

Openbare vergadering van donderdag 25 september 2025

- Aanwezig:** Daan VERTONGEN, voorzitter gemeenteraad
Bart LAEREMANS, burgemeester
Ewoud DE MEYER, Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELENS, Nicolas BOURGEOIS, Randy BUELENS, Ann DAAMEN, William DE BOECK, Soufian FAROUK, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Dieter GOOVAERTS, Britt JOHN, Katrien LE ROY, Luca MATON, Wim MISSOTTEN, Katleen ORINX, Erkut OVALI, Wim ROBBERECHTS, Ann SELLESLAGH, Laurent VANBINST, Eliane VANCRAENENBROECK, Bart VAN HUMBEECK, Karin VERTONGEN, gemeenteraadsleden
Goedele DE VOCHT, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Afwezig:** Dirk MOENS, Gerlant VAN BERLAER, gemeenteraadsleden

MEDEDELING VACATURES IN HET OPERATIONEEL EN LOGISTIEK KADER IN DE VIERDE MOBILITEITSCYCLUS VAN 2025 VAN DE GEÏNTEGREERDE POLITIE - KENNISNAME

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid Deel VI - Het doeltreffende inzetten van personeel, Titel II - De inplaatsstelling van het personeel, Hoofdstuk II - De regeling van de mobiliteit.
- Het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.
- De omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones.

- Het besluit van de gemeenteraad van 28 april 2005 over de selectiecommissies van de lokale politie voor de aanwervingen via mobiliteit.
- Het besluit van de gemeenteraad van 21 december 2017 over de goedkeuring van de nieuwe personeelsformatie: binding & maatwerk.
- Het besluit van de gemeenteraad van 24 januari 2019 de goedkeuring van de permanente openstelling van de vacant te verklaren betrekkingen in het operationeel en administratief en logistiek kader van de politie te begeven bij de mobiliteitscycli 2019.
- Het besluit van de gemeenteraad van 24 september 2020 tot akkoord met de permanente openstelling van de vacant te verklaren betrekkingen in het operationeel en administratief en logistiek kader van de politie te begeven bij de mobiliteitscycli 2020-2024.
- Het besluit van de gemeenteraad van 28 augustus 2025 tot akkoord met de permanente openstelling van de vacant te verklaren betrekkingen in het

operationeel en administratief en logistiek kader van de politie te begeven bij de mobiliteitscycli 2025-2028.

- Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 15 september 2025 betreffende "Mededeling vacatures in het operationeel en logistiek kader in de vierde mobiliteitscyclus van 2025 van de Geïntegreerde Politie - Bekrachtiging".

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

/

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

De directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer van de Geïntegreerde Politie vraagt om ten laatste op 12 september 2025 de behoeften voor de vierde mobiliteitscyclus van 2025 kenbaar te maken.

Volgende vacatures in het operationeel en administratief kader werden gepubliceerd:

- 1 voltijdse betrekking van commissaris van politie - coördinator eerstelijnszorg;
- 3 voltijdse betrekkingen van hoofdinspecteur van politie - team interventie;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - adjunct teamleider functioneel beheer;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - APO officier - teamleider lokaal informatiekruispunt;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - teamleider geïntegreerde sectorwerking;
- 1 voltijdse betrekking bi-ambt van hoofdinspecteur/inspecteur van politie - bij het team recherche;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - cel bijzondere wetten bij het team recherche;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - sociale recherche;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - bij het team geïntegreerde sectorwerking;
- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - planton en interventie bij het team interventie;
- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - team interventie;
- 1 voltijdse betrekking van assistent - medewerker team onthaal;
- 1 voltijdse betrekking van assistent - team lokaal informatiekruispunt.

Volgende vacatures in het operationeel en administratief kader werden gepubliceerd en komen in aanmerking voor externe werving wanneer er geen interne kandidaten zijn:

- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - team interventie;
- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - planton en interventie bij het team interventie.

Na delegatie door de gemeenteraad, beslist het college van burgemeester en schepenen om de vacatures te publiceren en deze beslissing te bekrachtigen. De gemeenteraad dient hiervan kennis te nemen.

Bijkomende informatie:

In de begroting van de lokale politie zijn de nodige kredieten voorzien.

BESLUIT:

Enig artikel.

Kennis te nemen van de publicatie van de vacante betrekkingen bij de politiezone Grimbergen, overgemaakt aan de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer van de Geïntegreerde Politie voor publicatie in de vierde mobiliteitscyclus van 2025.

Volgende vacatures in het operationeel en administratief kader werden gepubliceerd:

- 1 voltijdse betrekking van commissaris van politie - coördinator eerstelijnszorg;
- 3 voltijdse betrekkingen van hoofdinspecteur van politie - team interventie;

- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - adjunct teamleider functioneel beheer;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - APO officier - teamleider lokaal informatiekruispunt;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - teamleider geïntegreerde sectorwerking;
- 1 voltijdse betrekking bi-ambt van hoofdinspecteur/inspecteur van politie - bij het team recherche;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - cel bijzondere wetten bij het team recherche;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - sociale recherche;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - bij het team geïntegreerde sectorwerking;
- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - planton en interventie bij het team interventie;
- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - team interventie;
- 1 voltijdse betrekking van assistent - medewerker team onthaal;
- 1 voltijdse betrekking van assistent - team lokaal informatiekruispunt.

Volgende vacatures in het operationeel en administratief kader werden gepubliceerd en komen in aanmerking voor externe werving wanneer er geen interne kandidaten zijn:

- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - team interventie;
- 2 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - planton en interventie bij het team interventie.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Daan VERTONGEN

voorzitter gemeenteraad

 Voor eensluidend afschrift op 24 oktober 2025

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Daan VERTONGEN

voorzitter gemeenteraad