

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

BESLUITENLIJST

Vergadering van donderdag 28 april 2022

Aanwezig: Peter PLESSERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Chantal LAUWERS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: Elke WOUTERS, gemeenteraadslid

Afwezig: /

OPENBAAR

GOEDKEUREN NOTULEN

1. Notulen van de vorige raad voor maatschappelijk welzijn - Goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen van de vergadering van 31 maart 2022 goed.

INTERNE ORGANISATIE

POLITIEKE ORGANISATIE

2. Vervanging van de heer Pierre VAN DEN WYNGAERT in de organen van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en verenigingen of maatschappijen waarbij het OCMW is aangesloten - Aanduiding

De raad voor maatschappelijk welzijn vervangt de mandaten van een voormalig raadslid in organen van diverse intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en verenigingen of maatschappijen waarbij het OCMW aangesloten is.

3. Haviland DV - Algemene vergadering van 22 juni 2022 - Goedkeuring agendapunten - Vaststelling van het mandaat van de gemeentelijke vertegenwoordiger

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agendapunten van de algemene vergadering van Haviland van 22 juni 2022 goed en stelt het mandaat van de vertegenwoordigers vast.

PERSONEEL

4. Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden gemeente en OCMW - Toetreding OFP Prolocus - Niveau van de bijdragen - Toetreding tot multi-employer pensioenstelsel (MIPS) - Datum van toetreding - Beslissingen

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van en gaat akkoord met:

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, aangevuld volgens voormelde keuze:
 - Hoogte basisbijdrage: 3%
 - Steprate: //
 - Aanvullende toezegging: //
 - Inhaaltoezegging: //
 - MIPS of UNI: MIPS

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord:

- om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld na de raadszittingen een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROLOCUS en
- met de pensioentoezegging bedraagt 3% van het pensioengevend loon.

De raad voor maatschappelijk welzijn voorziet geen aanvullende of inhaaltoezegging.

De raad voor maatschappelijk welzijn stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Het gemeentebestuur Grimbergen vormt samen met OCMW Grimbergen een zogenaamde MIPS-groep.

De raad voor maatschappelijk welzijn vaardigt schepen William DE BOECK af voor het OCMW Grimbergen als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus en neemt kennis dat hij tevens als vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP Prolocus voor de gemeente Grimbergen werd afgevaardigd.

De raad voor maatschappelijk welzijn machtigt tot slot de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemene directeur, of hun vervangers, om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

5. Personeelsformatie - dienst Wegen en Water - dienst Gebouwen - dienst Welzijn en Preventie - afdeling Mens / Welzijn - WZC Ter Biest - dienst Burgerzaken - Aanpassing

De gemeenteraad wijzigt de personeelsformatie als volgt:

Dienst Wegen en Water

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:

- 2 vte deskundige wegen en water (B1-B3).
- **schrapping** van de volgende vacante functie uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1 vte technisch hoofdmedewerker (C4-C5).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Wegen en Water (administratie) is dan als volgt:

WEGEN EN WATER

Diensthooft wegen en water	A1a-A3a	1,00
Expert wegen en water (uitdovende functie)	A1a-A3a	1,00
Deskundige	B1-B3	3,00
Technisch hoofdmedewerker	C4-C5	1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00

Dienst Gebouwen

- **schrapping** van de volgende vacante functie uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige gebouwen (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Gebouwen (administratie) is dan als volgt:

GEBOUWEN

Diensthooft gebouwen	A1a-A3a	1,00
Expert gebouwen	A1a-A3a	1,00
Technisch hoofdmedewerker	C4-C5	1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00

De personeelsformatie van de dienst Gebouwen zal verder geëvalueerd worden na invulling van de vacante functies.

Dienst Welzijn en Preventie

De personeelsformatie van de **dienst Welzijn en Preventie** als volgt te wijzigen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige welzijn en preventie (B1-B3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Welzijn en Preventie is dan als volgt:

WELZIJN EN PREVENTIE

Diensthofd welzijn en preventie	A1a-A3a	1,00
Deskundige welzijn en preventie	B1-B3	1,00

Afdeling Mens / Welzijn

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 1 vte adjunct-directeur welzijn (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie voor de aansturing van de afdeling Welzijn is dan als volgt:

WELZIJN

Directeur welzijn	A4a-A4b	1,00
Adjunct-directeur welzijn	A1a-A3a	1,00

Dienst Burgerzaken

- **toevoeging** van de volgende functies aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 2 vte deskundige burgerzaken (B1-B3).
- **verplaatsing naar de uitdovende formatie / schrapping** van de volgende functie uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 2 vte administratief medewerker (C1-C3).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Burgerzaken is dan als volgt:

Dienst Burgerzaken

Functie	Graad	VTE
Diensthofd burgerzaken	A1a-A3a	1,00
Deskundige burgerzaken	B1-B3	6,00
Subtotaal		7,00

Administratief medewerker C1-C3 10,00

Subtotaal **10,00**

TOTAAL **17,00**

WZC Ter Biest

De **salarisschaal voor de functie van kinesitherapeut** wordt aangepast van "Bv1-Bv3" naar "Bv1-Bv3 of A1a-A3a (afhankelijk van diploma).

De personeelsformatie van de **keuken van het WZC Ter Biest** wordt als volgt gewijzigd:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 2 vte kok (C1-C3).
- **schraping** van de volgende vacante functie uit de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 1 vte kok (D1-D3)
 - 1 vte medewerker keuken (D1-D3)

De nieuwe personeelsformatie voor de keuken van het WZC Ter Biest is dan als volgt:

Functie	Graad	VTE
Chef-kok	C4-C5	1,00
Kok	C1-C3	2,00
Medewerker keuken	D1-D3	2,50
Totaal		5,50

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn