

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN – UITTREKSEL

Besloten vergadering van donderdag 24 februari 2022

Aanwezig: Peter PLESSERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Chantal LAUWERS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OVERDRACHT VAN EEN PERSONEELSLID VAN DE GEMEENTE NAAR HET OCMW - GOEDKEURING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Art. 197 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB):

Met uitzondering van de personeelsleden, vermeld in artikel 162, §1, kan de gemeenteraad personeel overdragen aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient, op voorwaarde dat de geldende rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel nageleefd wordt en na goedkeuring van de raad voor maatschappelijk welzijn. De Vlaamse Regering kan daarvoor de minimale voorwaarden vaststellen.

Met uitzondering van de personeelsleden, vermeld in artikel 183, §1, kan de raad voor maatschappelijk welzijn personeel overdragen aan de gemeente die door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt bediend, op voorwaarde dat de geldende rechtspositieregeling van het personeel nageleefd wordt, en na goedkeuring van de gemeenteraad van de gemeente die door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt bediend. De Vlaamse Regering kan daarvoor de minimale voorwaarden vaststellen.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De Europese Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgevingen der lidstaten betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen.
- DLB.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen
- De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel vastgesteld tijdens de gemeenteraad en raad van maatschappelijk welzijn van 17 december 2020 en later gewijzigd, meer bepaald artikel 164.

- Beheersovereenkomst betreffende de integratie van gemeente en OCMW (goedgekeurd door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn op 24 januari 2019).
- Besluit van het burgemeester en schepenen van 17 januari 2022 houdende Personeelsformatie - Invulling van de vacante functies bij de cel Aankoop - Kennisname en goedkeuring.
- Besluit van het burgemeester en schepenen van 20 december 2021 houdende Vaststelling wervingsreserve deskundige aankoop (B1-B3) in contractueel dienstverband (geldigheidsduur 2 jaar).
- Besluit van het burgemeester en schepenen van 20 december 2021 houdende Vaststelling wervingsreserve expert aankoop (A1a-A3a) in contractueel dienstverband (geldigheidsduur 2 jaar).
- Besluit van het burgemeester en schepenen van 17 januari 2022 houdende Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een voltijds deskundige aankoop (B1-B3) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) - afdeling Interne Organisatie - dienst Aankoop & Facility.
- Besluit van het burgemeester en schepenen van 7 februari 2022 houdende Vaststelling datum indiensttreding deskundige aankoop (B1-B3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Artikel 164 RPR

Paragraaf 1

Met behoud van andersluidende wettelijke of decretale bepalingen, kunnen de gemeente, het OCMW, eventuele autonome gemeentebedrijven of publiekrechtelijke verenigingen van het OCMW en intergemeentelijk samenwerkingsverbanden waarin een van deze besturen deelneemt aan elkaar personeel overdragen.

Beide besturen dienen akkoord te gaan met de overdracht.

Paragraaf 2

De overdracht van het personeelslid is enkel mogelijk na overleg met het betrokken personeelslid.

Paragraaf 3

Het uitvoerend orgaan van het bestuur licht het personeelslid in over de op handen zijnde beslissing en voorziet in de begeleiding naar de nieuwe betrekking.

Paragraaf 4

Bij overdracht op initiatief van het bestuur behoudt het overgedragen personeelslid zijn of haar graad, salarisschaal en zijn of haar aanspraken op de functionele loopbaan die het personeelslid had kunnen doorlopen als het bij het overdragende bestuur in dienst was gebleven, volgens de voorwaarden die daarvoor golden bij dat bestuur. Het behoud van deze rechten blijft verworven, zolang de rechtspositieregeling van het ontvangende bestuur niet gunstiger is. Ook komen de overgedragen personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen in beginsel in aanmerking voor bevordering en interne mobiliteit op dezelfde wijze en onder dezelfde voorwaarden als de andere personeelsleden van het ontvangende bestuur.

Paragraaf 5

Het behoud van rechten wordt gegarandeerd in de beheers- of samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 13 - Statuut van het personeel Beheersovereenkomst gemeente en OCMW

§1. De personeelsbezetting van de verschillende geïntegreerde diensten kan zowel uit personeel van het OCMW als personeel van de gemeente bestaan. Het is de bedoeling de werking van de beide besturen op een zo efficiënt en geïntegreerd mogelijke manier te laten verlopen.

Binnen de geïntegreerde diensten zoals weergegeven op het organogram kunnen beide organisaties verder beroep doen op elkaar personeelsleden.

§2. Elk bestuur blijft de juridische werkgever van de ingebrachte personeelsleden en oefent als enige werkgeversgezag over hen uit. De volledige rechtspositieregeling van dat bestuur blijft van toepassing op de genoemde personeelsleden. Dit houdt onder meer in dat de rechten en plichten, de arbeidsvoorwaarden en het salaris met inbegrip van de bijhorende elementen van deze personeelsleden dezelfde blijven.

Het functioneel leidinggevend personeelslid van het ander bestuur mag evenwel instructies geven aan het personeelslid met betrekking tot de uitvoering van het overeengekomen werk.

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

Op 4 oktober 2021 besliste het college van burgemeester en schepenen selectieprocedures op te starten voor de functies van deskundige aankoop (B1-B3) en expert aankoop (A1a-A3a).

Op 20 december 2021 werden de wervingsreserves voor deze functies aangelegd (ingaaend op 20 december 2021 en eindigend op 19 december 2023).

In de wervingsreserve voor de functie van expert aankoop (A1a-A3a) zijn 2 geslaagde kandidaten opgenomen.

In de wervingsreserve voor de functie van deskundige aankoop (B1-B3) is 1 geslaagde kandidaat opgenomen.

Al deze geslaagde kandidaten werden aangeworven door het college van burgemeester en schepenen aangezien er in totaliteit bij gemeente en OCMW 3 vacante functies waren.

De dienst Aankoop en Facility is een ondersteunende dienst voor gemeente en OCMW. De personeelsformatie van deze dienst bevat functies bij beide rechtspersonen (gemeente en OCMW). Aangezien de wervingsreserve werd aangelegd door de gemeente (dus geen gezamenlijke wervingsreserve voor beide besturen), is het noodzakelijk om 1 personeelslid over te dragen naar het OCMW (cf. 1 functie van deskundige is voorzien in de personeelsformatie van het OCMW).

Bijgevolg wordt voorgesteld om de heer Ive SEGERS, in de zitting van 17 januari 2021 aangeworven in de functie van deskundige aankoop (B1-B3) bij de gemeente, over te dragen naar het OCMW.

Deze overdracht valt vóór de effectieve datum van indiensttreding van het personeelslid. Bijgevolg is de impact van deze overdracht voor het personeelslid beperkt.

Aangezien betrokkene de functie nog niet heeft opgenomen, kan het voorafgaand overleg beperkt worden tot het inlichten van de kandidaat en het toelichten waarom deze overdracht gebeurt.

Het personeelslid werd hiervan bij ondertekening van zijn arbeidsovereenkomst op 21 januari 2022 mondeling ingelicht.

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Met 33 stemmen voor, 0 stemmen tegen, 0 stemmen onthouden.

BESLUIT:

Artikel 1.

Akkoord te gaan met de overdracht van heer Ive SEGERS, geboren op 22 september 1968 te Deurne, deskundige aankoop (B1-B3) bij de dienst Aankoop & Facility, in contractueel dienstverband, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van het gemeentebestuur Grimbergen naar het OCMW Grimbergen.

Art. 2.

Het overgedragen personeelslid zal met ingang van 11 april 2022 in dienstverband van het OCMW Grimbergen werken in de functie van deskundige aankoop (B1-B3) bij de dienst Aankoop & Facility, in contractueel dienstverband, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Art. 3.

Het overgedragen personeelslid behoudt zijn rechten voor zolang de rechtspositieregeling van het ontvangende bestuur (OCMW Grimbergen) niet gunstiger is.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift op 1 april 2022

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn