

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 12 juni 2023

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Karlijne VAN BREE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Jelle DE WILDE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2023/255 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

POLITIEKE ORGANISATIE

2. VB/2023/416 • Agenda raad voor maatschappelijk welzijn van 22 juni 2023

Het vast bureau vraagt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn om de raad voor maatschappelijk welzijn samen te roepen voor een vergadering op 22 juni 2023 ter behandeling van de agenda toegevoegd als bijlage bij het besluit.

3. VB/2023/431 • OFP Prolocus - Algemene vergadering van 23 juni 2023: agendapunten en mandaat vertegenwoordiger - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de uitnodiging van de algemene vergadering van OFP Prolocus van 23 juni 2023 en keurt de agendapunten goed.

PERSONEEL

4. VB/2023/434 • Beperking korting op de responsabiliseringsbijdrage voor de kosten van de tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden - Brief van het Beheerscomité van de pensioenen van de provinciale en lokale besturen - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de communicatie van het Beheerscomité van de pensioenen van de provinciale en plaatselijke besturen in verband met de beperking van de korting op de responsabiliseringsbijdragen.

5. VB/2023/403 • Afname van de raamovereenkomst "Selectie", door Poolstok gegund aan Solvus, voor de opdracht "Uitbesteding selectieprocedures" - Verlenging - Goedkeuring

Het vast bureau neemt af van de raamovereenkomst "Selectie", door Poolstok gegund aan Solvus, voor de opdracht "Uitbesteding selectieprocedures".

6. VB/2023/433 • Proefproject aanstelling van jobstudenten - zorgkundigen in WZC Ter Biest om

korte afwezigheden van verpleegkundigen en zorgkundigen op te vangen - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de opstart van het projectproef aanstellen van jobstudenten - zorgkundigen in het WZC Ter Biest en delegeert de aanstelling ervan naar de algemeen directeur.

7. VB/2023/437 • Pensioenvieringen op dienstniveau - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de interne richtlijn voor de pensioenvieringen op dienstniveau.

8. VB/2023/414 • Bevordering - puttend uit de vastgestelde bevorderingsreserve - van een adjunct-directeur welzijn (A1a-A3a) in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - VAC_2023_007

Het vast bureau stelt een adjunct-directeur welzijn (A1a-A3a) aan in het Sociaal Huis via bevordering, in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, met ingang van 1 juli 2023.

9. VB/2023/418 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Het vast bureau werft een hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) bij de dienst Sociaal Huis, in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met ingang van 1 september 2023 of een latere datum volgens opzegtermijn, onder voorbehoud van haar medische geschiktheid voor de uitoefening van de functie wat moet blijken uit het medisch onderzoek dat de betrokkene zal ondergaan bij Premed.

10. VB/2023/407 • Aanwerving voltijds zorgkundige (IFIC 11) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 6 maanden - afdeling Mens - woonzorgcentrum Ter Biest

Het vast bureau werft een voltijds zorgkundige (IFIC 11) aan voor het woonzorgcentrum Ter Biest, in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 6 maanden met ingang van 1 juli 2023.

11. VB/2023/413 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van een halftijdse (0,50 vte) functie van referentiepersoon dementie (IFIC 16) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)): wijziging selectiecommissie - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de gewijzigde selectiecommissie van de selectieprocedure referentiepersoon dementie (Ific16).

12. VB/2023/420 • Aanwerving - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - van een hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Het vast bureau werft een hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) bij de dienst Sociaal Huis, in voltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met ingang van 1 juli 2023.

13. VB/2023/423 • Bijkomende aanwerving deeltijds medewerker schoonmaak (IFIC 4) in contractueel dienstverband met een vervangingsovereenkomst voor onbepaalde tijd - afdeling Mens - woonzorgcentrum Ter Biest

Het vast bureau werft met ingang van 16 juni 2023 een medewerker schoonmaak (IFIC 4) aan voor het woonzorgcentrum Ter Biest in deeltijds (0,50 VTE) contractueel dienstverband met een vervangingsovereenkomst voor een onbepaalde tijd.

14. VB/2023/424 • Aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van projectmedewerker loket kinderopvang (B1-B3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Afsluiting kandidatenlijst - VAC_2023_016

Het vast bureau sluit de kandidatenlijst betreffende de aanwervingsprocedure voor de invulling van projectmedewerker loket kinderopvang (B1-B3) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) af.

15. VB/2023/426 • Opstart verkorte aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van administratief medewerker (C1-C3) in LDC en GAW Ter Borre met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (3 maanden) - VAC_2023_029 - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een verkorte aanwervingsprocedure op voor de aanwerving van een voltijds administratief medewerker (C1-C3) in LDC en GAW Ter Borre met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd van 3 maanden en stelt de selectieprocedure vast.

16. VB/2023/417 • Voltijds zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - woonzorgcentrum Ter Biest - Ontslagverlening met het oog op pensioenstelling

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid met het oog op een pensioenstelling.

17. VB/2023/419 • Aanvraag zorgkundigen Ter Biest voor deelname aan Project 'Vorming 600' openbare sector, opleiding tot verpleegkundige: resultaten selectie en reglement - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de beslissing van de RSZ inzake de deelname van twee zorgkundigen van het woonzorgcentrum Ter Biest aan het Project 'Vorming 600', openbare sector, opleiding tot verpleegkundige, neemt kennis van het reglement voor de werkgever van het Project 'Vorming 600' en gaat akkoord met de voorwaarden van dit reglement.

WELZIJN EN PREVENTIE

18. VB/2023/432 • Werken aan of met elektrische installaties, attesten BA4 en BA5 - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de verplichtingen in het kader van werken aan en met elektrische installaties en keurt de aanpak binnen het lokaal bestuur hierover goed. Deze "Werken aan en met elektrische installaties, attesten BA4 en BA5" worden voor advies op het CPBW voorgelegd.

FINANCIËN

19. VB/2023/256 • Bestelbons - Dienstjaar 2023

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2023 betreft: van nummer 518 tem. 530.

WELZIJN

20. VB/2023/401 • Samenwerking Sociaal Huis en vzw Levedale inzake het organiseren van een zitdag m.b.t. de doelgroep personen met een beperking - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de vraag van Levedale vzw voor het organiseren van een maandelijkse zitdag en gaat hiermee akkoord. Tijdens de zitdagen wordt handicap specifieke ondersteuning geboden aan iedereen met een (vermoeden van een) beperking evenals hun omgeving, met als doel om zoveel mogelijk mensen met (het vermoeden van) een beperking en hun ruime netwerk te bereiken en dit op een laagdrempelige manier.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester