



VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 27 oktober 2025

- Aanwezig:** Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Jelle DE WILDE, Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Chantal LAUWERS, Ewoud DE MEYER, schepenen
Steffie VAN DER AUWERA, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Karlijne VAN BREE, Kirsten HOEFS, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2025/570 □ Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

POLITIEKE ORGANISATIE

2. VB/2025/788 □ Planning data zittingen van het vast bureau tijdens de kerstvakantie 2025 - Vaststelling

Het vast bureau annuleert de zitting van het vast bureau van 29 december 2025.

INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKING

3. VB/2025/747 □ DV Haviland - Buitengewone algemene vergadering van 10 december 2025: agendapunten en mandaat van de vertegenwoordiger - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau legt de volgende punten ter beraadslaging voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn:

- de goedkeuring van de agendapunten in de buitengewone algemene vergadering van 10 december 2025 van DV Haviland en
- de vaststelling van het mandaat van de aangeduide vertegenwoordigers m.b.t. de te behandelen agendapunten.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

4. VB/2025/751 □ Maandelijkse goedkeuring lonen, onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor nacht/zaterdag/zondag en feestdagen) en permanentietoelagen

Het vast bureau keurt maandelijks de lonen en onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor prestaties nacht/zaterdag/zondag/feestdagen) goed.

5. VB/2025/775 □ Afname van de raamovereenkomst "Organisatieontwikkeling en -beheersing" van Poolstok (perceel 8: Staffing van expert profielen - lokale besturen) voor de tijdelijke inzet van een maatschappelijk werker (5 dagen per week) - Opstart mini-competitie - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de afname van de raamovereenkomst "Organisatieontwikkeling en -beheersing" van Poolstok (perceel 8: Staffing van expert profielen - lokale besturen) voor de volgende deelopdracht:

- tijdelijke inzet van een maatschappelijk werker (5 dagen per week) en
- periode 1 december 2025 tot en met 31 januari 2026.

Het vast bureau start de mini-competitie op.

6. VB/2025/785 □ WZC Ter Biest - Offerte uitzendkracht met langetermijncontract - Permanente vacantverklaring zorgkundige (IFIC 11) en verpleegkundige (IFIC 14/14B) - Goedkeuring

Het vast bureau:

- neemt kennis van de invulling van de personeelsformatie van de zorgfuncties in het WZC Ter Biest;
- neemt eveneens kennis van de offerte van Care Talents voor een uitzendkracht met langetermijncontract;
- gaat hier voorlopig niet op in en
- stelt de volgende functies open via permanente vacantverklaring:
 - 2,00 vte zorgkundige (IFIC 11);
 - 0,50 vte verpleegkundige (nacht) (IFIC 14/14B).

7. VB/2025/780 □ Aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse zorgkundige (IFIC 11) voor het woonzorgcentrum in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 1 jaar - Vaststelling wervingsreserve

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor de functie van zorgkundige (IFIC 11) vast.

8. VB/2025/781 □ Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een zorgkundige (IFIC 11) voor het WZC Ter Biest in voltijds (1 vte) contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - Goedkeuring

Het vast bureau werft een zorgkundige (IFIC 11) aan bij het WZC Ter Biest in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met ingang van 1 november 2025 of een latere datum.

9. VB/2025/782 □ Aanwervingsprocedure voor de invulling van een deeltijds (0,80 vte) deskundige Personeel, loon- & personeelsadministratie (B1-B3) bij de dienst Personeel in contractueel dienstverband, voor onbepaalde tijd, met aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve met een geldigheidsduur van 1 jaar - VAC_2025_047 - Vaststelling gemeenschappelijke wervingsreserve

Het vast bureau stelt de gemeenschappelijke wervingsreserve voor de functie van deskundige Personeel, loon- & personeelsadministratie (B1-B3) vast.

10. VB/2025/776 □ Vacantverklaring van een voltijdse (1 vte) functie van maatschappelijk werker (B1-B3) bij het Sociaal Huis in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - Principiële goedkeuring

Het vast bureau gaat principieel akkoord om de personeelsformatie aan te passen. Het vast bureau vult, bij eventuele uitdiensttreding van een medewerker omwille van medische overmacht, de functie van voltijds (1vte) maatschappelijk werker (B1-B3) met contract onbepaalde duur in via de aanwervingsprocedure.

11. VB/2025/771 □ Voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) - afdeling Mens - Sociaal Huis - contractueel dienstverband - Aangifte cumulatieactiviteiten

Het vast bureau geeft toestemming aan een personeelslid om een activiteit als loontrekkende in bijberoep uit te oefenen op voorwaarde dat:

- dit de normale beschikbaarheid van het personeelslid niet in het gedrang brengt en evenmin leidt tot oneigenlijk gebruik van de werktijd en -middelen en
- in de toekomst geen andere onverenigbaarheden worden vastgesteld.

12. VB/2025/710 □ Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 1 november 2025 tot het vereiste aantal werkdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats 3Wplus Kinderopvang, locatie Kinderdagverblijf Koning Lo

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

13. VB/2025/723 □ Voltijds bediende in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst op 3 november 2025

Het vast bureau en een personeelslid dat tewerkgesteld werd in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet beëindigen de arbeidsovereenkomst van betrokkene in onderling akkoord.

OVERHEIDSOPDRACHTEN

14. VB/2025/631 □ Raamovereenkomst voor het leveren van medicatie aan WZC Ter Biest te Grimbergen: wijze van gunnen en lastvoorwaarden (bestek en kostenraming) - Goedkeuring

Het vast bureau stelt de wijze van gunnen vast en keurt de lastvoorwaarden (bestek en kostenraming) goed voor de raamovereenkomst voor het leveren van medicatie aan WZC Ter Biest te Grimbergen. De raming bedraagt € 188.679,25 excl. btw of € 200.000,00 incl. btw.

De opdracht zal gegund worden bij wijze van vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.

FINANCIËN

15. VB/2025/571 □ Bestelaanvragen - Dienstjaar 2025

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelaanvragen goed wat het exploitatiebudget 2025 betreft: nummers 619-622.

WELZIJN

BELEID SOCIALE DIENST

16. VB/2025/766 □ Project - Welzijn - Bevolkingsonderzoeken - Gemeenterapport Grimbergen - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van 17 oktober 2025 waarmee het Centrum voor Kankeropsporing het gemeenterapport van Grimbergen inzake de bevolkingsonderzoeken bezorgt alsook van het advies van de dienst Onderwijs en

Buurtwerking m.b.t de vraag om vanuit Grimbergse scholen informatie aan te bieden om deze te verspreiden naar de ouders, zoals uiteengezet in het besluit.

17. VB/2025/778 □ Projectoproep - Subsidieoproep voor pilootprojecten 'Huis van het Kind in functie van de implementatie van het perinataal programma' - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis:

- van de subsidieoproep vanuit Opgroeien voor pilootprojecten 'Huis van het Kind in functie van de implementatie van het perinataal programma';
- dat eerstelijnszone (ELZ) Regio Grimbergen uit naam van alle Huizen van het Kind in haar werkingsgebied, waartoe Grimbergen behoort, een dossier zal indienen.

18. VB/2025/744 □ Huis van het Kind: opheffen van huishoudelijk reglement goedgekeurd bij besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 juli 2015 - Nieuw huishoudelijk reglement - Principiële goedkeuring

Het vast bureau keurt het nieuwe huishoudelijk reglement van het Huis van het Kind principiële goed en gaat principiële akkoord om het huishoudelijk reglement goedgekeurd bij besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 juli 2015 op te heffen.

Het vast bureau legt dit ter goedkeuring voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

19. VB/2025/773 □ Spelothek/Huis van het Kind - Uitlenen 'groot speelgoed' - Vraag van De Nogensprong - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de kosteloze uitlening van 24 stuks groot speelgoed van de spelothek aan de GBS De Nogensprong voor de periode van 5 november 2025 tem. 30 juni 2026, en het transport van Ter Borre naar de Nogensprong door de bodes.

OUDEREN

TER BIEST

20. VB/2025/767 □ Brief Departement Zorg inzake voorlopige berekening basistegemoetkoming woonzorgcentrum en centrum voor kort verblijf voor facturatiejaar 2026 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de brief van het Departement Zorg van 17 oktober 2025 inzake eerste voorlopige berekening basistegemoetkoming voor zorg voor het facturatiejaar 2026: 79,22 euro/dag/bewoner.

21. VB/2025/779 □ Opname woonzorgcentrum WZC Ter Biest - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het invullen van één lege kamer in het woonzorgcentrum Ter Biest.

22. VB/2025/772 □ Aanstelling jobstudent - medewerker keuken (IFIC 4) voor het woonzorgcentrum Ter Biest tijdens de herfstvakantie 2025 - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met het inschakelen van een voltijdse jobstudent medewerker keuken (IFIC 4) voor het woonzorgcentrum Ter Biest voor de herfstvakantie 2025.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester