

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

**Besloten vergadering van maandag 14 juli 2025**

- Aanwezig:** Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter  
Philip ROOSEN, Chantal LAUWERS, Kirsten HOEFS, Ewoud DE MEYER, schepenen  
Steffie VAN DER AUWERA, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Jelle DE WILDE, Karlijne VAN BREE, Trui OLBRECHTS, schepenen  
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Afwezig:** /

**GOEDKEUREN NOTULEN**

1. VB/2025/290 □ Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

**POLITIEKE ORGANISATIE**

**INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKING**

2. VB/2025/512 □ DV Haviland - Buitengewone Algemene vergadering van 10 december 2025: statutenwijziging en mandaat van de vertegenwoordiger - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau legt de volgende punten ter beraadslaging voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn:

- de goedkeuring van de statutenwijziging in de buitengewone algemene vergadering van 10 december 2025 van DV Haviland en
- de vaststelling van het mandaat van de aangeduide vertegenwoordigers m.b.t. de te behandelen agendapunten.

**INTERNE ORGANISATIE**

**PERSONEEL**

3. VB/2025/502 □ Actueel overzicht organogram en invulling personeelsformatie op afdelingsniveau: kwartaalrapportering - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van:

- de kwartaalrapportering betreffende de invulling van de personeelsformatie op afdelingsniveau en
- het actuele organogram van de gemeente en het OCMW.

4. VB/2025/488 □ Overzicht toelagen voor opdrachthouderschap, waarneming en

#### permanentie - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het overzicht van de lopende opdrachthouderschappen, waarnemingen en permanentieregelingen in het kader van zijn budgethouderschap.

5. VB/2025/514 □ Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: verslag van 2 juli 2025 (BOC/HOC) - Agenda vergadering 6 augustus 2025 (CPBW) - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau:

- neemt kennis van het verslag van de vergadering van het BOC/HOC van 2 juli 2025 en
- stelt de agenda van de vergaderingen van de syndicale onderhandelingscomités van 6 augustus 2025 vast.

6. VB/2025/486 □ Inzet van jobstudenten in het woonzorgcentrum Ter Biest om korte afwezigheden van verpleegkundigen en zorgkundigen op te vangen - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het overzicht van de ingezette jobstudenten in het woonzorgcentrum Ter Biest in de maanden mei en juni 2025.

7. VB/2025/482 □ Principebeslissing - Project 'Ik kies voor de zorg' - Aanstellen van verpleegkundigen die nog 4 jaar opleiding dienen te volgen - WZC Ter Biest - Weigering

Het vast bureau gaat niet akkoord met de opstart van het project 'Ik kies voor de zorg' voor het woonzorgcentrum Ter Biest omwille van de kostprijs en er geen garantie is dat de medewerker na het opleidingstraject in dienst blijft bij WZC Ter Biest.

8. VB/2025/436 □ Re-integratieplan personeelslid - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het ontwerp van het re-integratieplan en keurt het ontwerp van verslag "Motivering geen re-integratieplan" goed.

9. VB/2025/494 □ Omzetting vervangingscontract in contract van onbepaalde duur medewerker bar en maaltijden (D1-D3) LDC en GAW Ter Borre - afdeling Mens - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de omzetting van een vervangingscontract van een personeelslid naar een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur bij het LDC en GAW Ter Borre. Het contract van onbepaalde duur zal ingaan op het moment dat het contract van een ander personeelslid definitief wordt beëindigd ingevolge het vaststellen van medische overmacht.

10. VB/2025/468 □ Aanstelling jobstudenten - polyvalent medewerker (IFIC 4) in het woonzorgcentrum Ter Biest tijdens de zomervakantie (aanvulling maand juli en augustus 2025) - Kandidaten - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met het inzetten van jobstudenten met zorgkundig visum en jobstudent polyvalent medewerkers voor het woonzorgcentrum Ter Biest.

11. VB/2025/501 □ Aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijds (1 vte) verpleegkundige IFIC 14 voor het woonzorgcentrum Ter Biest in contractueel dienstverband met een permanente vacant verklaring - VAC\_039 - Vaststelling resultaten

Het vast bureau stelt de resultaten vast van de aanwervingsprocedure voor de permanent vacant verklaarde functie van verpleegkundige (IFIC 14/14B).

12. VB/2025/500 □ Aanwerving - puttend uit de lijst van geslaagde kandidaten - van een voltijds (1 vte) verpleegkundige (IFIC 14/14B) voor het woonzorgcentrum Ter Biest in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - Goedkeuring

Het vast bureau werft een verpleegkundige (IFIC 14/14B) aan voor het woonzorgcentrum Ter Biest in voltijds (1 vte) contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met ingang van 21 juli 2025.

13. VB/2025/498 □ Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een 0,80 vte zorgkundige (IFIC 11) voor het WZC Ter Biest in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - Goedkeuring

Het vast bureau werft een zorgkundige (IFIC 11) voor het WZC Ter Biest aan in deeltijds (0,80 vte) contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met ingang van 1 augustus of afhankelijk van de opzegtermijn bij de huidige werkgever.

14. VB/2025/493 □ Aanwervingsprocedure voor de invulling van een deeltijds (0,75 vte) medewerker schoonmaak (IFIC 4) voor het woonzorgcentrum Ter Biest in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - VAC\_2025\_045- Permanente vacantverklaring van 0,75 vte en vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau verklaart een deeltijds (0,75vte) functie van medewerker schoonmaak voor het woonzorgcentrum Ter Biest in contractueel dienstverband permanent vacant en stelt de selectieprocedure vast.

15. VB/2025/511 □ Voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet: terbeschikkingstelling aan nieuwe werkplaats sociaal economie initiatief kinderdagverblijf Koning Lo - Toevoeging addendum aan de arbeidsovereenkomst van 9 december 2024 in het kader van wijziging van de plaats van tewerkstelling

Het vast bureau stelt een arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet ter beschikking van een nieuwe werkplaats.

16. VB/2025/496 □ Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 1 september 2025 tot het vereiste aantal arbeidsdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats Pianofabriek

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

17. VB/2025/487 □ Voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) - afdeling Mens - dienst Sociaal Huis - contractueel dienstverband - Aangifte cumulatieactiviteiten

Het vast bureau geeft toestemming aan een personeelslid om een activiteit als loontrekkende in bijberoep uit te oefenen op voorwaarde dat:

- dit de normale beschikbaarheid van het personeelslid niet in het gedrang brengt en evenmin leidt tot oneigenlijk gebruik van de werktijd en -middelen en
- in de toekomst geen andere onverenigbaarheden worden vastgesteld.

18. VB/2025/510 □ Voltijds medewerker technisch onderhoud (D1-D3) - afdeling Mens - dienst LDC en GAW Ter Borre - contractueel dienstverband - Aangifte cumulatieactiviteiten

Het vast bureau geeft toestemming aan een personeelslid om een activiteit als loontrekkende in bijberoep uit te oefenen op voorwaarde dat:

- dit de normale beschikbaarheid van het personeelslid niet in het gedrang brengt en evenmin leidt tot oneigenlijk gebruik van de werktijd en -middelen en
- in de toekomst geen andere onverenigbaarheden worden vastgesteld.

19. VB/2025/495 □ Halftijds medewerker keuken (IFIC 4) - afdeling Mens - WZC Ter Biest - keuken - contractueel dienstverband - Aangifte cumulatieactiviteiten

Het vast bureau geeft toestemming aan een personeelslid om een activiteit als loontrekkende in bijberoep uit te oefenen op voorwaarde dat:

- dit de normale beschikbaarheid van het personeelslid niet in het gedrang brengt en evenmin leidt tot oneigenlijk gebruik van de werktijd en -middelen en
- in de toekomst geen andere onverenigbaarheden worden vastgesteld.

## **WELZIJN EN PREVENTIE**

### **20. VB/2025/499 □ Griepvaccinatiecampagne - Goedkeuring**

Het vast bureau gaat akkoord met het opzetten van een vaccinatiecampagne voor het gemeente- en OCMW-personeel tegen de jaarlijkse seizoensgriep in het najaar van 2025. Deze campagne zal worden georganiseerd in samenwerking met de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, Premed.

## **VERZEKERINGEN**

### **21. VB/2025/505 □ AO2025-02 - arbeidsongeval genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid - Goedkeuring**

Het vast bureau gaat akkoord met de stilzwijgende genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.

## **FINANCIËN**

### **22. VB/2025/519 □ Bestelaanvragen - Dienstjaar 2025**

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelaanvragen goed wat het exploitatiebudget 2025 betreft: nummers 480-501.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelaanvragen goed wat het investeringsbudget 2025 betreft: nummer 470.

## **WELZIJN**

### **23. VB/2025/489 □ Lokaal activeringspact 2024: Tussentijdse evaluatie - Kennisname**

Het vast bureau neemt kennis van de:

- stand van zaken in kader van de lokaal activeringspact 2024, de door het OCMW gerealiseerde uitstroom op 31 mei 2025 is 48. Dit is meer dan het Vlaams gemiddelde waardoor het OCMW alvast recht heeft op de gegarandeerde 50% van de subsidie (22.000 euro), mits het volledige subsidiebedrag in uitgaven verantwoord wordt in de eindrapportering;
- voorziene besteding van de toegekende subsidies door het uitvoeren van de acties uit het actieplan en personeelskosten en
- verdere inzet op realisatie van extra uitstroom en de opvolging van de uitvoering van de acties en besteding van de subsidies door het Sociaal Huis.

### **24. VB/2025/515 □ Opvoedingswinkel OCMW: activiteitenverslag en gepresteerde uren eerste quadrimester 2025 - Uitbetaling - Kennisname en goedkeuring**

Het vast bureau:

- neemt kennis van het activiteitenverslag en de gepresteerde uren van de opvoedingswinkel Grimbergen voor de periode van januari tot en met april 2025 en

- gaat akkoord met de uitbetaling van de eerste schijf van de jaarlijkse subsidies voor 2025 aan vzw Kinderland.

#### 25. VB/2025/509 □ Project - Welzijn - Infosessie "Huidkankerpreventie" - Standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van en gaat akkoord met de organisatie van de infosessie "huidkankerpreventie" op 29 juli 2025.

### **BELEID SOCIALE DIENST**

#### 26. VB/2025/473 □ Project - Welzijn - Voorstel inzake "10-daagse van de geestelijke gezondheid": kalenderjaar 2025 - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het project "10-daagse van de geestelijke gezondheid" voor 2025 en gaat akkoord met de verdere uitwerking van:

- de ZIJNS-wandelingen;
- de volgende creatieve uitwerking:
  - beeldend;
  - taal;
- gezelschapsspelnamiddagen en
- programmatie van het CC.

#### 27. VB/2025/491 □ Charter "Gezonde gemeente 2025-2030" - Standpuntbepaling

Het vast bureau gaat akkoord met de ondertekening van het charter "gezonde gemeente 2025-2030".

#### 28. VB/2025/490 □ Project - Welzijn - Organisatie vergeet-mij-niet-wandeling - Standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van en gaat akkoord met de organisatie van de "vergeet-mij-niet-wandeling" op 15 september 2025.

#### 29. VB/2025/403 □ Project - Welzijn - Visietekst "Alcohol- en drugpreventie" - Standpuntbepaling

Het vast bureau gaat akkoord met:

- de visietekst "Alcohol- en drugpreventie";
- de engagementsverklaring omgevingsanalyse lokaal alcohol en drugbeleid;
- het verspreiden van de omgevingsanalyse bij de verschillende stakeholders en
- na ontvangst van de resultaten van de omgevingsanalyse een stuurgroep samen te roepen om een alcohol en drugbeleid uit te schrijven.

#### 30. VB/2025/503 □ OverKophuis: verlenging opdracht van de externe poetsfirma voor de periode van 1 september tot en met 31 december 2025 - Standpuntbepaling

Het vast bureau gaat akkoord met de verlenging van het contract met de firma All Services, Wolvertemsesteenweg 348 te 1850 Grimbergen, voor het wekelijks poetsen van het OverKophuis in Hogesteenweg 22 te 1850 Grimbergen van 1 september tot en met 31 december 2025 a rato van 2 uur/week tegen een tarief van 87,88 euro incl. btw per poetsbeurt.

### **OUDEREN**

## **TER BIEST**

31. VB/2025/520 □ Actieve wachtlijst Ter Biest: stand van zaken op 8 juli 2025 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken van de wachtlijst bij het woonzorgcentrum Ter Biest.

32. VB/2025/506 □ Inschakelen zelfstandig verpleegkundige in WZC Ter Biest op zaterdag 12 en zondag 13 juli 2025 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het inschakelen van een zelfstandig verpleegkundige voor het woonzorgcentrum Ter Biest tijdens het weekend van 12 en 13 juli 2025.

33. VB/2025/518 □ Ingebrekestelling van Clova vzw voor de uitvoering van de opdracht voor de levering van werkkledij voor het woonzorgcentrum Ter Biest - Goedkeuring

Het vast bureau keurt het proces-verbaal van ingebrekestelling voor de huur en was van plat linnen en personeelskledij van het woonzorgcentrum Ter Biest van 10 juli 2025 goed.

Namens het vast bureau  
In zitting, datum als hierboven

**Muriel VAN SCHEL**  
algemeen directeur

**Bart LAEREMANS**  
burgemeester