

## VAST BUREAU

### BESLUITENLIJST

#### Besloten vergadering van maandag 25 april 2022

**Aanwezig:** Chris SELLESLAGH, burgemeester - voorzitter  
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Chantal LAUWERS, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen  
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

#### GOEDKEUREN NOTULEN

##### 1. VB/2022/080 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

#### INTERNE ORGANISATIE

##### PERSONEEL

##### 2. VB/2022/195 • Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Overzicht indiening keuzeformulieren

Het vast bureau neemt in het kader van de implementatie van de IFIC-functieclassificatie en -barema's kennis van het overzicht van de ingediende keuzeformulieren.

##### 3. VB/2022/224 • Sectoraal akkoord VIA-6 - Uitrol IFIC (functieclassificatie en verloningssysteem) in ouderenvoorzieningen - Verloning kinesitherapeuten - Arrest Arbeidshof - Retroactieve aanpassing salarisschaal - Beslissing

Het vast bureau neemt kennis van:

- De vraag van de vakorganisaties om - in het kader van de IFIC-functieclassificatie en -verloning - de kinesisten met een masterdiploma in te schalen in de salarisschaal A1a-A3a i.p.v. op Bv1-Bv3, en om deze rechtzetting door te voeren zodat er duidelijkheid is op datum E (nl. 17 en 18 maart 2022 - het moment waarop de personeelsleden hun individuele functietoewijzing en loonsimulatie ontvangen, en waarna ze 4 weken de tijd hebben om te beslissen of ze al dan niet instappen in IFIC).
- De opgevraagde documenten, adviezen en simulaties:
  - Het vonnis van de Arbeidsrechtbank Gent - Afdeling Dendermonde A.R.20/391/A van 11 februari 2021.
  - De adviezen van JurPlus (Juridisch adviesbureau voor lokale besturen).
  - De berekeningen van Cevi (sociaal secretariaat) voor de retroactieve rechtzetting van het salaris van de kinesitherapeuten met masterdiploma.

Het vast bureau gaat akkoord met een aanpassing van de salarisschaal van de kinesitherapeuten met masterdiploma en maakt deze beslissing over aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente en OCMW-personeel (BOC/HOC), en dit voordat de individuele gesprekken met de kinesitherapeuten zijn ingepland (dus voor 17 maart 2022).

4. VB/2022/209 • Actueel overzicht invulling personeelsformatie op dienstniveau: kwartaalrapportering - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de kwartaalrapportering betreffende de invulling van de personeelsformatie op dienstniveau.

5. VB/2022/211 • Maandelijkse goedkeuring lonen, onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor nacht/zaterdag/zondag en feestdagen) en permanentietoelagen in het kader van budgethouderschap

Het vast bureau keurt maandelijks de lonen en onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor prestaties nacht/zaterdag/zondag/feestdagen) goed in het kader van zijn budgethouderschap.

6. VB/2022/210 • Deeltijds onthaalmedewerker (D1-D3) in contractueel dienstverband met een overeenkomst voor onbepaalde tijd - Sociaal Huis - afdeling Mens: uitbreiding van de deeltijdse prestaties

Het vast bureau bekrachtigt de uitbreiding van prestaties van een deeltijds onthaalmedewerker met ingang van 1 mei 2022.

7. VB/2022/214 • Deeltijds administratief medewerker (C1-C3) in vast aangesteld statutair dienstverband - afdeling Mens - Sociaal Huis - Disponibiliteit wegens ziekte

Het vast bureau stelt een statutair personeelslid in disponibiliteit wegens ziekte.

8. VB/2022/219 • Voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet in contractueel dienstverband - Sociaal Huis - afdeling Mens - Beëindiging in onderling akkoord van haar arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 25 april 2022

Het vast bureau en een personeelslid beëindigen de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord.

9. VB/2022/221 • Voltijds zorgkundige voor het woonzorgcentrum (C1-C2) in contractueel dienstverband - Opmerkingen betreffende houding en functioneren - Voorstel tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - Kennisname en uitnodiging hoorzitting

Het vast bureau neemt akte van de opmerkingen betreffende de houding en het functioneren van een personeelslid - van het voorstel tot eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Het vast bureau nodigt betrokkene uit voor een hoorzitting.

10. VB/2022/226 • Beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst tussen Bassooy Express BVBA (Carrefour Express) en het OCMW betreffende de terbeschikkingstelling van een arbeider in kader van artikel 60, §7 OCMW-wet en schorsing in onderling akkoord van de arbeidsovereenkomst van een arbeider in kader van artikel 60, §7 OCMW-wet

Het vast bureau zet de samenwerkingsovereenkomst tussen Bassooy Express BVBA en het OCMW stop aangaande de terbeschikkingstelling van een arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet en gaat akkoord met de schorsing van de arbeidsovereenkomst van een arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet tot het moment dat er een nieuwe werkplaats wordt gevonden.

## VERZEKERINGEN

11. VB/2022/218 • Kwartaalrapportering schadegevallen en rechtszaken - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de lopende schadedossiers - kwartaal 4 - 2021.

## FINANCIËN

12. VB/2022/208 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: van nummer 530 tot 589, van 593 tot 634 en 636.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het investeringsbudget 2022 betreft: nummer 637.

## WELZIJN

### 13. VB/2022/225 • Opvoedingswinkel OCMW: activiteitenverslag en gepresteerde uren derde quadrimester 2021 - Uitbetaling - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het activiteitenverslag en de gepresteerde uren door de opvoedingswinkel voor het derde quadrimester 2021 en gaat akkoord met de uitbetaling van de toelage ten bedrage van 5.000,00 euro op basis van art. 6 van de samenwerkingsovereenkomst met het Centrum voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning.

## BELEID SOCIALE DIENST

### 14. VB/2022/217 • Gelijkvloers appartement te Speelbroek 3 te 1850 Grimbergen: opzegging huurcontract - Akkoord

Het vast bureau gaat akkoord dat de huurovereenkomst inzake Speelbroek 3 te 1850 Grimbergen aangetekend wordt opgezegd mits naleving van de wettelijke opzegtermijn van 3 maanden, ingaand op 1 mei om te eindigen op 31 juli 2022.

## OUDEREN

## TER BIEST

### 15. VB/2022/213 • Actieve wachtlijst Ter Biest: stand van zaken 15 april 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken van de wachtlijst bij Ter Biest op datum van 15 april 2022.

### 16. VB/2022/228 • Agressie door familielid bewoner t.a.v. zorgpersoneel - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van een geval inzake agressie en de ondernomen stappen.

Namens het vast bureau  
In zitting, datum als hierboven

**Muriel VAN SCHEL**  
algemeen directeur

**Chris SELLESLAGH**  
burgemeester