

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN – UITTREKSEL

Openbare vergadering van donderdag 25 november 2021

Aanwezig: Chantal LAUWERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Trui OLBRECHTS, Peter PLESSERS, Luk RAEKELBOOM, Gerlant VAN BERLAER, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Bart VAN HUMBEECK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Karima MOKHTAR, Katleen ORINX, Sofie ROELANDT, Vincent VAN ACHTER, Rudi VAN HOVE, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden

RECHTSPOSITIEREGELING VOOR GEMEENTE- EN OCMW-PERSONEEL - AANPASSING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 186, §1 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (hierna: Decreet Lokaal Bestuur).

De beslissing wordt genomen op grond van:

Algemeen

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Decreet Lokaal Bestuur.
- Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen (hierna: BVR RPR).
- Besluit Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

Syndicale overlegcomités

- Het syndicaal statuut:
 - Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
 - Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Rechtspositieregeling

- Rechtspositieregeling gemeente en OCMW, vastgesteld bij besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 17 december 2020 en laatst gewijzigd op 26 augustus 2021 (hierna: RPR).
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen/vast bureau van 25 oktober 2021 - Rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel - Aanpassing (DOSSIERSTUK 05).

VIA-6-akkoord van 30 maart 2021 en sectoraal akkoord 9 juni 2021

- Zesde Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social / non profitsectoren voor de periode 2021-2025.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 16 juli 2021 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming, ingevolge het Vlaams intersectoraal akkoord van 30 maart 2021.
- Brief van minister Somers van 24 juni 2021 - Sectoraal akkoord van 9 juni 2021 (DOSSIERSTUK 01).
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 28 juni 2021 - Brief van Vlaams minister Bart Somers van 24 juni 2021 inzake het sectoraal akkoord van 9 juni 2021 tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het VIA6-akkoord valt - Kennisname (DOSSIERSTUK 02).
- VVSG - Webinar 'Toelichting sectoraal akkoord van 9 juni 2021 en stand van zaken VIA6 & IFIC' - 28 september 2021 (DOSSIERSTUK 03).
- Besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2021 tot wijziging van artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvangen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De sociale partners (de VVSG vzw, VVP en Zorgnet-Icuro als werkgeverdelegaties enerzijds, de representatieve vakorganisaties ACOD, ACVOD en VSOA anderzijds) sloten op 9 juni 2021 in de schoot van het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, een sectoraal akkoord af voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

VIA-6 - akkoord 30 maart 2021 (VIA-personeel)

- 2 luiken: koopkracht en kwaliteit

VIA-6 - Luik koopkracht - Verhoging eindejaarstoelage

- Verhoging variabel bedrag eindejaarstoelage tot 3,6%
 - De eindejaarstoelage bestaat uit een vast bedrag en een variabel bedrag van 2,5%. Dat veranderlijk bedrag wordt met 1,1% opgetrokken en zal dus 3,6% van het jaarsalaris bedragen.
 - Vanaf 2020 voor personeel in gesubsidieerde of erkende zorgsectoren (m.u.v. personeel dienstencheque ondernemingen)
 - **Werd uitgevoerd op basis van het afgesloten VIA-6 akkoord (cf. beslissing GR/RMW van 28 januari 2021 - eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage 2020 voor de personeelsleden van WZC Ter Biest, LDC en GAW Ter Borre en de medewerkers huishoudelijke hulp).**
 - Vanaf 2021 voor personeel in socio-culturele sector
 - **Via BVR 10.09.2021**
 - **Lokale RPR dient gewijzigd te worden**
- Uitbetaling VIA6 subsidies

- Eindejaarstoelage 2020: uitbetaling subsidie is lopende via de GSD V
- Eindejaarstoelage 2021 e.v.: uitbetaling subsidie zal verlopen via verschillende Vlaamse sectoradministraties (Agentschap Opgroeien, Agentschap Zorg en Gezondheid en Agentschap Binnenlands Bestuur)

VIA-6 - Luik koopkracht - IFIC-salarisschalen

- IFIC functieclassificatie met bijhorende nieuwe salarisschalen in de zorgsectoren
- Traject loopt begin 2022 voor de sector ouderenzorg

VIA-6 - Kwaliteitsmaatregelen (Ouderenzorg)

- Focus deelakkoord kwaliteit = meer personeel en een lagere werkdruk d.m.v.
 - Verhogen basistegemoetkoming voor zorg
 - Bespreking bijkomende tewerkstelling met de representatieve werknemersvertegenwoordiging binnen het bevoegde sociaal overlegorgaan
- Zie besluiten vast bureau van 13 september 2021 en 27 september 2021.
- Zie protocol met vakorganisaties (15 september 2021)

Sectoraal akkoord 9 juni 2021 (niet-VIA-personeel)

- Vanaf 2021 verhoging variabel bedrag eindejaarstoelage tot 3,6% voor niet-VIA-personeel
 - **BVR is nog niet aangepast, maar de lokale RPR moet niet gewijzigd worden aangezien er naar het BVR wordt verwezen.**
- Plafonnering van eindejaarstoelage tot 1/12 van jaarsalaris wordt opgeheven vanaf 2021 voor alle personeelsleden (VIA/niet VIA)
- Sociale vrede: Slechts één sectoraal akkoord over loon en arbeidsvoorwaarden per gemeentelijke legislatuur
 - Looptijd: zelfde als gemeentelijk meerjarenplan, dus zes jaar vanaf jaar 2 gemeentelijke legislatuur (2026-2031)
- Subsidies:
 - Verdeling compensatiebudget 30 miljoen euro (2/3 van de geschatte kostprijs)
- Uitkanteling publieke socio-culturele sector:
 - De publieke socio-culturele sector zal niet meer de koopkrachtafspraken volgen die in het toekomstige Interprofessioneel Akkoord (IPA) 2023-2024 worden afgesproken. De afspraak hierrond in het VIA6-akkoord van 30 maart 2021 over de uitkanteling van de publieke socio-culturele sector vanaf 2026, wordt hiermee aangepast. Voortaan - en dus niet pas vanaf 2026 - gelden voor het personeel werkzaam in de publieke socio-culturele sector enkel de loon- en arbeidsvoorwaarden afgesproken in het Vlaamse Comité C1.
 - Het budget van de publieke socio-culturele sector dat de Vlaamse regering vrij zou maken voor de toepassing van de loonnorm die in het toekomstige Interprofessioneel Akkoord (IPA) 2023-2024 zal worden afgesproken, wordt toegevoegd aan de 30 miljoen euro. Stel bijvoorbeeld dat er voor 2023-2024 een IPA over een loonnorm van 0,5% zou komen, dan voegt de Vlaamse regering een bijkomend budget toe van 0,5% op de budgettaire loonmassa van 645.472.310 euro, of 3.227.362 miljoen euro. Ook dit punt houdt een wijziging in van het genoemde VIA6-akkoord.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Advies JurPlus van 18 oktober 2021 (DOSSIERSTUK 04):

"Zowel intern als extern overleg hebben echter geen duidelijkheid kunnen brengen hoe het nu precies zit met de eindejaarstoelage en de attractiviteitspremie en de verhouding t.o.v. elkaar. Het ontwerpbesluit RPR zorgt hier voor verwarring.

Bijgevolg stellen we voor de groene tekst te schrappen en enkel te verwijzen naar het BVR RPR. Op deze manier zal het per definitie juist zijn wat in de RPR wordt vermeld.

Indien het BVR RPR wordt aangepast, is jullie RPR ook onmiddellijk aangepast."

- Protocol vakorganisaties (DOSSIERSTUK 06):
 - ACV Openbare Diensten: Protocol van akkoord.
 - ACOD-LRB Vlaams-Brabant: Protocol van akkoord.

- VSOA Lokale en Regionale Besturen: //

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Huidige rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel

Op 17 december 2020 beslisten de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn om voor het gemeente- en OCMW-personeel een gemeenschappelijke rechtspositieregeling vast te stellen.

Op 26 augustus 2021 werd de RPR de laatste keer gewijzigd.

De RPR is een dynamisch personeelsbeleidsinstrument. De RPR moet in overeenstemming zijn met de hogere wetgeving, en dient eenvoudig en logisch opgebouwd te zijn zodat het een praktisch en hanteerbaar werkinstrument is voor de personeelsdienst en het personeel.

Voorstel wijziging rechtspositieregeling

Ontwerptekst zie bijlage:

- versie met markeringen (BIJLAGE 02)
- versie zonder markeringen (clean) (BIJLAGE 01)

Gelet op het VIA-6-akkoord van 30 maart 2021 en sectoraal akkoord 9 juni 2021 dient artikel 193 van de rechtspositieregeling (in verband met de eindejaarstoelage) als volgt gewijzigd te worden:

Artikel 193

Het personeelslid ontvangt jaarlijks een eindejaarstoelage zoals bepaald in het BVR RPR.

~~De verhogingen van het forfaitaire gedeelte zijn niet van toepassing op de personeelsleden die op grond van de wetgeving over de financiering van sommige gezondheidsinstellingen recht hebben op een jaarlijkse premie en een attractiviteitspremie. De premie en attractiviteitspremie worden toegekend in de plaats van de genoemde verhogingen van de eindejaarstoelage in overeenstemming met de onderrichtingen van de federale financierende overheid.~~

Artikel 194

De eindejaarstoelage wordt uiterlijk tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen jaar in één keer uitbetaald.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

De ontwerptekst van de rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel, zoals toegevoegd in bijlage 01, goed te keuren.

Art. 2.

Aan de dienst Personeel de opdracht te geven om onderhavig besluit en de rechtspositieregeling, te publiceren overeenkomstig de bepalingen inzake de bekendmakings- en meldingsplicht voor lokale besturen.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chantal LAUWERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift op 26 november 2021

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chantal LAUWERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn