deze zaken aan te vullen in functie van de aangeduide leverancier.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

In het kader van het invoeren van fietsmobiliteit de voorliggende aanpassing rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel - zoals toegevoegd in bijlage 01 - goed te keuren.

Art. 2.

In het kader van het invoeren van fietsmobiliteit het ontwerp nieuwe bijlage 15 bij het arbeidsreglement (reglement fietsmobiliteit) - zoals toegevoegd in bijlage 02 - goed te keuren.

Art. 3.

Het vast bureau te mandateren om het reglement fietsmobiliteit (bijlage 15 bij het arbeidsreglement) aan te vullen in functie van de gunning van het dossier "Raamovereenkomst voor het (individueel) leasen van fietsen ten behoeve van het personeel van het lokaal bestuur Grimbergen", en dit op de volgende punten:

- praktische gegevens en contactgegevens;
- bepalingen in verband met onderhoudscontract en in verband met schade / diefstal.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift op 3 november 2022

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn