

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 8 augustus 2022

Aanwezig: Bart LAEREMANS, aangewezen-burgemeester-voorzitter
Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Karlijne VAN BREE, Chantal LAUWERS, Jelle
DE WILDE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: Kirsten HOEFS, vierde schepen

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/290 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2022/410 • Opstart bevorderingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van kok (C1-C3) in contractueel dienstverband met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een bevorderingsprocedure op voor de invulling van een voltijdse functie van kok (C1-C3) in contractueel dienstverband met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) en stelt de bevorderingsprocedure vast.

3. VB/2022/411 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van voltijdse/deeltijdse functies van medewerker keuken (IFIC categorie 4) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde/bepaalde duur (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van een voltijdse/deeltijdse functie van medewerker keuken (IFIC categorie 4) in contractueel dienstverband en stelt de selectieprocedure vast.

4. VB/2022/414 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van een deeltijdse/voltijdse zorgkundige (IFIC categorie 11 ZGK) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor zorgkundige (IFIC categorie 11 ZGK) vast.

5. VB/2022/416 • Vaststelling wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) voor de invulling van een deeltijdse/voltijdse verpleegkundige (IFIC 14 - IFIC14B) in contractueel dienstverband

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor verpleegkundige (IFIC 14 - IFIC14B) vast.

6. VB/2022/422 • Voorstel tot eenzijdige beëindiging wegens dringende reden van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als bediende in het kader van artikel 60, §7 OCMW-

wet

Het vast bureau oordeelt over een voorstel tot eenzijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst wegens dringende reden.

VERZEKERINGEN

7. VB/2022/412 • Kwartaalrapportering schadegevallen en rechtszaken - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de lopende schadedossiers - kwartaal 2 - 2022.

8. VB/2022/389 • AO2021-08 OCMW - Erkenning arbeidsongeval en genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de erkenning als arbeidsongeval en de genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.

9. VB/2022/390 • AO2021-03 OCMW - Erkenning arbeidsongeval en genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de erkenning als arbeidswegongeval en de genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.

10. VB/2022/396 • AO2018-05 OCMW - Erkenning arbeidsongeval en genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de erkenning als arbeidsongeval en de stilzwijgende genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.

FINANCIËN

11. VB/2022/291 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: van nummer 1039 tot en met 1059 en van 1061 tot 1073.

WELZIJN

BELEID SOCIALE DIENST

12. VB/2022/142 • Voorstel inzake het project "10.000 stappen: Elke stap telt!" kalenderjaar 2022: Plan van aanpak - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met het project "10.000 stappen: Elke stap telt". Voor het kalenderjaar 2022 wordt ingezet op de uitbouw van beweegroutes binnen de gemeente Grimbergen.

In elke deelgemeente wordt minstens 1 nieuwe wandelroute aangeboden.

Daarnaast worden ook beweegoefeningen aangeboden, waarmee een brede doelgroep wordt beoogd:

- algemeen: (een deel van) het Parelpad;
- voor senioren:
 - Ter Borre;
 - Ter Biest;
- voor kinderen: de Grimbergse basisscholen.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
aangewezen-burgemeester