

Openbare vergadering van donderdag 25 november 2021

Aanwezig: Chantal LAUWERS, voorzitter gemeenteraad
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Peter PLESSERS, Luk RAEKELBOOM, Sofie ROELANDT, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

PERSONEELSFORMATIE: AFDELINGEN RUIMTE EN MENS - STAFDIENST ALGEMEEN DIRECTEUR - AANPASSING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Art. 161 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (hierna: Decreet Lokaal Bestuur):

"De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden."

De beslissing wordt genomen op grond van:

Algemeen

- Decreet Lokaal Bestuur.
- Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

In verband met de vaststelling van het geïntegreerde organogram en de personeelsformatie

- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 - project GoGo! (geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen) - Vaststelling overzichtsstructuur geïntegreerd organogram - Vaststelling structuur afdeling Ruimte (diensten "Wegen en water", "Gebouwen" en "Groen") - Aanduiding van de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden. (DOSSIERSTUK 01)
- Besluit gemeenteraad van 24 januari 2019 - Aanpassing personeelsformatie i.f.v. de implementatie van de hoofdstructuur van het geïntegreerd organogram en de structuur van

de afdeling Ruimte (diensten "Wegen en Water", "Gebouwen" en "Groen"). (DOSSIERSTUK 02)

- Besluit gemeenteraad van 25 april 2019 - Aanpassing personeelsformatie ter ondersteuning van de structuur van de afdeling Ruimte (diensten "Wegen en Water", "Gebouwen" en "Groen"). (DOSSIERSTUK 03)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 oktober 2019 - Vaststelling geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 04)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 oktober 2019 - Aanpassing personeelsformatie met het oog op de implementatie van de geïntegreerde dienstenstructuur voor gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 05)
- Besluit gemeenteraad van 24 oktober 2019 - Formatiewijziging voor de administratieve ondersteuning van de bibliotheek. (DOSSIERSTUK 06)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 23 januari 2020 - Aanpassing personeelsformatie - Versterking en integratie van de personeelsdiensten van gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 07)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 08)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie met het oog op de implementatie van de geïntegreerde dienstenstructuur voor gemeente en OCMW Grimbergen - Rechtzetting van de beslissingen van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijke welzijn van 24 oktober 2019 en 23 januari 2020. (DOSSIERSTUK 09)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen. (DOSSIERSTUK 10)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie administratieve functies - bodefuncties. (DOSSIERSTUK 11)
- Besluit gemeenteraad van 27 augustus 2020 - Formatiewijziging voor de administratieve ondersteuning van de bibliotheek - Rechtzetting van de beslissing van de gemeenteraad van 24 oktober 2019. (DOSSIERSTUK 12)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 25 februari 2021 - Personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 13)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2021 - Personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Interne Organisatie - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 14)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2021 - Personeelsformatie Sociaal Huis - Rechtzetting van de beslissing van de gemeenteraad van 28 mei 2020. (DOSSIERSTUK 15)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2021 - Personeelsformatie LDC en GAW Ter Borre - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 16)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 26 augustus 2021 - Personeelsformatie: afdeling Financiën - afdeling Interne organisatie - Afdeling Mens - afdeling Ruimte - Aanpassing (DOSSIERSTUK 17)

In verband met de syndicale overlegcomités

- Het syndicaal statuut:
 - Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
 - Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

In verband met het voorstel tot aanpassing van de personeelsformatie

- Besluit college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 25 oktober 2021 - Personeelsformatie: afdelingen Ruimte en Mens - stafdienst algemeen directeur - Aanpassing (DOSSIERSTUK 18)
- Besluit vast bureau van 15 november 2021 - Personeelsformatie: Afdeling Mens - WZC Ter Biest - Wijziging functietitel "deskundige animatie" (DOSSIERSTUK 19)

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

Protocol BOC/HOC (bijlage 02)

- ACOD-LRB Vlaams-Brabant: ACOD-LRB Vlaams-Brabant: Protocol van akkoord, maar voor niet akkoord met de schrapping van al de functies door de uitbesteding van het zwembad.
- ACV Openbare Diensten: Protocol van akkoord, met vermelding:

"Behalve voor de schrappingen als gevolg van de uitbesteding van het zwembad."

- VSOA Lokale en Regionale Besturen: //

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

In het kader van de uitvoering van het meerjarenplan 2020-2025, in het bijzonder de volgende beleidsdoelstelling:

- beleidsdoelstelling 1: Wij bouwen een moderne en professionele organisatie uit om een antwoord te kunnen bieden op de noden van onze burgers
 - AP-1: We vullen het nieuw geïntegreerd organogram in tegen 31/12/2024
 - ACT-3: We sturen het organogram bij in functie van gewijzigde personeelsbehoeften

worden een aantal wijzigingen aan de personeelsformatie voorgesteld.

Wijzigingen

Schrappen functies recyclagepark

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 26 augustus 2021 over de uitbesteding van het recyclagepark wordt voorgesteld de functies die in de personeelsformatie zijn voorzien voor het recyclagepark te schrappen met ingang van 1 januari 2022.

Het betreft de volgende functies:

	Functietitel	Salarisschaal	Statuut	vte
Huidige formatie	Coördinator openbare reinheid en recyclageparken	C4-C5	Contractueel	
	Vakman	D1-D3	Statutair	
	Vakman	D1-D3	Contractueel	
	Handlanger	E1-E3	Statutair	
	Handlanger	E1-E3	Contractueel	
Voorstel nieuwe formatie	Coördinator groen en openbare reinheid	C4-C5	Contractueel	

Heden is 8,50 vte aangesteld in deze functies:

- 3 vte statutair personeel wordt herplaatst wegens ambtsopheffing (artikel 150 RPR)
- 3,50 vte contractueel personeel wordt overgenomen door Incovo
- 2 vte contractueel personeel is via selectieprocedures aangesteld in een andere functie bij het bestuur

De functie van coördinator groen (C4-C5) wordt vervangen door een functie van coördinator groen en openbare reinheid (C4-C5).

Schrapping functies zwembad

Gelet op de overname van het zwembad wordt voorgesteld de functies die in de personeelsformatie zijn voorzien voor het zwembad te schrappen met ingang van 1 januari 2022.

Het betreft de volgende functies:

	Functietitel	Salarisschaal	Statuut	vte
Huidige formatie	Beheerder sportinfrastructuur	B1-B3	Statutair	
	Zwembadcoördinator	C1-C3	Statutair	
	Zwembadcoördinator	C1-C3	Contractueel	
	Kassier	D1-D3	Contractueel	
	Redder	D1-D3	Statutair	

Redder	D1-D3	Contractueel
Schoonmaakster	E1-E3	Contractueel
Zwembadtoezichter	E1-E3	Contractueel

Voorstel nieuwe formatie /

Heden is 6,60 vte aangesteld in deze functies.
Het overnamedossier loopt nog. Verschillende personeelsleden hebben zich kandidaat gesteld voor selectieprocedures van het bestuur.

Bestending administratieve ondersteuning dienst Politiek-Administratieve Ondersteuning

Sinds de integratie gemeente / OCMW wordt effectief 2,50 vte administratief medewerker (C1-C3) ingezet voor de dienst Politiek Administratieve Ondersteuning (PAO).

In het geïntegreerde organogram is slechts 2,00 vte voorzien. Dit dient geregulariseerd te worden. Er wordt voorgesteld deze functie in te schrijven in de personeelsformatie van het OCMW aangezien er daar een uitdovend statutaire functie verdwijnt.

Bestending formatie kok WZC Ter Biest

In de keuken van het WZC Ter Biest zijn effectief 2 vte kok werkzaam (1 vte chef-kok C4-C5 en 1 vte kok D1-D3).

In de personeelsformatie is enkel de functie van chef-kok (C4-C5) voorzien (ter vervanging van de uitdovend statutaire functie van kok-diëtist B1-B3).

Er wordt voorgesteld de functie van kok (D1-D3) definitief in te schrijven in de personeelsformatie.

WZC Ter Biest: uitbreiding personeelsbestand reactivering

Op 13 september 2021 keurde het vast bureau - in het kader van VIA-6 - Deelsectoraal akkoord ouderenzorg - de besteding van de middelen i.k.v. de nieuwe personeelsnormen in het WZC Ter Biest goed.

Toelichting:

*Vanaf 1 juli treden de **kwaliteitsmaatregelen voor de ouderenzorg** in werking die werden afgesproken in het **Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA6) van 30 maart 2021**.*

*De sociale partners en de Vlaamse regering bieden de woonzorgcentra hiermee de nodige stimulansen om **meer personeel aan te trekken** en de **kwaliteit te versterken**.*

*Dit gebeurt enerzijds door de basistegemoetkoming voor zorg in woonzorgcentra te verhogen, anderzijds wordt gevraagd aan de werkgevers om de **impact van de bijkomende middelen op de tewerkstelling te bespreken met de representatieve werknemersvertegenwoordiging** binnen het bevoegde sociaal overlegorgaan.*

De aanpassingen aan het besluit Vlaamse sociale bescherming die uitvoering geven aan deze kwaliteitsmaatregelen werden op 16 juli 2021 goedgekeurd.

Dit akkoord is historisch omdat het een einde maakt aan de structurele ongelijke financiering voor bewoners met een zwaar zorgprofiel in de woonzorgcentra en centra voor kortverblijf. Het voorziet tevens in een hogere financiering van het 'bovennorm personeel'.

De budgettaire maatregelen in een notendop

*De sociale partners en de Vlaamse regering kwamen tot een akkoord om via een structurele investering van 146 miljoen euro maximaal in te zetten op **bijkomende tewerkstelling**. Op die manier kan ook de werkdruk voor de medewerkers naar omlaag en kan er meer tijd gaan naar iedere bewoner. Volgens de analyses van het kabinet en het agentschap Zorg en Gezondheid gaat het voor de publieke sector over 680 voltijds equivalenten extra.*

Met een jaarlijks recurrent budget van ongeveer 100 miljoen euro dat vanaf dit jaar ingezet wordt, worden de financieringsnormen voor alle bewoners met een zwaar zorgprofiel (een 'B, C, of Cd-zorgprofiel') in zowel woonzorgcentra als centra voor kortverblijf opgetrokken tot op het niveau van woongelegenheden met een bijkomende erkenning (RVT-erkenning). Het gaat over meer dan 11.300 bewoners met een zwaar zorgprofiel waarvoor de personeelsinzet drastisch stijgt.

*Daarnaast wordt een budget van bijna 46 miljoen euro vrijgemaakt voor **kwaliteitsmaatregelen in de vorm van extra personeel**. Deze middelen worden ingezet om de zorg voor personen met beginnende dementie te versterken en om te voorzien in een hogere financiering van het*

'bovennorm personeel". In het belang van de zorg op maat en het woon- en leefklimaat van iedere bewoner worden er tevens flexibiliteitsmaatregelen voorzien, op die manier kunnen er meer personeelsleden met verschillende zorg- en welzijnsdiploma's worden aangeworven.

Voorstel zoals goedgekeurd door het vast bureau en doorgegeven aan het Agentschap Zorg en Gezondheid:

Door de directeur welzijn en de directeur van het woonzorgcentrum werd een nota opgesteld over de besteding van de extra VIA-6 middelen (voor de wijziging van de personeelsnormen) (zie nota als BIJLAGE 01).

Voor de besteding van de extra middelen werd volgend voorstel goedgekeurd door de vakorganisaties / vast bureau en voorgesteld aan het Agentschap Zorg en Gezondheid:

- de reeds aanwezige bovennorm in aanmerking te nemen (zie tabel C1 in de nota):
 - boven norm van 6,625 VTE zorgkundigen
- 1 VTE bijkomend aan te werven: ergo / kine / logo / reactivering (zie tabel C2 en D1 in de nota):
 - 0,30 vte kine is reeds in dienst met contract bepaalde tijd (dient dan via officiële selectieprocedure omgezet te worden in arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd)
 - 0,70 vte is vacant en dient ingevuld te worden via officiële selectieprocedure
- Andere bijkomend personeel (zie tabel D2 in de nota):
 - stafmedewerker (B4-B5) (reeds in dienst)

Er wordt voorgesteld de personeelsformatie van het WZC Ter Biest als volgt aan te passen:

- Er wordt 1 vte medewerker reactivering toegevoegd aan de contractuele personeelsformatie
- De functietitel 'deskundige animatie en reactivatie' wordt 'begeleider wonen en leven'
- De functietitel 'deskundige kinesitherapie / ergotherapie' wordt 'deskundige kinesitherapie / ergotherapie / logo'

	Functietitel	Salarisschaal	Statuut	vte
Huidige formatie	Deskundige animatie en reactivatie	B1-B3	Contractueel	
	Medewerker kinesitherapie of ergotherapie	BV1-BV3	Contractueel	
Voorstel nieuwe formatie	Begeleider wonen en leven	B1-B3	Contractueel	
	Medewerker kinesitherapie / ergotherapie / logo	BV1-BV3	Contractueel	
	Medewerker reactivering	B1-B3	Contractueel	

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

De volgende functie te **schrappen uit de statutaire personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Coördinator groen	Cx	C4-C5	1,00
Vakman	Dv	D1-D3	3,00
Handlanger	Ev	E1-E3	4,00
Beheerder sportinfrastructuur	Bv	B1-B3	1,00
Zwembadcoördinator	Cv	C1-C3	2,00
Redder	Dv	D1-D3	3,00

Art. 2.

De volgende functies te **schrappen uit de uitdovende statutaire personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
---------------	------	----------------	-----

Vakman	Dv	D1-D3	1,00
--------	----	-------	------

Art. 3.

De volgende functie te **schrappen uit de contractuele personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Coördinator openbare reinheid en recyclageparken	Cx	C4-C5	1,00
Vakman	Dv	D1-D3	1,00
Handlanger	Ev	E1-E3	2,00
Zwembadcoördinator	Cv	C1-C3	2,00
Kassier	Dv	D1-D3	1,00
Redder	Dv	D1-D3	6,00
Schoonmaakster	Ev	E1-E3	2,80
Zwembadtoezichter	Ev	E1-E3	4,00

Art. 4.

De volgende functie te **schrappen uit de uitdovende contractuele personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Schoonmaakster	Ev	E1-E3	0,80

Art. 5.

De volgende functies **toe te voegen aan de contractuele personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Coördinator groen en openbare reinheid	Cx	C4-C5	1,00

Art. 6.

De volgende functie te **schrappen uit de contractuele personeelsformatie** van het OCMW:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Deskundige animatie en reactivatie	Cv	B1-B3	1,50
Medewerker kinesithérapie of ergotherapie		BV1-BV3	1,90

Art. 7.

De volgende functies **toe te voegen aan de contractuele personeelsformatie** van het OCMW:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Administratief medewerker	Cv	C1-C3	0,50
Kok	Dv	D1-D3	1,00
Medewerker reactivering	Bv	B1-B3	1,00
Begeleider wonen en leven	Bv	B1-B3	1,50
Medewerker kinesithérapie / ergotherapie / logo		BV1-BV3	1,90

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chantal LAUWERS

voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend afschrift op 17 december 2021

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chantal LAUWERS

voorzitter gemeenteraad