

Openbare vergadering van donderdag 28 januari 2021

Aanwezig: Chantal LAUWERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Philip ROOSEN,
Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Eddie BOELENS, Linda DE PREE, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS,
Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR,
Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Peter PLESSERS, Luk RAEKELBOOM,
Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN
HUMBEECK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN,
gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Manon BAS, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT, Sofie ROELANDT, Pierre VAN
DEN WYNGAERT, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden

**UITVOERING DEELAKKOORD VIA 6 'KOOPKRACHTVERHOOGING PUBLIEKE SECTOR':
EENMALIGE AANVULLING OP DE EINDEJAARSTOELAGE 2020 – GOEDKEURING**

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Art. 77 en 78 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen (BVR RPR).
- Besluit Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen (BVR RPR OCMW).
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, en latere wijzigingen.
- VIA6-voorakkoord van 24 november 2020 dat voor de private en publieke socialprofitsectoren werd afgesloten.
- VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector dat de sociale partners en de Vlaamse Regering op 22 december 2020 bereikt hebben, en waarover onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020.
- Rechtspositieregeling gemeente en OCMW, vastgesteld bij besluit van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 17 december 2020 (hierna: RPR).
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen en vast bureau van 28 december 2020 houdende Goedkeuring deelakkoord VIA 6 'koopkrachtverhoging publieke en private zorgsector': brief van Vlaams minister Bart SOMERS – Kennisname.

- Besluit van het college van burgemeester en schepenen en vast bureau van 18 januari 2021 houdende Uitvoering deelakkoord VIA 6 'koopkrachtverhoging publieke sector' – Eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Advies van 6 januari 2021 van VVSG betreffende het toepassingsgebied van het deelakkoord VIA 6, in het bijzonder betreffende de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020.
- Protocol van de vakorganisaties:
 - ACV: akkoord
 - ACOD-LRB: akkoord
 - VSOA: niet aanwezig
- **Kredietcontrole:** het aangevraagde krediet is beschikbaar.
Wetmatigheidscontrole: het dossier werd opgemaakt volgens de vigerende reglementering.
Financieel advies: /
Conclusie: Om deze redenen wordt het visum verleend. Vera Hermans, adj. financieel-directeur op 26 januari 2021

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

A. Bepalingen deelakkoord VIA 6 'koopkrachtverhoging publieke sector'

De Vlaamse Regering sloot op 24 november 2020 een kaderakkoord (VIA 6 voor de periode 2021–2025) met de sociale partners dat moet zorgen voor meer koopkracht, meer handen in de zorg en meer veerkracht voor de Vlaamse zorgsector. Op 23 december 2020 sloten de Vlaamse Regering en de sociale partners reeds een deelakkoord over de concrete invulling van de koopkrachtmaatregelen in de private en publieke sector. Concreet werd het volgende beslist:

- een eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 die in januari 2021 uitbetaald wordt;
- een verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021;
- de uitrol van IF.IC.

De koopkrachtverhoging geldt voor alle sectoren die vallen onder het VIA 5, met uitzondering van de dienstencheque-ondernemingen. De regering en de sociale partners gaan ervan uit dat elk lokaal bestuur zal toezien op de uitvoering van de deelakkoorden in eigen gemeente.

1. Eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage 2020

Toepassingsgebied

De verhoging van de eindejaarstoelage 2020 voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500–512 (socio-culturele sector). Het personeel tewerkgesteld met VIA-code 509 (lokale diensteneconomie) moet worden meegenomen voor de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage op voorwaarde dat deze personen tewerkgesteld zijn in één van de VIA-sectoren.

Het al dan niet toekennen van een VIA-deelcode is op zich geen element om te besluiten dat iemand wel of geen recht heeft op de koopkrachtmaatregelen en op de verhoging van de eindejaarstoelage in het bijzonder, maar dat het eerder een administratieve bevestiging is dat het om VIA-personeel gaat. In voorkomend geval is een rechtzetting van de juiste VIA-deelcode noodzakelijk omdat de omvang van de subsidies van de Vlaamse overheid ervan afhangt, alsook de verdeling van deze subsidies aan elk individueel bestuur.

Voor wat betreft het ondersteunend personeel in de welzijns-, zorg- en gezondheidsvoorzieningen heeft het bestuur enige beleidsmarge om te oordelen dat een ondersteunend personeelslid onder het VIA-toepassingsgebied valt en dus als VIA-personeelslid (met de bijhorende VIA-deelcode) wordt beschouwd. Het criterium om de afweging (wel of niet VIA-personeelslid) te maken, kan in dat geval zijn om te kijken naar

de hoofdactiviteit: wie voor het grootste deel van zijn tijd de ondersteuning doet van VIA-diensten, zou ook als VIA-personeelslid kunnen worden beschouwd.

Werkwijze

De onmiddellijke eenmalige koopkrachtverhoging gebeurt door middel van een eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage 2020 als volgt:

- voor de personeelsleden die actueel genieten van een attractiviteitspremie:
 - een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro
 - een verhoging van het variabel gedeelte met 1,1% van het jaarsalaris
- voor de personeelsleden die geen attractiviteitspremie ontvangen:
 - een verhoging van het variabel gedeelte met 1,1% van het jaarsalaris.

De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 dient in de loop van de maand januari 2021 te worden uitbetaald, maar moet worden beschouwd als deel uitmakend van de eindejaarstoelage 2020. De referentieperiode voor het supplement is dezelfde als voor de eindejaarstoelage 2020.

2. Recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021

Toepassingsgebied

Aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het deelakkoord vallen wordt een recurrente koopkrachtverhoging toegekend (zie eerder).

Werkwijze

De recurrente koopkrachtverhoging gebeurt door een verhoging van de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2021 op de volgende wijze:

- voor de personeelsleden die actueel genieten van een attractiviteitspremie:
 - een verhoging van het forfaitair gedeelte tot 1.288,43 euro
 - een verhoging van het variabel gedeelte met 1,1% van het jaarsalaris
- voor de personeelsleden die geen attractiviteitspremie ontvangen:
 - een verhoging van het variabel gedeelte met 1,1% van het jaarsalaris.

De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

3. Uitrol van IF.IC

De IFIC-functieclassificatie is een indeling van functies volgens functiegewicht, uitgevoerd door de vzw IF-IC. Deze functieweging is anders dan de wijze van verloning bij de lokale besturen of in de publieke sector in het algemeen, waar de verloning weliswaar ook gebaseerd is op het gewicht van de functie, maar waarbij het gewicht van de functie verondersteld wordt bepaald te zijn door het voor die functie vereiste diploma.

De Vlaamse Regering en de sociale partners hebben beslist om de IFIC-functieclassificatie ook uit te rollen in de publieke sector. Het is de bedoeling dat alle functies meegenomen worden in het IFIC-model maar voor sommige functies zullen indien nodig overgangsmaatregelen worden uitgewerkt gelet op verschillen publiek – privaat die historisch zijn gegroeid.

Voor de geregionaliseerde sectoren wordt de streefdatum voor de implementatie van de vastgelegde functies bepaald op 1 oktober 2021, waarbij kan worden beslist om de IFIC-barema's met terugwerkende kracht te laten ingaan op 1 juli 2021. Voor de klassieke VIA-sectoren wensen de sociale partners zich in te schrijven in de procedure van de private sector die thans lopende is. Indien dat onmogelijk zou zijn, wordt er een parallelle procedure opgezet met dezelfde timing. De sociale partners zullen de werkzaamheden hiervoor aanvangen in januari 2021 en periodiek de Vlaamse Regering rapporteren over de vooruitgang van de werkzaamheden en de implementatie van dit loonmodel.

B. Voorstel toekenning van een eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020

Met het deelakkoord wordt volledig ingegaan op de voorwaarden die in het voorakkoord VIA 6 van 24 november 2020 werden gesteld met betrekking tot de maatregelen

koopkracht en de implementatie van het IFIC-model voor de publieke sector, weliswaar rekening houdende met de specificiteit van de publieke sector.

De maatregelen zijn op korte, middellange en lange termijn significant voor het personeel van de openbare zorg- en welzijnsvoorzieningen.

De uitvoering van het deelakkoord dient te gebeuren op lokaal niveau. De eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 dient te worden uitgekeerd op basis van het goedgekeurd sectoraal deelakkoord.

De personeelsleden die overeenkomstig de bepalingen van het deelakkoord, in aanmerking komen voor de eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 zijn de volgende:

- de personeelsleden van WZC Ter Biest
- de personeelsleden van LDC en GAW Ter Borre
- de medewerkers huishoudelijke hulp

Voor de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021 is het wachten op een wijziging van het BVR RPR en BVR RPR OCMW. De Vlaamse Regering heeft zich ertoe geëngageerd om de afgesloten deelakkoorden, adviezen en protocollen afdwingbaar te maken. Zodra het BVR RPR en RPR OCMW gewijzigd is, is er ook voor de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021 een uitvoeringsbasis gezien de RPR in artikel 193 het volgende bepaalt:

"Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage zoals bepaald in het BVR RPR. De verhogingen van het forfaitaire gedeelte zijn niet van toepassing op de personeelsleden die op grond van de wetgeving over de financiering van sommige gezondheidsinstellingen recht hebben op een jaarlijkse premie en een attractiviteitspremie. De premie en attractiviteitspremie worden toegekend in de plaats van de genoemde verhogingen van de eindejaarstoelage in overeenstemming met de onderrichtingen van de federale financierende overheid."

De personeelsleden die in aanmerking komen voor de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021 zijn de volgende:

- de personeelsleden van WZC Ter Biest
- de personeelsleden van LDC en GAW Ter Borre
- de medewerkers huishoudelijke hulp
- de personeelsleden van de dienst Vrije tijd
- de personeelsleden van de dienst Evenementen en uitbating vrijetijdsinfrastructuur
- de personeelsleden die door het bestuur gedetacheerd worden naar vzw Heemschut en vzw Cultuurcentrum Strombeek/Grimbergen
- de personeelsleden die zich inzetten voor lokale opvanginitiatieven

Rekening houdend met het bovenstaande wordt aan de gemeenteraad voorgesteld om zich in het kader van de uitvoering van het deelakkoord VIA 6 'koopkrachtverhoging publieke sector' akkoord te verklaren met de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020 voor de personeelsleden van WZC Ter Biest, LDC en GAW Ter Borre en de medewerkers huishoudelijke hulp.

Bijkomende informatie:

Alle koopkrachtmaatregelen die het deelakkoord VIA 6 voorziet, worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid door de VIA-middelen.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Enig artikel.

Met het oog op de uitvoering van het deelakkoord VIA 6 'koopkrachtverhoging publieke sector' zich akkoord te verklaren met de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020 voor de personeelsleden van WZC Ter Biest, LDC en GAW Ter Borre en de medewerkers huishoudelijke hulp.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chantal LAUWERS

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift op 2 maart 2021

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chantal LAUWERS

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn