

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 12 september 2022

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Karlijne VAN BREE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Jelle DE WILDE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/348 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2022/453 • Deontologische code personeelsleden - Principiële vaststelling

Het vast bureau neemt kennis van de ontwerp teksten deontologische code gemeente- en OCMW-personeel.

Het vast bureau keurt deze teksten principieel goed en legt deze voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het vast bureau legt dit dossier voorafgaand aan de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn ter bespreking voor aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel.

3. VB/2022/493 • Visie Personeelsbeleid - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau verklaart zich akkoord met de visie en aanpak van het personeelsbeleid.

4. VB/2022/490 • Aanwerving voltijdse kok (C1-C3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - afdeling Mens - WZC Ter Biest

Het vast bureau werft een kok (C1-C3) aan voor het WZC Ter Biest in voltijds contractueel dienstverband, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd, met ingang van 13 september 2022.

5. VB/2022/491 • Aanwerving voltijdse kok (C1-C3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - afdeling Mens - WZC Ter Biest

Het vast bureau werft een kok (C1-C3) aan voor het WZC Ter Biest in voltijds contractueel dienstverband, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd, met ingang van 13 september 2022.

6. VB/2022/492 • Aanwerving voltijdse kok (C1-C3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - afdeling Mens - WZC Ter Biest

Het vast bureau werft een kok (C1-C3) aan voor het WZC Ter Biest in voltijds contractueel dienstverband, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd, met ingang van 13 september 2022.

7. VB/2022/483 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van een kinesitherapeut (IFIC 15) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor kinesitherapeut (IFIC 15) vast.

8. VB/2022/488 • Aanwerving van een deeltijds (11,4/38) kinesitherapeut (IFIC15) - afdeling Mens - in contractueel dienstverband (overeenkomst voor onbepaalde tijd (11,4/38))

Het vast bureau werft een kinesitherapeut (IFIC 15) aan voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

9. VB/2022/472 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van 2 halftijdse functies van medewerker bar en maaltijden (D1-D3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van 2 halftijdse functies van medewerkers bar en maaltijden (D1-D3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

10. VB/2022/489 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de functie van een medewerker keuken (IFIC 4) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor medewerker keuken (IFIC 4) vast.

11. VB/2022/466 • Voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 6 februari 2023

Het vast bureau en een personeelslid beëindigen de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord.

12. VB/2022/478 • Voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet: terbeschikkingstelling aan nieuwe werkplaats sociaal economie initiatief Televil - Toevoeging addendum aan de arbeidsovereenkomst van 19 mei 2021 in het kader van wijziging van de plaats van tewerkstelling

Het vast bureau stelt een arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet ter beschikking van een nieuwe werkplaats.

13. VB/2022/479 • Deeltijds administratief medewerker in vast aangesteld statutair dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Ontslagverlening met het oog op ambtshalve oppensioenstelling met ingang van 1 oktober 2022

Het vast bureau verleent ontslag aan een vast aangesteld statutair personeelslid met het oog op de ambtshalve oppensioenstelling.

VERZEKERINGEN

14. VB/2022/473 • Schadegeval BA-INV2022-02 - Schade stookketel Ter Borre - Geen tussenkomst verzekering - voorstel cel Verzekeringen - akkoord

Het vast bureau neemt kennis van het verslag van de cel Verzekeringen en stelt geen expert aan in dit dossier.

BELEIDSONDERSTEUNING

ORGANISATIEBEHEERSING

15. VB/2022/424 • Opvolgingsrapportering - eerste semester 2022

Het vast bureau legt de opvolgingsrapportering met betrekking tot het eerste semester van 2022 ter kennisname voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

FINANCIËN

16. VB/2022/349 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: nummer 1145, van nummer 1149 tot en met 1185.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het investeringsbudget 2022 betreft: van 1146 tot en met 1148.

17. VB/2022/485 • Jaarrekening 2021: goedkeuring toezichthoudende overheid - Kennisname

Het vast bureau legt de goedkeuring door de toezichthoudende overheid van de jaarrekening van de gemeente en het OCMW van Grimbergen over het financiële boekjaar 2021 ter kennisname voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

WELZIJN

18. VB/2022/465 • Engagementsverklaring 'Bewegen op Verwijzing' binnen de eerstelijnszone Regio Grimbergen - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de engagementsverklaring Bewegen Op Verwijzing binnen Eerstelijnszone Regio Grimbergen en de daarin door de gemeente Grimbergen op te nemen rol.

19. VB/2022/480 • Omzendbrief van 1 juli 2022 betreffende de nieuwe maatregelen in het kader van het Sociaal Stookoliefonds - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de omzendbrief van 1 juli 2022 en het K.B. van 6 augustus 2022, betreffende de nieuwe maatregelen in het kader van het sociaal stookoliefonds.

OUDEREN

TER BIEST

20. VB/2022/474 • Toelichtingsbrief van Agentschap Zorg en Gezondheid over het toezicht op en de handhaving van de Vlaamse woonzorgvoorzieningen - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van een brief, waarbij het Agentschap Zorg en Gezondheid meldt dat zij vanaf nu ook de burgemeester actief informeren zodra het agentschap een sanctie oplegt aan een woonzorgvoorziening die zich op het grondgebied van de gemeente bevindt.

De meest voorkomende maatregel is de aanmaning en het bijhorende verhoogd toezicht (in de media vaak 'de zwarte lijst' genoemd). Verder kan Zorg en Gezondheid de erkenning schorsen of, in uitzonderlijke gevallen, de erkenning intrekken met de sluiting van de voorziening tot gevolg.

21. VB/2022/475 • Agentschap Zorg en Gezondheid - Brief over de maatregelen voor bijkomende flexibiliteit inzake personeelsinzet in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf - Brief met de instructies en aandachtspunten bij het afsluiten van de referentieperiode 2021-2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van volgende brieven inzake bijkomende flexibiliteit en personeelsinzet en afsluiten referentieperiode 2021-2022.

Op vrijdag 8 juli 2022 keurde de Vlaamse Regering een ontwerpbesluit goed met maatregelen die, retroactief met ingang van 1 juli 2021, bijkomende flexibiliteit in personeelsinzet in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf moeten mogelijk maken.

Tevens wordt in een brief het traject toegelicht voor het meedelen van de gegevens voor de referentieperiode die liep van 1 juli 2021 tem. 30 juni 2022 en de daaropvolgende berekeningen.

22. VB/2022/477 • Brief van 4 april 2022 inzake module eWZCfin - digitaal platform Vlaamse sociale bescherming inzake digitalisering van het opname- en facturatieproces, dat gegevensuitwisseling tussen ouderenvoorzieningen en zorgkassen mogelijk maakt - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de toelichting van het Agentschap Zorg en Gezondheid inzake module eWZCfin, als bijlage gevoegd.

Sinds 1 januari 2019 wordt de tegemoetkoming voor zorg voor de ouderenvoorzieningen gefinancierd door de Vlaamse sociale bescherming.

De Vlaamse sociale bescherming komt tussen in een deel van de kosten van de zorg van bewoners van woonzorgcentra en centra voor kortverblijf en personen die gebruik maken van een centrum voor dagverzorging via een tegemoetkoming voor zorg.

Het agentschap bepaalt het bedrag van deze tegemoetkoming. De tegemoetkoming wordt door de zorgkas waarbij de persoon is aangesloten uitbetaald aan de ouderenvoorziening.

Om de gegevensuitwisseling tussen ouderenvoorzieningen en zorgkassen mogelijk te maken, werkte de Vlaamse overheid in samenwerking met de zorgkassen het digitaal platform Vlaamse sociale bescherming verder uit.

Aan dit digitaal platform VSB werd een nieuwe module "eWZCfin" toegevoegd.

23. VB/2022/476 • Overeenkomst CRA 1 september 2020 - 31 augustus 2024: aanpassing artikel 7 ingevolge het besluit van de Vlaamse Regering van 7 mei 2021 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 - Goedkeuring addendum

Het vast bureau heeft een CRA overeenkomst met een huisarts te 1780 Wemmel afgesloten in 2020. Ingevolge gewijzigde wetgeving dient artikel 7 van deze overeenkomst aangepast te worden.

Het vast bureau gaat hiermee akkoord.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester