

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 28 februari 2022

- Aanwezig:** Chris SELLESLAGH, voorzitter vast bureau
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Tom GAUDAEN, Chantal LAUWERS, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Karlijne VAN BREE, derde schepen
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2021/705 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2022/114 • Tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden gemeente en OCMW - Verderzetting na opzegging groepsverzekering Ethias NV en Belfius Insurance NV - Kennisname

Het schepencollege neemt kennis van de informatie van VVSG van 23 februari 2022 over de tweede pensioenpijler en van de acties die moeten ondernomen worden in het kader van de lokale fase van dit dossier.

3. VB/2022/099 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van een deeltijdse/volgtijdse zorgkundige (IFIC categorie 11) in contractueel dienstverband.

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor zorgkundige (IFIC categorie 11) vast.

4. VB/2022/100 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van een deeltijdse/volgtijdse verpleegkundige (IFIC categorie 14) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor verpleegkundige (IFIC categorie 14) vast.

5. VB/2022/113 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van 2 halftijdse functies van medewerker bar en maaltijden (D1-D3) bij Ter Borre in contractueel dienstverband met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar), via bevordering met mogelijkheid tot externe personeelsmobiliteit, via interne en externe personeelsmobiliteit

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor medewerker bar en maaltijden (D1-D3) vast.

6. VB/2022/112 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een volgtijdse functie van zorgkundige (IFIC categorie 11) voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd)

Het vast bureau werft een voltijdse zorgkundige (IFIC categorie 11) aan in contractueel dienstverband.

7. VB/2022/111 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een voltijdse functie van zorgkundige (IFIC categorie 11) voor WZC Ter Biest in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd)

Het vast bureau werft een voltijdse zorgkundige (IFIC categorie 11) aan in contractueel dienstverband.

8. VB/2022/063 • Aanwerving een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 1 maart 2022 tot het vereiste aantal werkdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats De Kringwinkel ViTeS Laken.

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

9. VB/2022/098 • Aanwerving een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 7 maart 2022 tot het vereiste aantal werkdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats Eigen Thuis, Dienst Aangepast Vervoer.

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

10. VB/2022/106 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van 1 voltijdse functie van sociaal deskundige (B1-B3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van 1 voltijdse functie van sociaal deskundige (B1-B3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

11. VB/2022/107 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van 2 voltijdse functies van maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband (bepaalde duur / onbepaalde duur) (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - geen ingediende kandidaturen - kennisname

Het vast bureau neemt kennis dat er geen kandidaturen werden ingediend voor de selectieprocedure van maatschappelijk werker (B1-B3).

12. VB/2022/108 • Voltijds systeembeheerder in vast aangesteld statutair dienstverband - afdeling beleidsondersteuning - Ontslagverlening met het oog op pensioenstelling met ingang van 1 maart 2022

Het vast bureau verleent ontslag aan een vast aangesteld statutair personeelslid met het oog op de pensioenstelling.

OVERHEIDSOPDRACHTEN

13. VB/2022/088 • Gefractioneerde geneesmiddelen WZC Ter Biest voor de periode 1 april 2022 - 31 maart 2026: wijze van gunnen en lastvoorwaarden (bestek en kostenraming) - Vaststelling

Het vast bureau keurt de wijze van gunnen goed en stelt de lastvoorwaarden vast voor de opdracht "Levering van gefractioneerde geneesmiddelen aan WZC Ter Biest voor de periode 1 april 2022 - 31 maart 2026". De raming bedraagt € 140.000,00 incl. btw.

De opdracht zal gegund worden bij wijze van onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

FINANCIËN

14. VB/2022/102 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: van nummer 358 tot 368 en van 370 tot en met 375 en nummer 377

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het investeringsbudget 2022 betreft: nummer 369

WELZIJN

BELEID SOCIALE DIENST

15. VB/2022/103 • Regierol lokaal bestuur kinderopvang: melding van 14 februari 2022 van het Agentschap Opgroeien - stopzetting kinderopvanglocatie op 31 december 2021 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de brief van het Agentschap Opgroeien van 14 februari 2022 waarmee wordt gemeld dat een kinderopvanglocatie in Grimbergen op 31 december 2021 de activiteiten stopzette.

OUDEREN

16. VB/2022/078 • Dienst huishoudelijke hulp OCMW Grimbergen - toekomst en praktische werking - vaststelling

Het vast bureau gaat akkoord om de medewerkers HUUH te informeren over het uitdoofscenario van de dienst.

TER BIEST

17. VB/2022/101 • COVID-19: Nieuwsflash Agentschap Zorg en Gezondheid van 21 februari 2021: COVID-19 woonzorgvoorzieningen van Actuele situatie - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de in het besluit vermelde e-mail van 21 februari 2022 houdende nieuwsflash COVID-19 in de woonzorgvoorzieningen, waarmee wordt meegedeeld dat tem. woensdag 9 maart 2022:

- het huidige test-, quarantaine- en isolatiebeleid behouden blijft;
- alle interne en externe (bijv. externe animatoren, beoefenaars niet-medische contactberoepen) zorg- en dienstverleners, vrijwilligers, studenten, stagiairs, enz. in een woonzorgcentrum, centrum voor kortverblijf type 1 en centrum voor herstelverblijf, die in contact komen met de bewoners, verder verplicht een FFP2-mondneusmasker dragen vanaf het betreden van de voorziening, en dit tijdens de volledige aanwezigheidsduur;
- alle andere bepalingen in de Kaderrichtlijn COVID-19 residentiële ouderenzorg onverminderd van kracht blijven voor woonzorgcentra, centra voor kortverblijf type 1, centra voor herstelverblijf, groepen van assistentiewoningen en serviceflatgebouwen in Vlaanderen.

18. VB/2022/116 • COVID-besmettingen: stand van zaken

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken in Ter Biest: op 23 februari 2022 waren er 35 bewoners in quarantaine en is het alle hens aan dek voor het personeel.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
voorzitter vast bureau

