

**Openbare vergadering van donderdag 22 februari 2024**

- Aanwezig:** Peter PLESSERS, voorzitter gemeenteraad  
Bart LAEREMANS, burgemeester  
Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen  
Manon BAS, Eddie BOELENS, William DE BOECK, Koen DEHAENE, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Stef GROSJEAN, Katrien LE ROY, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Chris SELLESLAGH, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden  
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Brigitte JANSSENS, gemeenteraadslid
- Afwezig:** /

**RECHTSPOSITIEREGELING - HOOFDSTUK 12 - RECHTZETTING - GOEDKEURING**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Artikels 40-41 decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB).

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

**Algemeen**

- Syndicaal statuut:
  - Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
  - Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
- Decreet Lokaal Bestuur.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Rechtspositieregeling gemeente en OCMW, vastgesteld bij besluit van de gemeenteraad en besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 december 2020 en later gewijzigd.

**Specifiek**

- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Decreet van 17 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Decreet van 16 juni 2023 tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 oktober 2005 en het decreet van 22 december 2007 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid.

- Besluit van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn van 14 december 2023 - Rechtspositieregeling en arbeidsreglement - Aanpassingen i.f.v. Besluit Vlaamse Regering Rechtspositieregeling 20/01/2023 en i.f.v. ontslagdecreet - Goedkeuring.
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 23 oktober 2023 - Aanpassing rechtspositieregeling en arbeidsreglement n.a.v. inwerkingtreding BVR RPR 20/01/2023 en ontslagdecreet - Goedkeuring.
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen / vast bureau van 15 januari 2024 - Rechtspositieregeling - Hoofdstuk 12 - Rechtzetting - Principiële goedkeuring (BIJLAGE 01).

**De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:**

Protocol vakorganisaties (BIJLAGE 03):

- ACV: protocol voor akkoord.
- ACOD: protocol voor akkoord.
- VSOA: /

**De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:**

Er wordt voorgesteld om de rechtspositieregeling aan te passen, meer bepaald gaat het om een rechtzetting i.v.m. de toekenning van schaalanciënniteit.

**Rechtzetting**

Hoofdstuk 12, artikel 82, paragraaf 2 m.b.t. de administratieve anciënniteiten werd aangepast, maar de formulering is juridisch niet correct.

Medewerkers die uit de publieke sector komen, worden nu meer benadeeld op vlak van schaalanciënniteit dan in de oude regeling.

Dit was niet de bedoeling.

*Bedoeling was:*

De wijze van overname van anciënniteit wordt gelijkgesteld, komende uit de publieke sector, de private sector, of als zelfstandige.

Nuttige ervaring wordt in aanmerking genomen voor anciënniteit (geldelijke anciënniteit en schaalanciënniteit). De wijze van berekening is voor iedereen dezelfde.

Op deze manier kan schaalanciënniteit ook toegekend worden vanuit ervaring opgedaan in de publieke sector, komende uit een lagere rang, indien de ervaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld. Reeds opgedane ervaring vanuit de privésector of als zelfstandige wordt namelijk ook meegenomen voor schaalanciënniteit, indien relevant.

Er wordt voorgesteld de tekst in de rechtspositieregeling als volgt aan te passen (BIJLAGE 02: RPR met markeringen).

**Rechtspositieregeling - Hoofdstuk 12, artikel 82, paragraaf 2 - rechtzetting**

De beroepservaring die relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld via aanwerving, en die het personeelslid heeft opgedaan bij het bestuur of een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige, geeft recht op de toekenning van schaalanciënniteit voor zover die ervaring is opgedaan in een functie van minimaal dezelfde rang indien het overheidservaring betreft.

De algemeen directeur kan beslissen tot een verhoudingsgewijze valorisatie.

**Bijkomende informatie:**

/

**Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**BESLUIT:**

**Artikel 1.**

Akkoord te gaan met de wijziging van de artikel 82 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel (bepalingen i.v.m. anciënniteit), en het ontwerp

rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel, zoals toegevoegd als bijlage bij dit besluit, goed te keuren en onmiddellijk in werking te laten treden.

**Art. 2.**

Dit besluit bekend te maken conform de bepalingen van artikel 286 DLB.

In zitting, datum als hierboven

**Muriel VAN SCHEL**

algemeen directeur

**Peter PLESSERS**

voorzitter gemeenteraad

-----  
Voor eensluidend afschrift op 6 maart 2024

**Muriel VAN SCHEL**

algemeen directeur

**Peter PLESSERS**

voorzitter gemeenteraad