

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN – UITTREKSEL

Openbare vergadering van donderdag 16 december 2021

Aanwezig: Chantal LAUWERS, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Chris SELLESLAGH, burgemeester
William DE BOECK, Tom GAUDAEN, Bart LAEREMANS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, Linda DE PREE, Jelle DE WILDE, Isabel GAISBAUER, Gilbert GOOSSENS, Kirsten HOEFS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Trui OLBRECHTS, Katleen ORINX, Peter PLESSERS, Luk RAEKELBOOM, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Pierre VAN DEN WYNGAERT, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Jean DEWIT, Sofie ROELANDT, gemeenteraadsleden

ORGANOGRAM EN PERSONEELSFORMATIE: AFDELING RUIMTE - AFDELING MENS - AANPASSING

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Art. 161 Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (hierna: Decreet Lokaal Bestuur):

"De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast. Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden."

De beslissing wordt genomen op grond van:

Algemeen

- Decreet Lokaal Bestuur.
- Besluit Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.
- Besluit Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatsstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

In verband met de vaststelling van het geïntegreerde organogram en de personeelsformatie

- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 - project GoGo! (geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen) - Vaststelling overzichtsstructuur geïntegreerd organogram - Vaststelling structuur afdeling Ruimte (diensten "Wegen en water", "Gebouwen" en "Groen") - Aanduiding van de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden. (DOSSIERSTUK 01)

- Besluit gemeenteraad van 24 januari 2019 - Aanpassing personeelsformatie i.f.v. de implementatie van de hoofdstructuur van het geïntegreerd organogram en de structuur van de afdeling Ruimte (diensten "Wegen en Water", "Gebouwen" en "Groen"). (DOSSIERSTUK 02)
- Besluit gemeenteraad van 25 april 2019 - Aanpassing personeelsformatie ter ondersteuning van de structuur van de afdeling Ruimte (diensten "Wegen en Water", "Gebouwen" en "Groen"). (DOSSIERSTUK 03)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 oktober 2019 - Vaststelling geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 04)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 oktober 2019 - Aanpassing personeelsformatie met het oog op de implementatie van de geïntegreerde dienstenstructuur voor gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 05)
- Besluit gemeenteraad van 24 oktober 2019 - Formatiewijziging voor de administratieve ondersteuning van de bibliotheek. (DOSSIERSTUK 06)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 23 januari 2020 - Aanpassing personeelsformatie - Versterking en integratie van de personeelsdiensten van gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 07)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing geïntegreerd organogram gemeente en OCMW Grimbergen. (DOSSIERSTUK 08)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie met het oog op de implementatie van de geïntegreerde dienstenstructuur voor gemeente en OCMW Grimbergen - Rechtzetting van de beslissingen van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijke welzijn van 24 oktober 2019 en 23 januari 2020. (DOSSIERSTUK 09)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen. (DOSSIERSTUK 10)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2020 - Aanpassing personeelsformatie administratieve functies - bodefuncties. (DOSSIERSTUK 11)
- Besluit gemeenteraad van 27 augustus 2020 - Formatiewijziging voor de administratieve ondersteuning van de bibliotheek - Rechtzetting van de beslissing van de gemeenteraad van 24 oktober 2019. (DOSSIERSTUK 12)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 25 februari 2021 - Personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 13)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 22 april 2021 - Personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Interne Organisatie - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 14)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2021 - Personeelsformatie Sociaal Huis - Rechtzetting van de beslissing van de gemeenteraad van 28 mei 2020. (DOSSIERSTUK 15)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 24 juni 2021 - Personeelsformatie LDC en GAW Ter Borre - Aanpassing. (DOSSIERSTUK 16)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 26 augustus 2021 - Personeelsformatie: afdeling Financiën - afdeling Interne organisatie - Afdeling Mens - afdeling Ruimte - Aanpassing (DOSSIERSTUK 17)
- Besluit gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van 25 november 2021 - Personeelsformatie: afdelingen Ruimte en Mens - stafdienst algemeen directeur - Aanpassing (DOSSIERSTUK 18)

In verband met de syndicale overlegcomités

- Het syndicaal statuut:
 - Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.
 - Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

In verband met het voorstel tot aanpassing van de personeelsformatie

- Besluit college van burgemeester en schepenen van 22 november 2021
- Personeelsformatie: afdeling Mens - dienst Vrije Tijd - Aanpassing (DOSSIERSTUK 19)
- Besluit college van burgemeester en schepenen van 22 november 2021 - Organogram en personeelsformatie: afdeling Ruimte - Aanpassing (DOSSIERSTUK 20)

De beslissing houdt rekening met volgende adviezen:

- Advies MAT: 26 november 2021 (BIJLAGE 01)
- Protocol BOC/HOC (Bijlage 03)
 - ACOD-LRB Vlaams-Brabant:
 - Protocol i.v.m. de afdeling Ruimte: Protocol van akkoord met als vermelding:
"ACOD blijft ijveren voor statutaire betrekkingen en vindt het jammer dat er allen nog contractuelen aangeworven worden."
 - Protocol i.v.m. de dienst Vrije Tijd: Protocol van akkoord met als vermelding:
"ACOD blijft ijveren voor statutaire betrekkingen en vindt het jammer dat er allen nog contractuelen aangeworven worden."
 - ACV Openbare Diensten:
 - Protocol i.v.m. de afdeling Ruimte: Protocol van akkoord met als vermelding:
"We betreuren dat niet langer statutair aangeworven wordt."
 - Protocol i.v.m. de dienst Vrije Tijd: Protocol van akkoord met als vermelding:
"We betreuren dat niet langer statutair aangeworven wordt."
- VSOA Lokale en Regionale Besturen: ///

De beslissing kent volgende inhoudelijke verantwoording:

In het kader van de uitvoering van het meerjarenplan 2020-2025, in het bijzonder de volgende beleidsdoelstelling:

- beleidsdoelstelling 1: Wij bouwen een moderne en professionele organisatie uit om een antwoord te kunnen bieden op de noden van onze burgers
 - AP-1: We vullen het nieuw geïntegreerd organogram in tegen 31/12/2024
 - ACT-3: We sturen het organogram bij in functie van gewijzigde personeelsbehoeften

worden een aantal wijzigingen aan de personeelsformatie voorgesteld.

Afdeling Ruimte

Heden is volgende voorzien in de personeelsformatie van de afdeling Ruimte (leiding en stafdienst):

Voorzien		Invulling	Effectieve prestaties	Opmerkingen
Functie	Graad VTE	VTE	VTE	
LEIDING				
Afdelingshoofd ruimte	A5a- A5b	1,00	0,00	0,00 Functie is vacant maar wordt GEDEELTELIJK ingevuld (enkel voor de TUD) Functie moet hervormd worden.
STAF				
Projectmanager ruimte (wegen en water)	A4a- A4b	1,00	0,00	0,00 Er is een geslaagde kandidaat die kan aangesteld worden per 01/10/2022, maar heeft nog niet bevestigd de functie te

				aanvaarden. Vervangt de functie van expert wegen en water (A1a-A3a)
Expert ruimte	A1a- A3a	1,00	1,00	1,00
Deskundige GIS	B1-B3	1,00	0,00	0,00
Deskundige patrimoniumbeheer	B1-B3	1,00	1,00	1,00
Administratief medewerker	C1-C3	1,00	1,00	1,00
Ondersteunend medewerker	D1-D3	0,00	1,00	1,00

Functie hoort meer bij de
beleidsmatige diensten

Functie hoort meer bij de
beleidsmatige diensten

Uitdovende functie

Sinds het ontslag van het vorige afdelingshoofd ruimte (A5a-A5b) is deze functie niet meer ingevuld. De taken worden momenteel gedeeld opgenomen door de expert ruimte (voor de technische uitvoeringsdiensten) en door de algemeen directeur (voor de beleidsmatige diensten) aangezien door het ontslagnemend afdelingshoofd werd aangegeven dat de 'span of control' te groot was en de taakinhoud / beleidsdomeinen te uitgebreid en divers.

Verder is er momenteel te weinig sturing voor de aspecten GIS / Patrimoniumbeheer, en te weinig connectie van deze domeinen met de andere beleidsmatige domeinen.

Er wordt voorgesteld het organogram en de personeelsformatie van de afdeling Ruimte als volgt te wijzigen:



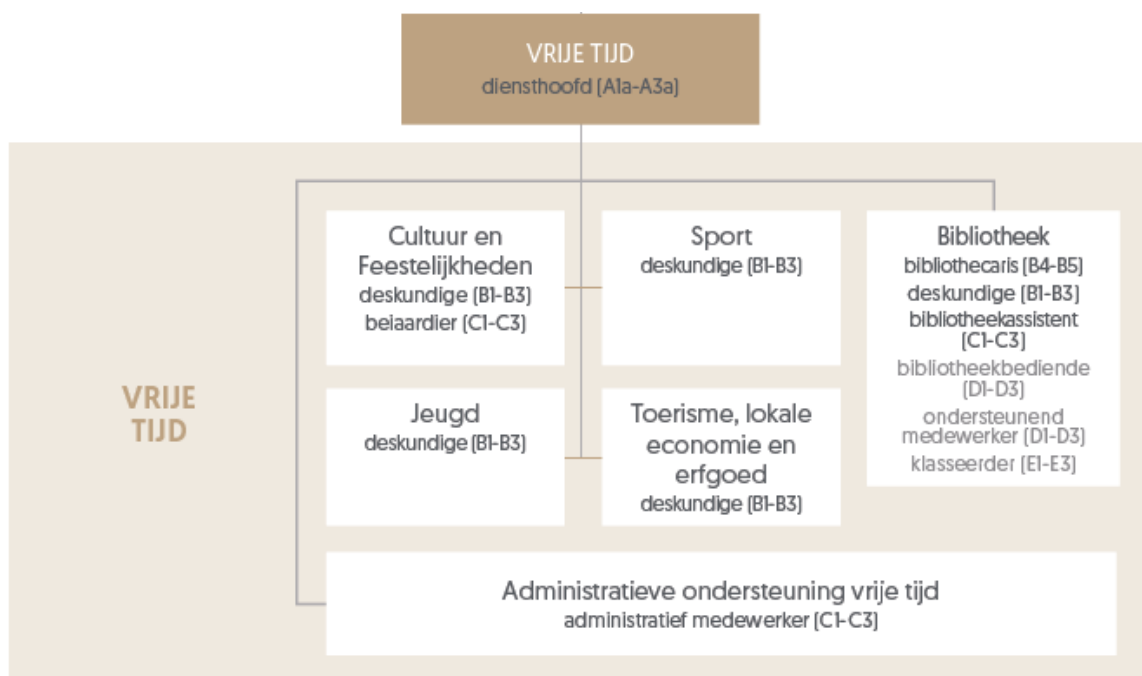
Concreet wordt er voorgesteld:

- De afdeling Ruimte op te splitsen in:
 - een afdeling Ruimte - Beleid
 - een afdeling Technische diensten
- De functie van afdelingshoofd ruimte (A5a-A5b) op te splitsen in:
 - 1 vte afdelingshoofd ruimte - beleid (A4a-A4b)
 - 1 vte afdelingshoofd technische diensten (A5a-A5b)
- Een stafdienst te voorzien voor elk van deze afdelingen
- De bestaande functies van deskundige GIS (B1-B3) en deskundige patrimoniumbeheer (B1-B3) worden ondergebracht in de stafdienst van de afdeling Ruimte-Beleid.
- De functietitel van de bestaande functie van projectmanager ruimte (A4a-A4b) wordt omgevormd tot 'projectmanager technische diensten (A4a-A4b)' en deze functie wordt ondergebracht in de stafdienst van de technische diensten. Ook de bestaande functies van administratief medewerker (C1-C3) en ondersteunend medewerker (D1-D3) (uitdovend contractuele functie) worden ondergebracht onder deze stafdienst.
- De bestaande functie van expert ruimte (A1a-A3a) die tot heden is opgenomen in de stafdienst van de afdeling ruimte wordt omgevormd tot een uitdovende functie van expert groen (A1a-A3a).

De financiële impact op jaarbasis van deze wijziging bedraagt (gemiddelde berekend op basis van 12 jaar anciënniteit):

	Functietitel	Graad	Vte	Kostprijs per vte	Totaal	Vershil
Huidige formatie	Afdelingshoofd ruimte	A5a-A5b	1,00	€ 104.371,19	104.371,19	€
	Projectmanager ruimte	A4a-A4b	1,00	€ 90.872,79	€ 90.872,79	
	Expert ruimte	A1a-A3a	1,00	€ 81.011,84	€ 81.011,84	
	Administratief medewerker	C1-C3	1,00	€ 39.343,13	€ 39.343,13	
					€ 315.598,95	
Nieuwe formatie	Afdelingshoofd ruimte - beleid	A4a-A4b	1,00	€ 90.872,79	€ 90.872,79	
	Afdelingshoofd Ruimte - technische diensten	A5a-A5b	1,00	€ 104.371,19	104.371,19	€
	Projectmanager technische diensten	A4a-A4b	1,00	€ 90.872,79	€ 90.872,79	
	Expert groen en openbare reinheid (uitdovende functie)	A1a-A3a	1,00	€ 81.011,84	€ 81.011,84	
	Administratief medewerker	C1-C3	1,00	€ 39.343,13	€ 39.343,13	
					€ 406.471,74	€ 90.872,79

Afdeling Mens - dienst Vrije Tijd



In de huidige personeelsformatie is 1 vte deskundige (B1-B3) opgenomen voor de beleidsdomeinen toerisme, lokale economie en erfgoed.

Er wordt voorgesteld om deze functie op te splitsen in 2 functie:

- 1 vte deskundige toerisme en erfgoed (B1-B3)
- 1 vte deskundige lokale economie (B1-B3)

Motivering (zie nota als bijlage 02):

- Vastgestelde acties in MJP.
- Efficiëntie en een uitgebreide dienstverlening met de burger/klant staan centraal. Door de opsplitsing kan de dienstverlening verder uitgebouwd en geprofessionaliseerd worden (verder inzetten op het ondersteunen van de inwoners, handelaars, bedrijven, zelfstandigen, bezoekers en toeristen).
- Meer proactieve en positieve acties en communicatie.
- Versterken van de samenwerking met de lokale handelaars en zorgen voor nieuwe economische kansen.
- Toeristische troeven die we in de kijker kunnen zetten.
- Toekomstgericht zijn er op vlak van lokale economie, toerisme en erfgoed nog bijzonder veel mogelijkheden (zie toekomstvisie in de nota).
- De gecombineerde functie is moeilijk in te vullen omdat het uiteenlopende competenties vraagt.

Verder wordt voorgesteld om de volgende functie te schrappen uit de personeelsformatie:

- 1 vte administratief medewerker (C1-C3)

Er zijn actueel 5 functies van administratief medewerker (C1-C3) opgenomen bij de dienst Vrije Tijd waarvan er 4 zijn ingevuld. Er wordt voorgesteld de vacante functie te schrappen.

Financieel betekent deze formatiewijziging (gemiddelde op jaarbasis op basis van 12 jaar anciënniteit):

	Functietitel	Graad	Vte	Kostprijs per vte	Totaal	Verschil
Huidige formatie	Deskundige lokale economie, toerisme en erfgoed	B1-B3	1,00	€ 60.278,81	€ 60.278,81	
	Administratief medewerker	C1-C3	1,00	€ 39.343,13	€ 39.343,13	
					€ 99.621,94	
Nieuwe formatie	Deskundige lokale economie	B1-B3	1,00	€ 60.278,81	€ 60.278,81	
	Deskundige toerisme en erfgoed	B1-B3	1,00	€ 60.278,81	€ 60.278,81	
					€	€
					120.557,62	20.935,68

Bijkomende informatie:

/

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Artikel 1.

Het organogram als volgt aan te passen, nl. de afdeling Ruimte wordt opgesplitst in:

- een afdeling Ruimte - Beleid
- een afdeling Technische diensten

De afdeling Ruimte - Beleid bevat de volgende (bestaande) diensten:

- Stafdienst (gedeelte 'beleid')
- Dienst Omgevingsbeleid
- Dienst Vergunningen
- Dienst Handhaving

De afdeling Technische diensten bevat de volgende (bestaande) diensten:

- Stafdienst (gedeelte 'technische diensten')
- Dienst Wegen en Water
- Dienst Gebouwen

- Dienst Groen en Openbare reinheid
- Dienst Magazijn

Art. 2.

De bestaande functies van deskundige GIS (B1-B3) en deskundige patrimoniumbeheer (B1-B3) worden toegewezen aan de stafdienst van de afdeling Ruimte - Beleid.

Art. 3.

De volgende functies te **schrapen uit de contractuele personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Afdelingshoofd ruimte	Ax	A5a-A5b	1,00
Projectmanager ruimte	Ax	A4a-A4b	1,00
Deskundige lokale economie, toerisme en erfgoed	Bv	B1-B3	1,00
Administratief medewerker	Cv	C1-C3	1,00

Art. 4.

De volgende functies te **verplaatsen naar de uitdovende contractuele personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Expert ruimte	Av	A1a-A3a	1,00

Art. 5.

De volgende functies **toe te voegen aan de contractuele personeelsformatie** van de gemeente:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Afdelingshoofd ruimte - beleid	Ax	A4a-A4b	1,00
Afdelingshoofd technische diensten	Ax	A5a-A5b	1,00
Projectmanager technische diensten	Ax	A4a-A4b	1,00
Expert groen en openbare reinheid	Av	A1a-A3a	1,00
Deskundige lokale economie	Bv	B1-B3	1,00
Deskundige toerisme en erfgoed	Bv	B1-B3	1,00

Art. 6.

Het afdelingshoofd Ruimte - beleid (A4a-A4b) en het afdelingshoofd Technische diensten (A5a-A5b) zijn lid van het managementteam.

In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Chantal LAUWERS

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend afschrift op 28 januari 2022

Muriel VAN SCHEL

algemeen directeur

Peter PLESSERS

voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn