

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 1 februari 2021

Aanwezig: Chris SELLESLAGH, voorzitter vast bureau
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Tom GAUDAEN, Yves
VERBERCK, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2020/591 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2021/050 • Syndicale onderhandelings- en overlegcomités - Wijziging planning van de vergaderingen voor 2021 - Goedkeuring

Het vast bureau beperkt de vergaderingen van het overlegcomité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) niet tot 4 keer per jaar, maar koppelt het CPBW maandelijks aan het ABOC/HOC voor wat betreft het gesubsidieerd onderwijs en het BOC/HOC voor wat betreft het gemeente- en OCMW-personeel.

3. VB/2021/051 • Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: verslag van 20 januari 2021 en agenda voor 17 februari 2021 - Kennisname en vaststelling

Het vast bureau neemt kennis van het verslag van de vergadering van het ABOC/HOC en het BOC/HOC van 20 januari 2021 en van de bemerking van de vakorganisaties bij het verslag van het BOC/HOC van 9 december 2020 en de aanpassing van dit verslag.

Het vast bureau stelt de agenda van de vergadering van het ABOC/HOC van 17 februari 2021 als volgt vast:

Algemeen:

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering
2. Academie voor Muziek, Woord en Dans: aanvraag onderwijsbevoegdheid voor 'Muziek op Maat'

CPBW:

1. Voorstelling diensthoofd welzijn en preventie

- COVID-19 - Stand van zaken in de gemeentelijke basisscholen en de gemeentelijke Academie voor Muziek, Woord en Dans

en de agenda van de vergadering van het BOC/HOC van 17 februari 2021 als volgt:

Algemeen:

- Goedkeuring verslag vorige vergadering
- Aanpassing personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen
- Stand van zaken uitbesteding zwembad
- Stand van zaken uitbesteding recyclageparken.

CPBW:

- Voorstelling diensthoofd welzijn en preventie

4. VB/2021/062 • Aanpassing personeelsformatie: afdeling Ruimte - afdeling Mens - Ondersteunende afdelingen

Het vast bureau legt de volgende formatiewijzigingen voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn:

- Wijziging functietitels:

Functietitel opgenomen in de huidige personeelsformatie	Voorstel nieuwe functietitel
Beleidsmedewerker	Deskundige kabinet
Expert beleidsondersteuning	Expert organisatieontwikkeling
Hoofdmaatschappelijk assistent	Hoofdmaatschappelijk werker
Logistiek help(st)er	Medewerker schoonmaak

- Uitbreiding contractuele personeelsformatie van het gemeentebestuur met volgende functies:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Subsidiecoördinator	Av	A1a-A3a	1,00
Deskundige evenementen	Bv	B1-B3	1,00
Deskundige gebouwen	Bv	B1-B3	0,50
Deskundige welzijn en preventie	Bv	B1-B3	0,50
Medewerker schoonmaak	Ev	E1-E3	1,00

- Uitbreiding contractuele personeelsformatie van het OCMW met volgende functies:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Expert personeelsbeheer	Av	A1a-A3a	1,00
Stafmedewerker	Bx	B4-B5	1,00

- Schrapping uit de statutaire personeelsformatie van het gemeentebestuur van volgende functies:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Chef-kok	Dx	D4-D5	1,00
Kok	Dv	D1-D3	1,00

- Verplaatsing naar de uitdovende statutaire personeelsformatie van het gemeentebestuur van volgende functie:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Kok	Dv	D1-D3	1,00

- Verplaatsing naar de uitdovende contractuele personeelsformatie van het gemeentebestuur van volgende functie:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Handlanger	Ev	E1-E3	1,00

- Schrapping uit de contractuele personeelsformatie van het OCMW van volgende functie:

Graadbenaming	Rang	Salarisschalen	vte
Expert juridische ondersteuning en projectcoördinatie	Av	A1a-A3a	1,00

- Aanpassing van de rang en salarisschalen verbonden aan de functie van afdelingshoofd interne organisatie.

5. VB/2021/048 • Intrekking besluit vast bureau van 28 december 2020 houdende de verdere aanwerving van een voltijds maatschappelijk werker (B1-B3) - afdeling Mens - Sociaal Huis - in contractueel dienstverband (vervangingsovereenkomst voor onbepaalde tijd) met ingang van 4 februari 2021

Het vast bureau trekt op vraag van betrokkene een besluit houdende een verdere aanwerving in.

6. VB/2021/049 • Intrekking van het besluit van het vast bureau van 25 januari 2021 betreffende de aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet voor de periode van 1 februari 2021 tot en met 30 april 2021 - Terbeschikkingstelling aan werkplaats

Het vast bureau trekt een besluit in betreffende de aanwerving van een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet.

7. VB/2021/055 • Vaststelling wervingsreserve maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel dienstverband (geldigheidsduur 2 jaar)

Het vast bureau stelt de wervingsreserve voor maatschappelijk werker (B1-B3) vast.

8. VB/2021/059 • Verdere aanwerving van een deeltijds (19/38) kinesitherapeut (BV1-BV3) - afdeling Mens - in contractueel dienstverband ((vervangingsovereenkomst voor bepaalde tijd (15,2/38) en een overeenkomst voor bepaalde tijd (3,8/38)) met ingang van 1 februari 2021 tot en met 5 februari 2021, gevolgd door een vervangingsovereenkomst voor onbepaalde tijd (19/38) met ingang van 6 februari 2021.

Het vast bureau werft, met ingang van 1 februari 2021 tot en met 5 februari 2021:

- een deeltijds (15,2/38) kinesitherapeut (BV1-BV3) in contractueel dienstverband met een vervangingsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor het wzc Ter Biest en
- een deeltijds (3,8/38) kinesitherapeut (BV1-BV3) in contractueel dienstverband voor bepaalde tijd, voor het wzc Ter Biest,

aan.

Het vast bureau werft, met ingang van 6 februari 2021 een deeltijds (19/38) kinesitherapeut (BV1-BV3) in contractueel dienstverband met een vervangingsovereenkomst voor onbepaalde tijd, voor het wzc Ter Biest aan.

9. VB/2021/054 • Opstart verkorte aanwervingsprocedure voor de aanwerving van een maatschappelijk werker (B1-B3) met een vervangingsovereenkomst - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een verkorte aanwervingsprocedure op voor aanwerving van maatschappelijk werker (B1-B3) met een vervangingsovereenkomst, en met de aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 6 maanden) en stelt de selectieprocedure vast.

10. VB/2021/058 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van verpleegkundige (BV1-BV3 of C3-C4) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van een voltijdse functie van verpleegkundige (BV1-BV3 of C3-C4) in contractueel dienstverband, met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar en stelt de selectieprocedure vast.

11. VB/2021/056 • Opstart verkorte aanwervingsprocedure voor de aanwerving van een kinesitherapeut of ergotherapeut (Bv-Bv) voor WZC Ter Biest met een deeltijds (19/38) vervangingsovereenkomst van onbepaalde duur, met aanleg van een wervingsreserve van 6 maanden - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een verkorte aanwervingsprocedure op voor de aanwerving van een kinesitherapeut (BV1-BV3) of ergotherapeut (BV1-BV3), met een deeltijdse (19/38) vervangingsovereenkomst van onbepaalde duur, met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 6 maanden, en stelt de selectieprocedure vast.

12. VB/2021/057 • Opstart aanwervingsprocedure voor de invulling van een voltijdse functie van zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband (met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar)) - Vaststelling selectieprocedure

Het vast bureau start een aanwervingsprocedure op voor de invulling van een voltijdse functie van zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband, met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar en stelt de selectieprocedure vast.

13. VB/2021/064 • COVID-19: Over- en ondercapaciteit en tijdelijke werkloosheid - Rapportering

Het vast bureau neemt kennis van de stand van zaken betreffende de tewerkstelling van de personeelsleden, tewerkgesteld in diensten waarvan de activiteiten verplicht werden stopgezet of afgebouwd t.g.v. COVID-19.

WELZIJN

14. VB/2021/039 • Samenwerkingsverband Huis van het Kind Grimbergen: verslag raad van bestuur van 12 januari 2021 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het verslag van de vergadering van de raad van bestuur van de feitelijke vereniging Huis van het Kind.

OUDEREN

TER BIEST

15. VB/2021/065 • COVID-19: Nieuwsbrief testen op COVID-19: belangrijke wijzigingen in testbeleid - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis dat in de gemeente Grimbergen de drempelwaarde overschreden is die door de IMC vastgelegd werd op 50 nieuwe Covid-19 patiënten per 100.000 inwoners op 14 dagen.

Het Agentschap Zorg en Gezondheid verzoekt om in samenspraak met de arbeidsgeneeskunde dienst voor het woonzorgcentrum Ter Biest, Chrysantenlaan 50, 1850 Grimbergen een testing van de medewerkers te organiseren. Het vast bureau gaat hiermee akkoord.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
voorzitter vast bureau