

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 23 mei 2022

- Aanwezig:** Chris SELLESLAGH, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Chantal LAUWERS, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** William DE BOECK, zesde schepen
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/150 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

2. VB/2022/272 • Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 2 juni 2022

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de raad voor maatschappelijk welzijn samen te roepen voor een vergadering op 2 juni 2022 ter behandeling van de agenda toegevoegd als bijlage bij het besluit.

PERSONEEL

3. VB/2022/283 • Maandelijks goedkeuring lonen, onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor nacht/zaterdag/zondag en feestdagen) en permanentietoelagen in het kader van budgethouderschap

Het vast bureau keurt maandelijks de lonen en onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor prestaties nacht/zaterdag/zondag/feestdagen) goed in het kader van zijn budgethouderschap.

4. VB/2022/289 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een deeltijds (75%) administratief medewerker Personeelsdienst (C1-C3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - afdeling Interne organisatie

Het vast bureau stelt een deeltijds (75%) administratief medewerker Personeelsdienst (C1-C3) aan bij de afdeling Interne organisatie, in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, met ingang van 1 juni 2022.

5. VB/2022/279 • Deeltijds deskundige reactivering (IFIC 14) in contractueel dienstverband met een overeenkomst voor onbepaalde tijd - woonzorgcentrum Ter Biest - afdeling Mens: uitbreiding van de deeltijdse prestaties

Het vast bureau gaat akkoord met de uitbreiding van prestaties van een deeltijds deskundige reactivering met ingang van 1 juni 2022.

6. VB/2022/284 • Voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet in contractueel dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 23 mei 2022

Het vast bureau en een personeelslid beëindigen de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord.

7. VB/2022/286 • Voltijds bediende in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet in contractueel dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 23 mei 2022 en schorsing van de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord van 1 tot 23 mei 2022.

Het vast bureau en een personeelslid beëindigen de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord en schorsen de arbeidsovereenkomst voor de periode van 1 tot 23 mei 2022.

8. VB/2022/293 • Implementatie HR-systemen - Brief van 12 mei 2022 vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) - Aangifte en betaling van sociale zekerheidsbijdragen voor het eerste kwartaal 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van:

- de brief van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) van 12 mei 2022 betreffende Aangifte en betaling van sociale zekerheidsbijdragen voor het eerste kwartaal 2022;
- het antwoord van het sociaal secretariaat Cevi betreffende de aangifte en betaling van sociale zekerheidsbijdragen voor het eerste kwartaal 2022.

9. VB/2022/294 • Geïntegreerd hitteplan voor gemeente en OCMW-personeel - Wijziging

Het vast bureau past het geïntegreerd hitteplan voor het gemeente- en OCMW-personeel aan en legt het hitteplan voor aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel.

10. VB/2022/298 • Opstart aanwervingsprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor stafmedewerker Personeel (A1a-A3a) in contractueel dienstverband (geldigheidsduur 2 jaar) - vacantverklaring van 1 voltijdse en vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de aanleg van een wervingsreserve voor stafmedewerker Personeel (A1a-A3a) in contractueel dienstverband met een geldigheidsduur van 2 jaar, verklaart 1 voltijdse vacant en stelt de selectieprocedure vast.

OVERHEIDSOPDRACHTEN

11. VB/2022/295 • Aanpassing van de interne boeteprocedure voor politionele verkeersboetes en GAS 4-boetes begaan door personeelsleden van het lokaal bestuur Grimbergen - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de huidige procedure voor de inning van politionele boetes en GAS 4-boetes met dienstvoertuigen, begaan door personeelsleden van het lokaal bestuur Grimbergen en de problematiek bij de huidige procedures en keurt de nieuwe procedure hiervoor goed.

12. VB/2022/296 • Gefractioneerde geneesmiddelen WZC Ter Biest - tweede verlenging lopende overeenkomst van 1 juni tot 31 juli 2022 - akkoord

Het vast bureau verlengt de huidige opdracht "Levering van gefractioneerde geneesmiddelen aan WZC Ter Biest" tot 31 juli 2022. WZC Ter Biest dient samen met de nieuwe aangeduide leverancier nog de nodige voorbereidingen te doen alvorens te kunnen opstarten.

FINANCIËN

13. VB/2022/254 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: nummer 708, 767 tot 771, 773 tot 799.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbon goed wat het investeringsbudget 2022 betreft: 772.

WELZIJN

BELEID SOCIALE DIENST

14. VB/2022/285 • Bejaarden ten laste in vreemd rusthuis: maximumdagprijs voor ten lasteneming in geval van behoeftigheid - Kennisname en akkoord

Het vast bureau stelt de OCMW-regeling met betrekking tot het maximum-barema inzake bejaarden ten laste in een vreemd rusthuis vast.

OUDEREN

TER BIEST

15. VB/2022/280 • Verslag zorginspectie onaangekondigd bezoek op 3 mei 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het verslag van de zorginspectie op 3 mei 2022.

16. VB/2022/281 • Jaarlijkse barbecue voor bewoners en familie - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met het voorstel van de directeur van het woonzorgcentrum Ter Biest om op 24 juni 2022 een barbecue te houden voor bewoners en hun familie.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
burgemeester