

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 11 april 2022

- Aanwezig:** Chris SELLESLAGH, burgemeester - voorzitter
Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Steffie VAN DER AUWERA, waarnemend algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Philip ROOSEN, Chantal LAUWERS, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2022/040 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

2. VB/2022/184 • Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 28 april 2022

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de raad voor maatschappelijk welzijn samen te roepen voor een vergadering op 28 april 2022 ter behandeling van de agenda toegevoegd als bijlage bij het besluit.

POLITIEKE ORGANISATIE

3. VB/2022/197 • Providentia - Algemene vergadering van 12 mei 2022 - Kennisname uitnodiging - Goedkeuring agendapunten

Het vast bureau neemt kennis van de uitnodiging van de algemene vergadering van Providentia van 12 mei 2022 en keurt de agendapunten goed.

4. VB/2022/199 • EthiasCo - Algemene vergadering van 5 mei 2022: uitnodiging en agendapunten - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de uitnodiging van de algemene vergadering van EthiasCo van 5 mei 2022 en keurt de agendapunten goed.

5. VB/2022/183 • Haviland DV - Algemene vergadering van 22 juni 2022 - Kennisname agendapunten - Vaststelling van het mandaat van de gemeentelijke vertegenwoordiger

Het vast bureau legt de volgende punten ter beraadslaging voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn:

- kennisname van de agendapunten met toelichtingsnota's voor de algemene vergadering van 22 juni 2022 van Haviland;

- de vaststelling van het mandaat van de aangeduide vertegenwoordiger met betrekking tot de te behandelen agendapunten.

PERSONEEL

6. VB/2022/205 • Principebeslissing aanpassing arbeidsreglement - Eindevaluatie proefproject: uurroosters personeel bibliotheek - Wijzigingen alcoholbeleid, pauzes, verlofaanvragen, verlies of beschadiging badges, sleutels, elektronische maaltijdchequekaart - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de eindevaluatie van het proefproject voor de implementatie van nieuwe uurroosters voor het personeel van de bibliotheek.

Het vast bureau gaat akkoord met de algemene principes uurrooster bibliotheek en voegt deze toe aan bijlage 1 - Uurroosters van het gemeenschappelijk arbeidsreglement.

7. VB/2022/201 • Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: Verslag van 6 april 2022 - Agenda voor 4 mei 2022 - Kennisname en vaststelling

Het vast bureau neemt kennis van de verslagen van het CPBW en het BOC/HOC van 6 april 2022.

Het vast bureau stelt de agenda van de vergaderingen van de syndicale onderhandelingscomité van 4 mei 2022 als volgt vast:

CPBW (gemeente- en OCMW-personeel + onderwijzend personeel):

1. Goedkeuring verslag

BOC/HOC (gemeente- en OCMW-personeel):

1. Goedkeuring verslag
2. Eindevaluatie proefproject uurroosters bibliotheek
3. Wijziging arbeidsreglement:
 1. Eindevaluatie proefproject: uurroosters personeel bibliotheek
 2. Wijzigingen alcoholbeleid, pauzes, verlofaanvragen, verlies of beschadiging badges, sleutels, elektronische maaltijdchequekaart
4. Formatiewijziging: dienst Gebouwen - dienst Handhaving

ABOC/HOC (onderwijzend personeel):

1. Goedkeuring verslag 21/04/2022 (wordt nog bezorgd)
2. Arbeidsreglement gemeentelijke basisscholen

8. VB/2022/202 • Tweede pensioenpijler contractueel personeel - Vermindering responsabiliseringsbijdrage ingevolge wet Bacquelaine: specifieke werkwijze voor besturen die het beheer van de aanvullende pensioenregeling overdragen - Correcties 2020 ikv tijdelijke werkloosheid Covid-19 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het feit dat het bestuur - om te kunnen genieten van een korting op de responsabiliseringsbijdrage - jaarlijks - uiterlijk op 30 april - het bestaan van het aanvullende pensioen voor de contractuele medewerkers bij de Federale Pensioendienst dient te bevestigen. Dit aanvullend pensioenstelsel dient een minimale basistoelage van 3% te bevatten.

Opdat de vermindering van de respo-bijdrage zou kunnen worden toegekend, moet de tweede pensioenpijler zowel gedurende het kalenderjaar waarvoor de vermindering wordt aangevraagd als

gedurende het erop volgende jaar waarin de vermindering wordt aangevraagd, aan de wettelijke voorwaarden voldoen.

Het vast bureau neemt kennis van het feit dat er voor de vermindering van de respo-bijdrage voor 2021 twee attesten zullen moeten worden afgeleverd, omdat het bestuur tot eind 2021 aangesloten was bij de groepsverzekering Belfius/Ethias en vanaf 1 januari 2022 (met terugwerkende kracht) bij OFP Prolocus:

- Het attest met betrekking tot de groepsverzekering die liep tot eind 2021 zal worden afgeleverd door de verzekeringsmaatschappij, die het bestuur hiervan in de tweede helft van april 2022 een afschrift zal bezorgen.
Het bestuur dient evenwel uiterlijk 15 april 2022 de noodzakelijke gegevens te bezorgen voor de opmaak van deze attesten. Dat betreft voor lokaal bestuur Grimbergen de correcties voor het jaar 2020 (doorgevoerd na 31 maart 2021) in verband met de tijdelijke werkloosheid COVID-19 (cf. valorisering van de periodes tijdelijke werkloosheid ingevolge de COVID-19-crisis).
 - Deze gegevens werden voor wat betreft het OCMW bezorgd door het sociaal secretariaat Cevi en doorgegeven aan de FPD op 8 april 2022.
 - Deze gegevens moeten voor wat betreft de gemeente bezorgd worden door het sociaal secretariaat Cipal / Schaubroeck en uiterlijk 15 april 2022 doorgegeven aan Belfius / Ethias. Deze gegevens werden tot op heden niet ontvangen.
- Daarnaast moet door het bestuur een verklaring op eer bezorgd worden aan de FPD met de melding dat het bestuur de nodige stappen zet om vanaf 2022 te voorzien in een nieuwe aanvullendenpensioenregeling.
OFP Prolocus zal dat dan tegen het einde van 2022 bevestigen met een specifiek attest.
 - Deze attesten zullen uiterlijk op 30 april 2022 worden overgemaakt aan de FPD.

9. VB/2022/203 • COVID-19 - Brief van 31 maart 2022 van Ethias (groepsverzekeringen) betreffende de wet van 14 februari 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt een beslissing inzake de verlenging van de verderzetting van de aanvullende pensioentoezeggingen en verzekeringscontracten ten voordele van de werknemers in tijdelijke werkloosheid wegens de COVID-19-crisis.

10. VB/2022/204 • Stakingsaanzegging voor onbepaalde duur sectoren Lokale en Regionale Overheden en Diensten van de Vlaamse Overheid m.b.t. de vertrouwensbreuk tussen minister SOMERS/de Vlaamse Regering en de vakorganisaties - Stakingsaanzegging ACOD: actiedag in gemeenschappelijk front op 22 april 2022 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de stakingsaanzegging van 7 maart 2022 voor onbepaalde duur sectoren Lokale en Regionale Overheden en Diensten van de Vlaamse Overheid met betrekking tot de vertrouwensbreuk tussen minister Somers/de Vlaamse Regering en de vakorganisaties.

Het vast bureau neemt kennis van de stakingsaanzegging van 7 april 2022 vanwege ACOD - actiedag in gemeenschappelijk front op 22 april 2022.

11. VB/2022/198 • Opstart aanwervingsprocedure voor de aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve voor de functie van administratief medewerker dienst Personeel (C1-C3) (geldigheidsduur 2 jaar) - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de aanleg van een gemeenschappelijke wervingsreserve voor de functie van administratief medewerker (C1-C3) bij de dienst Personeel.

12. VB/2022/194 • Verdere aanwerving deeltijds (19/38) medewerker bar en maaltijden (D1-D3) in contractueel dienstverband met een vervangingsovereenkomst - afdeling Mens - LDC en GAW Ter Borre

Het vast bureau werft een deeltijds (19/38) medewerker bar en maaltijden (D1-D3) aan in contractueel dienstverband met een vervangingsovereenkomst, met ingang van 1 mei 2022.

13. VB/2022/193 • Medewerker bar & maaltijden (D1-D2) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - LDC en GAW Ter Borre - Ontslagverlening met het oog op oppensioenstelling

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid met het oog op een oppensioenstelling.

14. VB/2022/207 • Principebeslissing inzake de wijziging van de personeelsformatie (dienst Gebouwen - dienst Handhaving)

Het vast bureau gaat principieel akkoord met de volgende formatiewijzigingen:

Dienst Gebouwen:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte expert Gebouwen (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Gebouwen (administratie) is dan als volgt:

GEBOUWEN

Diensthofd Gebouwen	A1a-A3a	1,00
Expert Gebouwen	A1a-A3a	2,00
Technisch hoofdmedewerker	C4-C5	1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00
Totaal		6,00

Dienst Handhaving:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte administratief medewerker (C1-C3).

De nieuwe personeelsformatie voor de aansturing van de dienst Handhaving is dan als volgt:

HANDHAVING

Diensthofd Handhaving	A1a-A3a	1,00
Deskundige Handhaving / Technisch hoofdmedewerker	B1-B3 / C4-C5	1,00
Gemeenschapswacht-vaststeller	C1-C3	2,00
Administratief medewerker	C1-C3	1,00
Totaal		5,00

Deze principiële beslissingen zullen voorgelegd worden aan het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel en aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn.

FINANCIËN

15. VB/2022/192 • Bestelbons - Dienstjaar 2022

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2022 betreft: van nummer 504 tot 529.

OUDEREN

TER BORRE

16. VB/2022/206 • Ter Borre: e-mail van Zorg en Gezondheid van 7 april 2022 inzake besluit tot toekenning van de voorafgaande vergunning voor de tijdelijke extra locatie en uitbreiding van het LDC Ter Borre - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van 7 april 2022 van Zorg en Gezondheid en specifiek het besluit tot toekenning van de voorafgaande vergunning voor de tijdelijke extra locatie en uitbreiding van het LDC Ter Borre, toegevoegd als bijlage bij het besluit.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
burgemeester