

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

BESLUITENLIJST

Vergadering van donderdag 29 september 2022

Aanwezig: Peter PLESSERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Bart LAEREMANS, burgemeester
Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, William DE BOECK, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Chris SELLESLAGH, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OPENBAAR

GOEDKEUREN NOTULEN

1. Notulen van de vorige raad voor maatschappelijk welzijn - Goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de vergadering van 1 september 2022 goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. Personeelsformatie - Aanpassing formatie i.f.v. bijkomende personeelsbehoeften - Aanpassing formatie WZC Ter Biest - Invoeren van statutaire betrekkingen - Aanpassing

De raad voor maatschappelijk welzijn wijzigd de personeelsformatie als volgt:

Dienst Omgevingsbeleid

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte expert mobiliteit (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Omgevingsbeleid is dan als volgt:

Dienst Omgevingsbeleid

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft omgevingsbeleid	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert milieu	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert ruimtelijke planning	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert mobiliteit	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige duurzaamheid	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige mobiliteit	B1-B3	1,00		1,00
Administratief medewerker	C1-C3	1,00		1,00
				7,00

Dienst Onderwijs en buurtwerking

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte coördinator samenleven (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Onderwijs en buurtwerking is dan als volgt:

Dienst Onderwijs en buurtwerking

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft onderwijs en buurtwerking	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator samenleven	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige onderwijs en buurtwerking	B1-B3	2,00		2,00
				4,00

Dienst Organisatieontwikkeling:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte coördinator informatiebeheer en digitalisering (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Organisatieontwikkeling is dan als volgt:

Dienst Organisatieontwikkeling

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Expert organisatieontwikkeling	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator informatiebeheer en digitalisering	A1a-A3a	1,00		1,00
				2,00

Dienst Wegen en Water:

- **schrappen** van de volgende functies uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 3,00 vte deskundige wegen en water (B1-B3);
- **toevoegen** van de volgende functies aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 2,00 vte (junior / senior) projectleider wegenbouw (A1a-A3a of B1-B3 - afhankelijk van diploma of relevante anciënniteit);
 - 1,00 vte junior projectleider wegenbouw (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Wegen en Water (luik "administratie") is dan als volgt:

Dienst Wegen en water

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft wegen en water	A1a-A3a	1,00		1,00
(Junior / Senior) projectleider wegenbouw	A1a-A3a B1-B3	2,00		(Salarisschaal afhankelijk van 2,00 diploma en relevante anciënniteit)
Junior projectleider wegenbouw	B1-B3	1,00		1,00
Technisch hoofdmedewerker wegen en water	C4-C5	1,00		1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00		2,00
				7,00

Dienst Communicatie:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige communicatie (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Communicatie is dan als volgt:

Dienst Communicatie

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft communicatie	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige communicatie	B1-B3	1,50	1,00	2,50
				3,50

Dienst Vrije Tijd:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige UitPas (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Vrije Tijd is dan als volgt:

Dienst Vrije Tijd

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft vrije tijd	A1a-A3a	1,00		1,00
Bibliothecaris	B4-B5	1,00		1,00
Deskundige cultuur en feestelijkheden	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige jeugd	B1-B3	2,00		2,00
Deskundige sport	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige toerisme en erfgoed	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige lokale economie	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige UitPas	B1-B3	0,50		0,50
Administratief medewerker	C1-C3	4,00		4,00
Ondersteunend medewerker (uitdovende functie)	D1-D3	1,00		1,00

Dienst Personeel

- verplaatsen van de volgende functie naar de **uitdovende contractuele personeelsformatie** van de gemeente:
 - 1,00 vte personeelsverantwoordelijke / diensthoofd personeel (A1a-A3a);
- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte diensthoofd personeel (A4a-A4b).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Personeel is dan als volgt:

Dienst Personeel

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthoofd personeel	A4a-A4b	1,00		1,00
Personeelsverantwoordelijke / diensthoofd (uitdovende functie)	A1a-A3a	1,00		1,00
Stafmedewerker personeel	A1a-A3a		1,00	1,00
Deskundige personeel	B1-B3	7,00	3,00	10,00
Administratief medewerker	C1-C3		1,00	1,00
Ondersteunend medewerker (uitdovende functie)	D1-D3	1,45		1,45
				15,45

Dienst Magazijn

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte diensthoofd magazijn (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Magazijn is dan als volgt:

Dienst Magazijn

Functietitel	Schaal	#vte gemeente	#vte OCMW	Totaal
---------------------	---------------	----------------------	------------------	---------------

Diensthofd magazijn	A1a-A3a	1,00	1,00
Coördinator magazijn	C4-C5	1,00	1,00
Magazijnier	C1-C3	1,00	1,00
Meewerkend ploegverantwoordelijke	D4-D5	1,00	1,00
Vakman	D1-D3	7,00	7,00
Handlanger	E1-E3	4,00	4,00
			15,00

WZC Ter Biest:

- **schrappen** van de volgende functie uit de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 0,50 vte medewerker schoonmaak (E1-E3 of IFIC 4)
- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 0,50 vte polyvalent medewerker (55% IFIC-schaal 4 en 45% IFIC-schaal 5)

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende **aangepaste salarisschalen** voor het personeel van het WZC Ter Biest, en dit ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren:

Functietitel	Salarisschaal formatie	#vte voorzien
Directeur	A1a-A3a	1,00
Stafmedewerker	B4-B5	1,00
Hoofd verpleging ROB/RVT	IFIC - 17	2,00
Maatschappelijk werker - kort verblijf	IFIC - 14	0,50
Referentiepersoon dementie	IFIC - 16	0,50
Begeleider wonen en leven	B1-B3 (uitdovend) IFIC - 12	1,50
Medewerker reactivering	IFIC - 14	1,00

Medewerker kinesithérapie / ergotherapie / logo	Ergotherapeut: IFIC - 14 Kinesithérapeut: A1a-A3a (uitdovend) IFIC - 15	1,90
Administratief medewerker	C1-C3	2,50
Onthaalmedewerker	C1-C3	0,50
Verantwoordelijke keuken, poets en technisch onderhoud	C1-C3	1,00
Verpleegkundige	A2-diploma: C3-C4 (uitdovend) IFIC - 14B A1-diploma: BV1-BV3 (uitdovend) IFIC - 14	11,50
Zorgkundige	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 11 + Toeslag ZGK	19,30
Kok - Diëtist	IFIC - 14	1,00
Chef-kok	IFIC - 14	1,00
Kok	C1-C3	2,00
Medewerker keuken	D1-D3 (uitdovend) IFIC - 4	2,50
Logistiek medewerker	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 8	0,80
Verantwoordelijke onderhoud en tuin	IFIC - 12	0,40
Medewerker technisch onderhoud	IFIC - 10 (polyvalent medewerker technisch onderhoud) IFIC - 12 (gespecialiseerd vakman)	1,60
Medewerker schoonmaak	E1-E3 (uitdovend) IFIC - 4	7,00
Polyvalent medewerker	IFIC 4 (55%) IFIC - 5 (45%)	0,50

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist de functies van het managementteam in te schrijven in de **statutaire personeelsformatie** van gemeente / OCMW.

3. Jaarrekening 2021: goedkeuring toezichhoudende overheid - Kennisname

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de goedkeuring door de toezichhoudende overheid van de jaarrekening van de gemeente en het OCMW van Grimbergen over het financiële boekjaar 2021.

4. Opvolgingsrapportering: eerste semester 2022 - Kennisname

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de opvolgingsrapportering met betrekking tot het eerste semester van 2022.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn