

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 13 maart 2023

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Karlijne VAN BREE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Jelle DE WILDE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/741 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

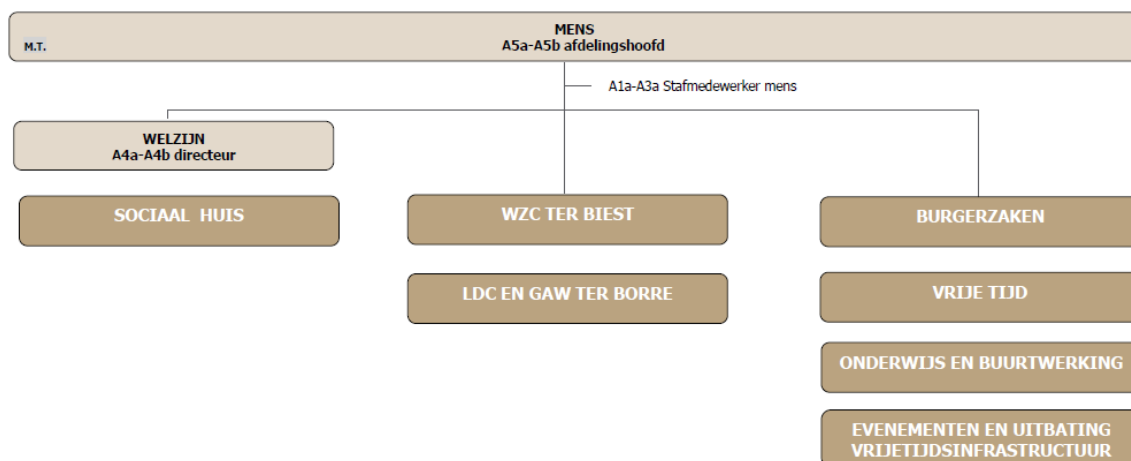
PERSONEEL

2. VB/2023/189 • Wijziging organogram en personeelsformatie - Principieel akkoord

Het vast bureau gaat principieel akkoord met de volgende wijziging van het organogram:

- De diensten WZC Ter Biest en LDC en GAW Ter Borre worden rechtstreeks onder het afdelingshoofd Mens geplaatst.

Het nieuwe organogram van de afdeling Mens is dan als volgt:



Het vast bureau gaat principieel akkoord met de volgende wijzigingen van de personeelsformatie:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:

- 1,00 vte expert gebouwen (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Gebouwen is dan als volgt:

Dienst Gebouwen

Functietitel	Schaal	#vte gemeente	#vte OCMW	Totaal
Diensthooft Gebouwen	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert gebouwen	A1a-A3a	3,00		3,00
Deskundige energie	B1-B3	1,00		1,00
Technisch hoofdmedewerker	C4-C5	1,00		1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00		2,00
				8,00

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:

- 1,00 vte stafmedewerker mens (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de stafdienst van de afdeling Mens is dan als volgt:

Afdeling mens - Stafdienst

Functietitel	Schaal	#vte gemeente	#vte OCMW	Totaal
Afdelingshoofd mens	A5a-A5b	1,00		1,00
Stafmedewerker mens	A1a-A3a	1,00		1,00
				2,00

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van het OCMW:

- 0,30 vte deskundige (projectmedewerker welzijn en gezondheid) (B1-B3)
- 0,75 vte deskundige (projectmedewerker lokaal loket kinderopvang) (B1-B3)

De nieuwe personeelsformatie van de stafdienst van het Sociaal Huis is dan als volgt:

Stafdienst Sociaal Huis

Functietitel	Schaal	#vte gemeente	#vte OCMW	Totaal
Directeur welzijn	A4a-A4b			1,00
Adjunct-directeur welzijn	A1a-A3a			1,00
Deskundige (projectmedewerker welzijn en gezondheid)	B1-B3			0,80
Deskundige (projectmedewerker lokaal loket kinderopvang)	B1-B3			1,00

•

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte administratief medewerker - academie (C1-C3)
 - 1,70 vte ondersteunend medewerker (toezichter academie) (D1-D3)
- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte administratief medewerker (C1-C3)

De nieuwe personeelsformatie van de stafdienst van de afdeling Ruimte-Beleid is dan als volgt:

Staf Ruimte-Beleid

Functietitel	Schaal	#vte gemeente	#vte OCMW	Totaal
Afdelingshoofd Ruimte-Beleid	A4a-A4b	1,00		1,00
Deskundige GIS	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige Patrimoniumbeheer	B1-B3	1,00		1,00
Administratief medewerker	C1-C3	1,00		1,00
				4,00

Het vast bureau legt deze principiële beslissing voor aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

3. VB/2023/175 • Overzicht toelagen voor opdrachthouderschap, waarneming en permanentie - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het overzicht van de lopende opdrachthoudersschappen, waarnemingen en permanentieregelingen in het kader van zijn budgethouderschap.

4. VB/2023/191 • Personeelsevenementen en waarderingsmomenten - Kadertekst - Planning 2023 - Goedkeuring

Het vast bureau keurt het kader goed waarbinnen de personeelsevenementen en waarderingsmomenten worden georganiseerd (visie, oplijsting evenementen en randvoorwaarden, budget, ...).

Het vast bureau keurt eveneens de concrete planning voor 2023 goed.

5. VB/2023/187 • Opname inhaalrust diensthoofd LDC GAW Ter Borre - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de opvolging van een collectieve melding psychosociaal risico.

6. VB/2023/170 • Bijkomende info in het kader van extra verlofoverdracht naar 2023 in een individueel personeelsdossier - Standpunt leidinggevende - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het advies inzake een vraag tot overdracht van verlof van een personeelslid en keurt deze overdracht niet goed.

7. VB/2023/176 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van zorgkundige (IFIC categorie 11 ZGK) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor zorgkundige (IFIC categorie 11 ZGK) vast.

8. VB/2023/177 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van verpleegkundige (IFIC 14-14B) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor verpleegkundige (IFIC 14 - 14B) vast.

9. VB/2023/142 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van twee voltijdse functies van deskundige Burgerzaken (B1-B3) in contractueel dienstverband via aanwerving, via bevordering en via interne/externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van twee voltijdse functies van deskundige Burgerzaken (B1-B3) in contractueel dienstverband via aanwerving, via bevordering en via interne/externe personeelsmobiliteit met aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) af.

10. VB/2023/172 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van deskundige Evenementen (B1-B3) in contractueel dienstverband via aanwerving, via bevordering en via interne/externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Vacantverklaring van 1 vte en vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van een voltijdse functie van deskundige evenementen (B1-B3) in contractueel dienstverband via aanwerving, via bevordering en via interne / externe personeelsmobiliteit (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) en stelt de selectieprocedure vast.

11. VB/2023/192 • Ingebrekestelling - Correctie loon december 2022 en januari 2023 - Ontwerptantwoord - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het ontwerptantwoord in antwoord op de aangetekende brieven van 21 februari 2023 en 6 maart 2023 betreffende correctie loon december 2022 en januari 2023, en keurt dit goed.

OVERHEIDSOPDRACHTEN

12. VB/2023/141 • Raamovereenkomst voor de levering van dieet- en bijvoeding voor WZC Ter Biest voor een periode van 4 jaar: wijze van gunnen, lastvoorwaarden en uit te nodigen firma's (bestek en kostenraming) - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de wijze van gunnen goed en stelt de lastvoorwaarden (bestek en kostenraming) vast van de opdracht voor de levering van dieet- en bijvoeding voor WZC Ter Biest voor een periode van 4 jaar. De raming bedraagt € 13.987,16 excl. btw of € 14.826,39 incl. btw. De opdracht zal gegund worden bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

FINANCIËN

13. VB/2022/742 • Bestelbons - Dienstjaar 2023

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2023 betreft: van nummer 276 tot en met 296.

14. VB/2023/184 • Aanstellen van een verantwoordelijke met een vrijwilligersstatuut voor het openen en sluiten van het Van der Nootpark - Overdracht van gemeente naar budget OCMW - Kennisname en bekrachtiging

Het vast bureau stelt een vrijwilliger aan als verantwoordelijke voor het openen en sluiten van het Van der Nootpark.

15. VB/2023/193 • E-mail van het Agentschap Zorg en gezondheid van 9 maart 2023: Goedkeuring van de gevraagde dagprijsverhoging voor de assistentiewoningen Ter Borre - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van het Agentschap Zorg en gezondheid van 9 maart 2023 m.b.t. de goedkeuring van de dagprijsverhoging voor de assistentiewoningen Ter Borre. De nieuwe dagprijs (31,35 euro) gaat in op 1 mei 2023. De bewoners worden schriftelijk op de hoogte gebracht.

WELZIJN

16. VB/2023/151 • Sociale dienst - Verantwoording federale subsidies - Unieke jaarverslagen 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de door het Sociaal Huis ingediende unieke verslagen voor het dienstjaar 2022. De ingediende verslagen worden als bijlage toegevoegd.

17. VB/2023/180 • Winkel Welkom (sociale kruidenier Strombeek): officiële opening op 31 maart 2023 - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van de onthaalgroep vluchtelingen m.b.t. de officiële opening van de sociale kruidenier Strombeek, 'Winkel Welkom', op 31 maart 2023, met een receptie van 18 tot 19.30 uur.

18. VB/2023/186 • Project Capacity Building - voorstel van VDAB en VVSG aan de Interlokale vereniging "Intergemeentelijke Samenwerking Sociale Economie Vilvoorde, Machelen en Grimbergen" (ISSE VMG) om binnen het regiegebied of samen met een ander regiegebied een project in te dienen bij Europa WSE - Principieel akkoord

Het vast bureau is akkoord om in te stappen in het voorstel van de netwerkmanager Lokale besturen en partnerschappen van de VDAB uit om het project Capacity Building op te starten.

BELEID SOCIALE DIENST

19. VB/2023/178 • Beroepsprocedure voor de Nederlandstalige arbeidsrechtbank van Brussel (AR 23/227/A) tegen de beslissing van het Bijzonder comité voor de sociale dienst van 3 november 2022 - Aanstelling juridisch dienstverlener

Het vast bureau stelt een advocaat aan in een beroepsprocedure tegen het OCMW, ingeleid voor de Nederlandstalige Arbeidsrechtbank van Brussel.

TER BIEST

20. VB/2023/181 • Actieve wachtlijst Ter Biest: stand van zaken op 1 maart 2023 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken van de wachtlijst bij Ter Biest op datum van 1 maart 2023.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester