

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 20 februari 2023

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Karlijne VAN BREE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Jelle DE WILDE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/672 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

2. VB/2023/111 • Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 2 maart 2023

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de raad voor maatschappelijk welzijn samen te roepen voor een vergadering op 2 maart 2023 ter behandeling van de agenda toegevoegd als bijlage bij het besluit.

POLITIEKE ORGANISATIE

3. VB/2023/119 • Oprichten deontologische commissie die toeziet op de verantwoordelijke invulling van de lokale politieke mandaten - Aanpassen deontologische code in functie van de nieuwe wetgeving - Kennisname en principiële goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de aangepaste tekst van de deontologische code van mandatarissen rekening houdend met de wijzigingen aan het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en keurt deze principiële goed.

Het vast bureau legt de gewijzigde tekst ter goedkeuring voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

PERSONEEL

4. VB/2023/124 • Extra verlofoverdracht naar 2023 - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van het overzicht van de verlofoverdracht 2022 op 1 januari 2023 en keurt deze gedeeltelijk goed.

5. VB/2023/117 • Re-integratie langdurig zieken - Wijziging codex welzijn op het werk en arbeidsovereenkomstenwet - Contactname langdurig zieken door arbeidsgeneeskundige dienst Premed - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de wijziging van de reglementering inzake re-integratie langdurig zieke medewerkers en het ontslag o.w.v. medische overmacht door:

- Koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft.
- Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid

Het vast bureau neemt kennis van het feit dat in uitvoering van de aangepaste wetgeving re-integratie de langdurig zieken werden aangeschreven door de arbeidsgeneeskundige dienst Premed.

6. VB/2023/087 • Maandelijkse goedkeuring lonen, onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor nacht/zaterdag/zondag en feestdagen) en permanentietoelagen

Het vast bureau keurt maandelijks de lonen en onregelmatige prestaties (overuren en toeslagen voor prestaties nacht/zaterdag/zondag/feestdagen) goed.

7. VB/2023/074 • Aanwerving een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 1 maart 2023 tot het vereiste aantal werkdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats Den Diepen Boomgaard

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

8. VB/2023/110 • Vaststelling wervingsreserve hoofd administratief medewerker (C4-C5) - afdeling Mens - dienst LDC en GAW Ter Borre, in contractueel dienstverband arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd - aanleg wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor functie van hoofd administratief medewerker (C4-C5) afdeling Mens - dienst Lokaal Dienstencentrum (LDC) en Groep Assistentiewoningen (GAW) Ter Borre vast.

9. VB/2023/066 • Deeltijds verpleegkundige (IFIC 14B) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd - duurtijd 1 jaar) - WZC Ter Biest - Voornemen tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst – Briefwisseling van 14 en 16 februari 2023 - Proces-verbaal van hoorzitting van 20 februari 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het proces-verbaal van hoorzitting naar aanleiding van het voornemen tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een deeltijds verpleegkundige (IFIC 14B) in contractueel dienstverband - WZC Ter Biest.

10. VB/2023/116 • Deeltijds medewerker huishoudelijke hulp (E1-E3) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - Sociaal Huis - Ontslagverlening met het oog op pensioenstelling

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid met het oog op een pensioenstelling.

11. VB/2023/115 • Eénzijdige beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst tussen Villa Rijckendaal en het OCMW betreffende de terbeschikkingstelling van een arbeider in kader van artikel 60, §7 OCMW-wet

Het vast bureau neemt kennis van de éénzijdige beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst tussen Villa Rijckendaal (3Wplus) en het OCMW aangaande de terbeschikkingstelling van een arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet, mits het respecteren van de opzegperiode van 1 maand die ingaat op 10 februari 2023.

FINANCIËN

12. VB/2022/673 • Bestelbons - Dienstjaar 2023

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2023 betreft: van nummer 196 tot en met 246.

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het investeringsbudget 2023 betreft: geen.

13. VB/2023/118 • Overzicht van nominatieve subsidies - dienstjaar 2023 - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord om de lijst van nominatieve subsidies 2023 uit de vierde aanpassing van meerjarenplan 2020-2025 ter goedkeuring voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

14. VB/2023/127 • Overdracht van kredieten voor investeringen en financiering van het vorige boekjaar (2022) - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de aangevraagde overdracht van de kredieten voor investeringen en financiering, die met betrekking tot 2022 voorzien waren, maar nog niet aangewend werden.

WELZIJN

BELEID SOCIALE DIENST

15. VB/2023/112 • Koninklijk besluit van 22 januari 2023 houdende een toelage voor het gebruik van de REMI-tool om aanvullende financiële steun te verlenen aan OCMW-begunstigden - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van het koninklijk besluit van 22 januari 2023 houdende een toelage voor het gebruik van de REMI-tool om aanvullende financiële steun te verlenen aan OCMW-begunstigden en gaat akkoord dat het OCMW de aanvraag voor de toelage indient.

16. VB/2023/122 • Beroepsprocedure voor de Nederlandstalige arbeidsrechtbank van Brussel (AR 23/226/A) tegen de beslissing van het Bijzonder comité voor de sociale dienst van 14 december 2022 - Aanstelling juridisch dienstverlener

Het vast bureau stelt een advocaat aan in een beroepsprocedure tegen het OCMW, ingeleid voor de Nederlandstalige Arbeidsrechtbank van Brussel.

OUDEREN

TER BORRE

17. VB/2023/113 • Brief van een bewoner van Groep Assistentiewoningen (GAW) Ter Borre inzake flatje- Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van een aangetekende brief.

18. VB/2023/129 • Renovatie assistentiewoningen Ter Borre - Vrijgave flat 1 voor verhuur - Goedkeuring

Het vast bureau stelt flat nr. 1 ter beschikking voor verhuur zonder renovatie wegens voldoende kwalitatief.

TER BIEST

19. VB/2023/128 • Opheffing van het onderscheid tussen woonzorgcentra en woonzorgcentra met een bijkomende erkenning ter uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA-6) - Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot wijziging van verschillende besluiten - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 waarbij met ingang van 1 januari 2023 het onderscheid tussen woonzorgcentra met en zonder bijkomende erkenning opgeheven wordt.

De personeelsnormen die gelden vanaf 1 januari 2023 in het kader van erkenning sluiten zo maximaal mogelijk aan bij het wettelijk kader inzake financiering, zoals dat vervat zit in het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18

mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming. Hierdoor moeten de beheersinstanties van de betrokken voorzieningen niet langer meer verschillende personeelsnormen toepassen naargelang het om financiering of erkenning gaat.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester