

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 4 oktober 2021

- Aanwezig:** Philip ROOSEN, waarnemend voorzitter vast bureau
Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Yves VERBERCK, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Chris SELLESLAGH, voorzitter vast bureau
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2021/403 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2021/551 • Actueel overzicht invulling personeelsformatie op dienstniveau: kwartaalrapportering - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de kwartaalrapportering betreffende de invulling van de personeelsformatie op dienstniveau.

3. VB/2021/555 • Overzicht langdurig zieken - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het overzicht van de personeelsleden van gemeente en OCMW die langdurig ziek zijn.

4. VB/2021/552 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van coördinator financiële planning (A1a-A3a) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - verlenging publicatietermijn en aanpassing timing selectieprocedure – kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de verlenging van de publicatietermijn en de daaruit voortvloeiende wijziging in het verloop van de selectieprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van coördinator financiële planning (A1a-A3a) in contractueel dienstverband, met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

5. VB/2021/561 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van een halftijdse en een voltijdse functie van maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van een halftijdse en een voltijdse functie van maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

6. VB/2021/565 • Wervingsreserve chef-kok (C4-C5) in contractueel dienstverband (geldigheidsduur 2 jaar) - Vaststelling

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor chef-kok (C4-C5) voor WZC Ter Biest vast.

7. VB/2021/560 • Verdere aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet met ingang van 12 oktober 2021 en tot het vereiste aantal werkdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats privéonderneming Bassoy Express BVBA (Carrefour Express Vilvoorde)

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

8. VB/2021/557 • Voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 31 oktober 2021

Het vast bureau en een personeelslid beëindigen de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord.

9. VB/2021/568 • Sectoraal akkoord 9 juni 2021 - VIA-6 - IFIC - Stand van zaken - Timing uitrol IFIC-functieclassificatie en IFIC-barema's - Kennisname

Het schepencollege neemt kennis van de stand van zaken van de implementatie van de bepalingen uit het sectoraal akkoord 9 juni 2021 - VIA-6 - IFIC, en van de timing van de uitrol van de IFIC-functieclassificatie en IFIC-barema's in het bijzonder, namelijk:

- Uiterlijk 15 oktober 2021 dient er een beslissing genomen te worden over de samenstelling van een paritaire begeleidingscommissie (facultatief) en een paritaire interne beroepscommissie (verplicht).
- Uiterlijk 15 oktober 2021 dient de communicatie aan het personeel te gebeuren. Hiervoor bereidt VVSG een ontwerptekst voor samen met de vakorganisaties.
- Opleidingen voor de procesverantwoordelijke, de vakbondssecretarissen, de leden begeleidingscommissies en interne beroepscommissies zijn op 18 oktober 26 november 2021.
- Het personeel dient het voorstel van toewijzing nieuwe functie te ontvangen vóór 12 januari 2022.
- Toewijzen functies gebeurt tegen 7 maart 2022.
- Interne beroepsprocedure
 - Indienen beroep tot 4 april 2022
 - Beoordeling beroep tot 17 juni 2022
- Externe beroepsprocedure vanaf 1 juli 2022

VERZEKERINGEN

10. VB/2021/554 • Kwartaalrapportering schadegevallen en rechtszaken - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de lopende schadedossiers - kwartaal 3 - 2021.

WELZIJN

11. VB/2021/530 • Adviesrol lokaal bestuur kinderopvang: Opportuniteitsadvies lokaal bestuur bij vergunningsaanvragen kinderopvang: procedure en opportuniteitscriteria - Kennisname voorstel en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van en gaat akkoord met het ontwerp van de procedure en opportuniteitscriteria inzake vergunningsaanvragen voor kinderopvang, en legt deze voor advies voor aan het lokaal overleg kinderopvang van 5 oktober 2021.

BELEID SOCIALE DIENST

12. VB/2021/529 • LOI Jozef Van Elewijckstraat te 1853 Strombeek-Bever - E-mail van de verhuurder van 14 september 2021 om de huur te verhogen - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau gaat akkoord met de gevraagde huurprijsverhoging voor de studio gelegen te 1853 Strombeek-Bever, Jozef Van Elewijckstraat 105 bus 37 die het OCMW van Grimbergen huurt en gebruikt als lokaal opvanginitiatief (LOI).

13. VB/2021/558 • E-mail van Fedasil van 29 september 2021: oproep aan de lokale besturen om bijkomende LOI-plaatsen voor niet begeleide minderjarige vreemdelingen te openen - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de oproep van Fedasil van 29 september 2021 om bijkomende plaatsen lokaal opvanginitiatief (LOI) te openen voor niet begeleide minderjarigen (NBM), en beslist hier niet op in te gaan omdat

1. er geen locatie beschikbaar is, gezien ook de doorgangswoning al werd ingezet als extra LOI.
2. de doelgroep van niet begeleide minderjarige vreemdelingen een doelgroep is die een intensieve ondersteuning en opvolging vraagt. Dit vraagt bijkomende personeelsinzet.

OUDEREN

14. VB/2021/567 • Eindafrekening waterverbruik - Voorstel tot terugbetaling - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van het voorstel van het diensthoofd van groep assistentiewoningen (GAW) en lokaal dienstencentrum (LDC) Ter Borre om een bedrag van 241,39 euro terug te betalen voor onterecht betaald verbruik van water, en gaat hiermee akkoord.

TER BIEST

15. VB/2021/556 • Toepassing intern reglement: ongeschiktheid opname en schrapping van de wachtlijst wcz Ter Biest - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de nota en de beslissing van het verzorgend team van Ter Biest om een definitieve opname te weigeren, conform het intern reglement zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn.

16. VB/2021/566 • E-mail van het Agentschap Zorg en Gezondheid van 24 september 2021 met betrekking tot een extra editie van Night of the Proms voor alle Vlaamse zorgmedewerkers - Voorstel tot tussenkomst van het lokaal bestuur - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van het Agentschap Zorg en Gezondheid van 24 september 2021 waarbij alle Vlaamse zorgmedewerkers worden uitgenodigd voor een speciale editie van Night of the Proms op 19 en 20 november 2021, om hen te bedanken voor hun enorme inzet tijdens de pandemie.

Het vast bureau betaalt per medewerker van het woonzorgcentrum Ter Biest en groep assistentiewoningen (GAW) en lokaal dienstencentrum (LDC) Ter Borre 1 ticket per persoon (8 euro) terug als extra bedanking.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Philip ROOSEN
waarnemend voorzitter vast bureau