

Openbare vergadering van donderdag 30 april 2026

- Aanwezig:** Daan VERTONGEN, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Bart LAEREMANS, burgemeester
Ewoud DE MEYER, Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELENS, Nicolas BOURGEOIS, Randy BUELENS, Ann DAAMEN, William DE BOECK, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Dieter GOOVAERTS, Britt JOHN, Luc KEPPENS, Katrien LE ROY, Luca MATON, Wim MISSOTTEN, Katleen ORINX, Wim ROBBERECHTS, Laurent VANBINST, Eliane VANCRAENENBROECK, Karin VERTONGEN, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Trui OLBRECHTS, vierde schepen
Soufian FAROUK, Bart VAN HUMBEECK, gemeenteraadsleden
- Afwezig:** Erkut OVALI, Gerlant VAN BERLAER, gemeenteraadsleden

OFP PROLOCUS (TWEDE PENSIOENPIJLER VOOR CONTRACTUELE MEDEWERKERS): GEWIJZIGDE DOCUMENTEN I.K.V. REVISIETRAJECT 2025 - KENNISNAME EN GOEDKEURING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:
Artikels 77 en 78 van het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB).

De beslissing wordt genomen op grond van:

Algemeen:

- Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- Wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen.
- Wet 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.
- DLB, deel 3, titel 3 betreffende de intergemeentelijke samenwerking in het bijzonder.

- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel van Grimbergen, zoals laatst goedgekeurd door de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van heden.

Toetreding:

- Besluiten van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn van 28 april 2022 - Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden gemeente en OCMW - Toetreding OFP Prolocus - Niveau van de bijdragen - Toetreding tot multi-employer pensioenstelsel (MIPS) - Datum van toetreding - Beslissingen.

Specifiek:

- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 13 juni 2022 - Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden gemeente en OCMW - Toetreding OFP Prolocus - Indiening toetredingsdossier - Indiening WAP 3-formulier bij FSMA - Kennisname.
- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 23 januari 2023 - Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden gemeente en OCMW - Beleggingsbeleid OFP Prolocus - Kennisname.
- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 15 mei 2023 - Tweede pensioenpijler contractueel personeel - Attesten vermindering responsabiliseringsbijdrage - OFP Prolocus - Kennisname.
- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 15 januari 2024 - Tweede pensioenpijler contractueel personeel - OFP Prolocus - Forfaitaire kosten en forfaitaire bijdragen - Kennisname en goedkeuring.
- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 2 september 2024 - OFP Prolocus: jaarverslag 2023 - Kennisname.

I.v.m. het revisietraject 2025:

- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 16 juni 2025 - OFP Prolocus - Algemene vergadering van 17 juni 2025: agendapunten en mandaat van de vaste vertegenwoordiger - Kennisname en goedkeuring.
- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 16 juni 2025 - OFP Prolocus (tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers) - E-mail van 19 mei 2025 i.v.m. beursvolatiliteit en beschermingsmaatregelen - Kennisname
- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 30 maart 2026 - OFP Prolocus (tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers): gewijzigde documenten i.k.v. revisietraject 2025 - Kennisname en goedkeuring.

Vertegenwoordigers van het OCMW:

- Besluiten van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn van 22 mei 2025 inzake de aanduiding van mevrouw Trui OLBRECHTS als vaste vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

De voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement werden besproken in het Comité C1.

Het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol van Akkoord van 12 november 2025 van het Comité C1.

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Het OFP PROLOCUS heeft in de eerste helft van 2025 een aantal sleuteldocumenten herzien in het kader van haar revisietraject “passiva-zijde”, met name:

- Het financieringsplan;
- De beheersovereenkomst.

Het revisietraject “passiva-zijde” heeft betrekking op de pensioenverplichtingen. In 2026 wordt het revisietraject met betrekking tot de “activa-zijde” (de assets) uitgevoerd.

Het gaat voornamelijk om technisch-juridische aanpassingen, met als doel om de teksten beter te laten aansluiten bij de praktijk.

Daarnaast werden ook een aantal inhoudelijke wijzigingen aangebracht, zoals bijvoorbeeld in de beheersovereenkomst:

- de transparante beschrijving van de aangepaste (goedkopere) kostenregeling;
- het inschrijven van een aantal aansprakelijkheidsbeperkingen n.a.v. een wijziging van het Burgerlijk Wetboek en
- het bepalen van een praktische regeling m.b.t. de verworven pensioenrechten van aangeslotenen van een fusiebestuur dat haar pensioenverplichtingen niet langer toevertrouwt aan het OFP Prolocus, enz.

en in het financieringsplan:

- het vervangen van een aantal niet-gebruikte RSZ-inningspercentages door andere RSZ-inningspercentages die moeten toelaten om in de toekomst voor een aantal besturen fijnmaziger te innen en
- beschrijving van de praktische toepassing van de pre-financiering bij fusies van besturen enz.

In het kader van het revisietraject werden ook een aantal technisch-juridische wijzigingen aan het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten (hierna “het Kaderreglement”) en aan het Bijzonder Reglement voorgesteld, hoofdzakelijk met als doel om het beheer van het DC-Plan te vereenvoudigen.

Ook het Kaderreglement zelf bepaalde dat het begin 2025 door de sociale partners moest geëvalueerd worden, met mogelijks een bijsturing tot gevolg.

De voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement werden besproken in het Comité C1.

Bovenvermelde documenten werden goedgekeurd op de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus van 23 mei 2025, en bekrachtigd op de Algemene Vergadering van 17 juni 2025.

Wat betreft deze algemene vergadering van 17 juni 2025 werd de gemeentelijke vertegenwoordiger, mevrouw Trui OLBRECHTS, gemandateerd om de toelichtingsnota's m.b.t. de agendapunten van de AV van OFP Prolocus van 17 juni 2025 goed te keuren.

Het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol van Akkoord van 12 november 2025 van het Comité C1.

In navolging van het bovenvermelde wordt door OFP Prolocus aan het bestuur gevraagd om de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed te keuren, en om in te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

Zie ook BIJLAGE 01:

- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 16 juni 2025 - OFP Prolocus - Algemene vergadering van 17 juni 2025: agendapunten en mandaat van de vaste vertegenwoordiger - Kennisname en goedkeuring.

BIJLAGE 02:

- Besluiten van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 16 juni 2025 - OFP Prolocus (tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers) - E-mail van 19 mei 2025 i.v.m. beursvolatiliteit en beschermingsmaatregelen - Kennisname.

BIJLAGE 04:

- Bijlage bij de toetredingsakte bij de beheersovereenkomst en het financieringsplan van OFP Prolocus.

BIJLAGE 05:

- Bijzonder pensioenreglement voor de contractuele personeelsleden van MIPS Grimbergen (Multi-inrichterpensioenstelsel).

Bijkomende informatie:

Het budget voor de kosten van de tweede pensioenpijler is opgenomen in het MJP 26-31.

De nieuwe kostenregeling voor de periode 2025-2027 is als volgt (goedkoper):

Overzicht evolutie kostenaanrekening VVSG	
	Periode 2022-2023-2024
Forfaitair bedrag	1.000 EUR Geïndexeerd vanaf 01/01/2022
Maximumkost per aangeslotene (korting kleine besturen)	75 EUR Geïndexeerd vanaf 01/01/2022
Kost per aangeslotene met RSZ-bijdragen in jaar X-1 (categorie INDIENST: actieven)	10 EUR Geïndexeerd vanaf 01/01/2022
Drempel kost categorie INDIENST (korting grote besturen)	
Kost per aangeslotene zonder RSZ-bijdragen in jaar X-1 (categorie UITDIENST vnl. 'slapers')	10 EUR Geïndexeerd vanaf 01/01/2022

Achtergrondinfo

De verschillende sleuteldocumenten van OFP Prolocus die gewijzigd werden, werden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van OFP Prolocus op 17 juni 2025. De memorie van toelichting bij de wijzigingen van deze sleuteldocumenten (presentatie Raad van Bestuur op 23 mei 2025), is terug te vinden als BIJLAGE 08.

In 2022 groeide OFP Prolocus uit tot een groot Vlaams lokaal pensioenfonds. Deze schaalvergroting werd juridisch geconcretiseerd aan de hand van verschillende zgn. 'sleuteldocumenten'. Het ging hier om degelijke teksten, die omwille van de snelheid van het traject op sommige vlakken evenwel nog een aantal hiaten of mogelijke onduidelijkheden bevatten.

Als overkoepelende conclusie kan gesteld worden dat het huidige revisietraject de bedoeling had om de sleuteldocumenten van OFP Prolocus, zowel juridisch als technisch helemaal sluitend te maken. Op deze manier is het voor alle partijen 100% duidelijk, hoe ze deze teksten moeten interpreteren en in de praktijk moeten toepassen, en worden discussies of geschillen achteraf vermeden.

Het spreekt voor zich dat bovenstaande in het voordeel is van OFP Prolocus als fonds, de aangeslotenen en de dienstverleners die nauw bij deze oefening betrokken werden. De huidige voorgestelde wijzigingen kunnen de facto dan ook beschouwd worden als in hoofdzaak technische 'reparaties' aan de teksten, eerder dan grote inhoudelijke beleidsmatige koerswijzigingen.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan, alsook van het gewijzigde Kaderreglement en het in uitvoering daarvan gewijzigde Bijzonder Reglement.

Art. 2.

De wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed te keuren.

Art. 3.

In te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

Art. 4.

De voorzitter van de raad en de algemeen directeur, dan wel hun gemachtigde plaatsvervangers, te machtigen om de Bijlage bij de Toetredingsakte en het Bijzonder Reglement te ondertekenen, en om deze documenten op de gevraagde wijze zo spoedig mogelijk ter beschikking te stellen van het OFP Prolocus.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Daan VERTONGEN

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift op 29 mei 2026

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Daan VERTONGEN

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn