

Openbare vergadering van donderdag 22 april 2021

- Aanwezig:** Chris SELLESLAGH, waarnemend voorzitter gemeenteraad
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Philip ROOSEN,
Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT,
Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Kirsten HOEFS, Brigitte
JANSSENS, Katrien LE ROY, Trui OLBRECHTS, Peter PLESSERS, Luk
RAEKELBOOM, Vincent VAN ACHTER, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi
VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Karin VERTONGEN, Patrick
VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Chantal LAUWERS, voorzitter gemeenteraad
Katleen ORINX, Sofie ROELANDT, gemeenteraadsleden
- Afwezig:** Karima MOKHTAR, Gerlant VAN BERLAER, gemeenteraadsleden

**ACTIEPLAN REKRUTERING EN SELECTIE VOOR POLITIE IN VLAAMS-BRABANT – BRIEF
PROVINCIEGOUVERNEUR VAN 26 MAART 2021 INZAKE FINANCIERING – KENNISNAME
EN GOEDKEURING**

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- E-mail van de adviseur Verbindingsambtenaar bij de gouverneur van 29 maart 2021 inzake Actieplan rekrutering en selectie voor politie in Vlaams-Brabant – Brief financiering:

"Geachte burgemeesters, Geachte korpschefs,

Als bijlage vindt u een brief van de gouverneur, als voorzitter van de stuurgroep voor het actieplan rekrutering en selectie voor politiediensten in Vlaams-Brabant. Deze brief verduidelijkt het voorstel om iedere politiezone een financiële bijdrage te laten leveren aan het project. De brief kan ook worden gebruikt als stavingsstuk voor de boekhouding.

Met vriendelijke groeten,

Kelly Verbist

Adviseur Verbindingsambtenaar bij de gouverneur

Dienst Maatschappelijke Veiligheid

Provincieplein 1 – 3010 Leuven

Tel. 016-26 78 15 – Gsm 0494-199715 – Fax. 016-26 78 55"

De brief bevindt zich in bijlage 1.

- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 6 april 2021 houdende kennisname Actieplan rekrutering en selectie voor politie in Vlaams-Brabant – Brief provinciegouverneur inzake financiering – en standpuntbepaling (dossierstuk 4).

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Situatieschets Vlaams-Brabant

De laatste 5 jaren kampen tal van Vlaams-Brabantse politiezones, over de beide gerechtelijke arrondissementen heen, met belangrijke personeelstekorten.

Door een steeds toenemende taakverschuiving vanuit justitie en de federale politie worden deze tekorten nog aanzienlijker en sterker aangevoeld.

Daar komt nog de specifieke situatie in Vlaams-Brabant bij, voornamelijk in Halle-Vilvoorde, waar de grootstedelijke problematiek van Brussel zich ook laat voelen in de Vlaamse Rand, waar mobiliteit (mede door de Brusselse Ring) een grote uitdaging vormt, en waar ook de aanwezigheid van de luchthaven zorgt voor extra taken.

Uit de cijfers blijkt dat de situatie in de voorbije 2 jaren verslechterd is en dat in een aantal politiezones en diensten een kritieke ondergrens is bereikt. De tekorten zijn aanzienlijk en stijgen. In Halle-Vilvoorde zijn politiekorpsen die vandaag tekorten hebben tot 30% of meer ten opzichte van het voorziene operationele personeelskader. Gemiddeld bedraagt het operationele tekort nu om en bij de 23% bij de lokale politie. In het arrondissement Leuven is de situatie minder ernstig, maar ook hier stijgen de tekorten. Gemiddeld is hier een tekort aan operationelen van 15% in de politiezones.

Ook de federale diensten kampen in Vlaams-Brabant met aanzienlijke tekorten, tussen 16% en 33% van het operationeel kader.

Uit recente informatie blijkt dat de luchtvaartpolitie op Brussels Airport met een tekort kampt van 100 FTE. De tekorten situeren zich bovendien niet enkel in het basiskader, maar ook in het middenkader en officierenkader. Deze situatie is op verschillende manieren funest voor de basispolitiedienstverlening in Vlaams-Brabant.

De combinatie van tekorten aan de basis en in het middenkader maken dat het enerzijds moeilijk is blauw op straat te krijgen, maar door een gebrek aan aansturing bestaat de kans dat ook het kwalitatief optreden van de politie in het gedrang komt.

De situatie tast daarenboven ook het welzijn van de andere medewerkers structureel aan, wat een bijkomende uitstroom veroorzaakt. Op sommige plaatsen is de situatie immers al geruime tijd (meer dan drie jaar) precair, hetgeen zwaar weegt op de nog aanwezig politiemensen.

De rekruteringsproblematiek wordt ook steeds duidelijker voelbaar in de Vlaams-Brabantse politieschool (PIVO). In oktober startte de kleinste klas ooit (18 INP), in december zullen slechts 22 kandidaat-INP aan hun opleiding starten. De grote tekorten in de Vlaams-Brabantse politiezones en -diensten kunnen op deze manier niet worden opgevuld door aspiranten die uit onze eigen politieschool terugvloeien naar de zones.

Het provinciaal veiligheidsoverleg stelde vast:

De situatie is ernstig, tal van problemen liggen aan de grondslag ervan en er is al heel wat is geprobeerd –niet in het minst door de politiezones zelf –om nieuwe medewerkers aan te trekken. Dit alles echter zonder het verhoopte resultaat. Er blijft een aanzienlijk tekort aan operationele medewerkers in de Vlaams-Brabantse politiezones en -diensten, en dit probleem lijkt jaar na jaar groter te worden. We naderen een kantelpunt, waarbij de basispolitiezorg in een aantal Vlaams-Brabantse politiezones niet meer naar behoren zal kunnen worden uitgevoerd als dit probleem niet snel en structureel wordt opgelost. Snel, want de situatie is nijpend. Structureel, want de tekorten verspreiden zich stilaan over de hele provincie. De acties die tot nu toe ondernomen zijn, hebben slechts tijdelijk een kleine pleister op de wonde geplakt.

Daarom stellen zij een actieplan voor met volgend strategisch doel: *“Eind 2025 bedragende personeelstekorten in het operationeel kader in de Vlaams-Brabantse politiezones en -diensten maximaal 10 % van het goedgekeurde personeelskader per politiezone of -dienst.”*

De brief in bijlage 1 van de gouverneur van 26 maart 2021 gericht aan de burgemeesters en de korpschefs van Vlaams-Brabant met het verzoek tot financiële ondersteuning van het actieplan recrutering en selectie voor 2.000 euro/jaar (tot en met 2024) met als strategisch doel het tekort in het operationeel kader van de politiekorpsen terug te brengen tot 10% van de personeelsformatie. Het procentueel personeelstekort voor PZ Grimbergen bedraagt 26,69%.

Bijkomende informatie:

De jaarlijkse bijdrage dient te worden geboekt op artikel 330/43501 (bijdrage in de werkingskosten gedragen door andere overheidsinstellingen).
Met betrekking tot boekjaar 2021 zal dit bedrag indien nodig via een interne kredietverschuiving beschikbaar worden gemaakt. Voor de volgende drie jaren zal dit bedrag onmiddellijk voorzien worden bij de budgetopmaak.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Kennis te nemen van de brief van de gouverneur van 29 maart 2021, toegevoegd in bijlage 1, inzake het verzoek tot financiële ondersteuning van het actieplan recrutering en selectie voor 2.000 euro/jaar (tot en met 2024) met als strategisch doel het tekort in het operationeel kader van de politiekorpsen terug te brengen tot 10% van de personeelsformatie.

Art. 2.

Akkoord te gaan met de betaling van 2.000 euro voor de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024 (zal jaarlijks bij de budgetopmaak voorzien dienen te worden) ter ondersteuning van dit actieplan.

Art. 3.

De provinciegouverneur hierover in te lichten uiterlijk 1 mei 2021.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chris SELLESLAGH

waarnemend voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend afschrift op 28 mei 2021

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chantal LAUWERS

voorzitter gemeenteraad