

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

**Besloten vergadering van maandag 7 september 2026**

**Aanwezig:** Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter  
Jelle DE WILDE, Karlijne VAN BREE, Philip ROOSEN, Trui  
OLBRECHTS, Chantal LAUWERS, Kirsten HOEFS, Eliane  
VANCRAENENBROECK, schepenen  
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

**GOEDKEUREN NOTULEN**

1. VB/2026/469 □ Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

**INTERNE ORGANISATIE**

**PERSONEEL**

2. VB/2026/641 □ Permanentieregeling WZC Ter Biest (personeels- en bewonersproblematieken): specifiek kader - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het specifieke kader met de praktische afspraken voor de permanentieregeling "WZC Ter Biest - Personeels- en bewonersproblematieken", en keurt deze goed.

3. VB/2026/627 □ Permanente vacantverklaring van de functie van maatschappelijk werker (B1-B3) - Sociaal Huis in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd) - Opstart aanwervingsprocedure - VAC\_2026\_008 - Vaststelling geen geslaagde kandidaat - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het feit dat voor deze selectieronde geen kandidaat als geslaagd werd weerhouden voor de functie van maatschappelijk werker (B1-B3).

4. VB/2026/622 □ Permanente vacantverklaring van de functie van maatschappelijk werker (B1-B3) - Sociaal Huis in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd) - VAC\_2026\_008 - Stopzetting permanente vacantverklaring - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de stopzetting van de permanente vacantverklaring van de vacature voor maatschappelijk werker (B1-B3) en van het feit dat deze op een later te bepalen datum zal hervat worden.

5. VB/2026/639 □ Aanwerving - puttend uit de lijst van geslaagde kandidaten - van een deeltijdse (0,80 vte) maatschappelijk werker (B1-B3) voor het Sociaal Huis in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - VAC\_2026\_008 - Goedkeuring

Het vast bureau werft een deeltijdse (0,80 vte) maatschappelijk werker (B1-B3) aan voor het Sociaal Huis in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De ingang van de arbeidsovereenkomst wordt in samenspraak nog verder bepaald.

6. VB/2026/646 □ Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 14 september 2026 tot het vereiste aantal werkdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats Les Gazelles de Bruxelles

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

## **VERZEKERINGEN**

7. VB/2026/642 □ AO2026-15 - Erkenning arbeidswegongeval - Aanvaarding

Het vast bureau erkent een arbeidswegongeval.

8. VB/2026/643 □ AO2026-09 - Erkenning arbeidsongeval - Aanvaarding

Het vast bureau erkent een arbeidsongeval.

## **FINANCIËN**

9. VB/2026/470 □ Bestelbons - Dienstjaar 2026

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2026 betreft: van nummer 565, 583 - 584, 589, 592 - 594.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het investeringsbudget 2026 betreft: van nummer 581 - 582.

## **WELZIJN**

10. VB/2026/638 □ OCMW - Sociale dienst: inspectie POD maatschappelijke integratie - Inspectieverslag 21 augustus 2026 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de inspectie door POD maatschappelijke integratie op 17, 18, 22, 24, 25 en 29 juni 2026 inzake:

1. RMI dossiers inhoudelijk voor het jaar 2025;
2. Wet van 02/04/1965, controle van de medische kosten voor de periode 2022 - 2024 en
3. uniek verslag controle participatie en sociale activering en controle fonds gas en elektriciteit.

Het vast bureau neemt kennis van het inspectieverslag van 21 augustus 2026, toegevoegd als BIJLAGE 1 bij het besluit.

Het vast bureau neemt kennis dat volgende toelagen worden teruggevorderd:

- wet van 2 april 1965, controle van de medische kosten: terugvordering van 200 euro via inhouding op een van de volgende maandstaten en
- recht op maatschappelijke integratie, 2025, GPMI: 343,59 euro via inhouding op een van de volgende maandstaten,

en machtigt de directeur Welzijn om hiermee akkoord te gaan binnen de 15 werkdagen na ontvangst van het verslag.

**11. VB/2026/629 – Digitale inspectie VDAB in kader van loontoelagen ontvangen voor art. 60 tewerkstellingen 2022-2023-2024 en subsidies TWE 2024 - Eindverslag van 25 augustus 2026 - Voorstel administratief beroep - Kennisname en goedkeuring**

Het vast bureau neemt kennis van het definitieve inspectieverslag van VDAB van 25 augustus 2026 betreffende de financiële controle TWE-OCMW 2022-2024 waarbij een totaal bedrag van 41.096,82 euro wordt teruggevorderd en van de brief van VDAB van 13 augustus 2026 betreffende de berekening van de verhoogde staatstoelage.

Het vast bureau neemt kennis van het inhoudelijk geschil tussen OCMW en VDAB m.b.t. de loonkosten die in rekening worden genomen in kader van een tewerkstelling met verhoogde toelage (SEC) en de financiële impact in (minstens) 2 dossiers.

Het vast bureau gaat akkoord om een intern administratief beroep in te dienen bij de directie van VDAB tegen de beslissing vervat in het definitieve inspectieverslag van 25 augustus 2026 en de brief van 13 augustus 2026. Het beroep strekt ertoe:

1. het standpunt van VDAB dat bij de afrekening van een SEC-tewerkstelling uitsluitend de loonkosten van de maanden waarvoor verhoogde staatstoelage werd aangevraagd in aanmerking mogen worden genomen te herbeoordelen op basis van art 32 decreet TWE en de inspectierichtlijn van 28 januari 2026.

2. na die herbeoordeling een nieuwe berekening uit te voeren van alle betrokken SEC-dossiers, op basis van geactualiseerde eindtabel (Excel) waarin per dossier duidelijk wordt aangegeven:

- ☐ de periode van SEC-tewerkstelling die wordt onderzocht;
- ☐ de aangevraagde verhoogde staatstoelagen binnen deze periode;
- ☐ de in aanmerking genomen loonkosten en desgevallend de wijze van pro rata verrekening van vakantiegeld/vertrekvakantiegeld en
- ☐ de berekende terugvordering of regularisatie.

Het vast bureau machtigt de directeur Welzijn om het intern administratief beroep namens het lokaal bestuur te ondertekenen en te verzenden, met toevoeging van de in deze beslissing vermelde dossierstukken. Inventaris stukken zoals opgenomen in het besluit.

Het vast bureau gaat akkoord dat, indien het intern administratief beroep niet leidt tot een wijziging van het standpunt van VDAB, het dossier opnieuw wordt voorgelegd in kader van een eventueel beroep bij de Raad van State, rekening houdend met de toepasselijke beroepstermijn van 60 dagen te rekenen vanaf de datum van ontvangst van het definitief eindverslag op 31 augustus 2026.

## **BELEID SOCIALE DIENST**

**12. VB/2026/637 – Regionale samenwerking lokaal sociale-economie - Vraag afvaardiging Jobbeurs 2026 - Kennisname en standpuntbepaling**

Het vast bureau neemt kennis van de organisatie van de job- en opleidingsbeurs te Vilvoorde op 8 oktober 2026 en vaardigt hiervoor schepen VAN CRAENENBROECK af voor een bezoek aan de job- en opleidingsbeurs.

## **OUDEREN**

## **TER BIEST**

13. VB/2026/645 ▯ Samenwerking WZC Ter Biest - Welzijnsvereniging Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 DLB: stand van zaken - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken in het dossier van de samenwerking en verzelfstandiging van het woonzorgcentrum Ter Biest, het woonzorgcentrum van het OCMW Grimbergen, inzonderheid volgende bijlagen:

- ▯ informatieve e-mail aan het personeel van WZC Ter Biest en
- ▯ e-mail van zorg Vilvoorde aan andere lokale besturen waarbij de engagementsverklaring, het onderhandelingskader en de tijdstabel voor het voeren van de onderhandelingen en besprekingen wordt gevoegd.

14. VB/2026/651 ▯ Samenwerking WZC Ter Biest - Welzijnsvereniging Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 DLB: besluit van het vast bureau van 31 augustus 2026 inzake goedkeuring engagementsverklaring, onderhandelingskader en de tijdstabel voor het voeren van de onderhandelingen en besprekingen - Voorleggen ter bekrachtiging aan de raad voor maatschappelijk welzijn - Goedkeuring

OCMW Grimbergen heeft eind 2025 bekendgemaakt dat het samen wil werken met een partner voor de verdere uitbating van hun woonzorgcentrum Ter Biest. Begin 2026 werd een oproep gedaan en welzijnsvereniging - Zorg Vilvoorde - heeft zich kandidaat gesteld. Zorg Vilvoorde is een welzijnsvereniging - OCMW-vereniging van publiek recht - opgericht door de stad en OCMW Vilvoorde en onderworpen aan Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 van het Decreet Lokaal Bestuur (DLB) van 22 december 2017.

Gedurende de eerste jaarhelft van 2026 werd een uitgebreide en grondige procedure doorlopen. Zorg Vilvoorde werd als enige kandidaat geselecteerd voor de volgende fase in de procedure: de fase van de onderhandelingen. Die beslissing betreft enkel de opstart van de onderhandelingen en is dus nog geen definitieve beslissing tot toetreding. Van de zomerperiode werd gebruik gemaakt om een gezamenlijk onderhandelingskader uit te werken. Na de zomer kunnen dan de besprekingen starten.

Zorg Vilvoorde meldde tevens dat ze openstaan voor de aansluiting van nog andere lokale besturen bij deze onderhandelingen en besprekingen. Heden staan we allemaal voor gelijkaardige uitdagingen en proberen die telkens binnen onze gemeentegrenzen aan te pakken en op te lossen. Schaalgrootte is dan ook een meerwaarde en biedt meer slagkracht t.o.v. een standalone werking.

Zorg Vilvoorde heeft een formele brief verzonden aan Lokaal bestuur Zemst, Londerzeel, Zaventem en Machelen inzake mogelijke aansluiting van andere lokale besturen bij de onderhandelingen en besprekingen om samen een sprong voorwaarts te zetten en te bouwen aan een kwalitatieve regionale openbare zorgspeler. Eind september 2026 is de deadline voor het antwoord hierop.

Het vast bureau legt de engagementsverklaring, het onderhandelingskader en de tijdstabel voor het voeren van de onderhandelingen en besprekingen, als bijlagen gevoegd, en goedgekeurd door het vast bureau van 31 augustus 2026 ter bekrachtiging voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Deze beslissing houdt geen goedkeuring in van de toetreding, de statutenwijziging, de definitieve beheersovereenkomst, de definitieve inbreng of andere onderdelen eigen aan een toetreding. Hierover zal desgevallend op een later tijdstip afzonderlijk worden beslist.

Namens het vast bureau  
In zitting, datum als hierboven

**Muriel VAN SCHEL**  
algemeen directeur

**Bart LAEREMANS**  
burgemeester