

GEMEENTERAAD

BESLUITENLIJST

Vergadering van donderdag 29 september 2022

Aanwezig: Peter PLESSERS, voorzitter gemeenteraad
Bart LAEREMANS, burgemeester
Jelle DE WILDE, Kirsten HOEFS, Chantal LAUWERS, Trui OLBRECHTS, Philip ROOSEN, Karlijne VAN BREE, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Manon BAS, Eddie BOELEN, William DE BOECK, Caroline DENIL, Linda DE PREE, Jean DEWIT, Isabel GAISBAUER, Tom GAUDAEN, Gilbert GOOSSENS, Brigitte JANSSENS, Katrien LE ROY, Karima MOKHTAR, Katleen ORINX, Luk RAEKELBOOM, Patricia SEGERS, Chris SELLESLAGH, Vincent VAN ACHTER, Gerlant VAN BERLAER, Rudi VAN HOVE, Bart VAN HUMBEECK, Yves VERBERCK, Karin VERTONGEN, Patrick VERTONGEN, Elke WOUTERS, gemeenteraadsleden
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OPENBAAR

GOEDKEUREN NOTULEN

1. Notulen van de vorige gemeenteraad - Goedkeuring

De gemeenteraad keurt de notulen van de vergadering van 1 september 2022 goed.

POLITIE

INTERNE ORGANISATIE

2. Mededeling vacatures in het operationeel en logistiek kader in de mobiliteitscyclus 2022-03 van de geïntegreerde politie - Kennisname

De gemeenteraad neemt kennis van de vacante betrekkingen van de geïntegreerde politie.

Volgende vacatures in het operationeel en administratief kader werden gepubliceerd in de mobiliteitscyclus 2022-04:

- 1 voltijdse betrekking van commissaris van politie - coördinator operaties;
- 1 voltijdse betrekking van commissaris van politie - coördinator tweedelijnszorg;
- 2 voltijdse betrekkingen van hoofdinspecteur van politie - team interventie;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - APO officier;

- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - dossierbeheerder APO;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - adjunct teamleider functioneel beheer;
- 1 voltijdse betrekking van hoofdinspecteur van politie - sectorcoördinator geïntegreerde sectorwerking;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - monitor geweldbeheersing.

Volgende vacatures in het operationeel en administratief kader werden gepubliceerd in de mobiliteitscyclus 2022-04 en komen in aanmerking voor externe werving wanneer er geen interne kandidaten zijn:

- 4 voltijdse betrekkingen van inspecteur van politie - team interventie;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie – motorrijder team verkeer;
- 1 voltijdse betrekking van consulent teamleider middelenbeheer en financiën;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - team geïntegreerde sectorwerking;
- 1 voltijdse betrekking van inspecteur van politie - team geïntegreerde sectorwerking - kantschriften.

Het maximaal aantal betrekkingen werd vacant verklaard.

POLITIEKE ORGANISATIE

INTERGEMEENTELIJKE SAMENWERKING

3. Interlokale vereniging "Intergemeentelijke Samenwerking Sociale Economie Vilvoorde, Machelen en Grimbergen" ("ISSE VIMAGRI"): effectieve vertegenwoordiger in het beheerscomité - Vervanging

De gemeenteraad vervangt dhr. Bart LAEREMANS als effectieve gemeentelijke vertegenwoordigers in het beheerscomité van ISSE VIMAGRI door Jelle DE WILDE.

4. Interlokale vereniging "Wijk-werken Vilvoorde - Machelen - Grimbergen": effectieve vertegenwoordiger in het beheerscomité - Vervanging

De gemeenteraad vervangt dhr. Bart LAEREMANS als effectieve gemeentelijke vertegenwoordigers in het beheerscomité van Wijk-werken Vilvoorde - Machelen - Grimbergen door Jelle DE WILDE.

EXTERN VERZELFSTANDIGDE AGENTSCHAPPEN

5. Cultuurcentrum Strombeek / Grimbergen - Algemene vergadering van 11 oktober 2022: agendapunten en mandaat van de gemeentelijke vertegenwoordiger - Goedkeuring en vaststelling

De gemeenteraad keurt de agendapunten goed en stelt het mandaat van de gemeentelijke vertegenwoordiger in de algemene vergadering van 11 oktober 2022 van de vzw Cultuurcentrum Strombeek / Grimbergen vzw vast.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

6. Personeelsformatie - Aanpassing formatie i.f.v. bijkomende personeelsbehoeften - Aanpassing

De gemeenteraad wijzigt de personeelsformatie als volgt:

Dienst Omgevingsbeleid:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte expert mobiliteit (A1a-A3a).

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Omgevingsbeleid is dan als volgt:

Dienst Omgevingsbeleid

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft omgevingsbeleid	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert milieu	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert ruimtelijke planning	A1a-A3a	1,00		1,00
Expert mobiliteit	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige duurzaamheid	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige mobiliteit	B1-B3	1,00		1,00
Administratief medewerker	C1-C3	1,00		1,00
				7,00

Dienst Onderwijs en buurtwerking:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte coördinator samenleven (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Onderwijs en buurtwerking is dan als volgt:

Dienst Onderwijs en buurtwerking

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft onderwijs en buurtwerking	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator samenleven	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige onderwijs en buurtwerking	B1-B3	2,00		2,00

Dienst Organisatieontwikkeling:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte coördinator informatiebeheer en digitalisering (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Organisatieontwikkeling is dan als volgt:

Dienst Organisatieontwikkeling

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Expert organisatieontwikkeling	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator informatiebeheer en digitalisering	A1a-A3a	1,00		1,00
				2,00

Dienst Wegen en Water:

- **schrappen** van de volgende functies uit de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 3,00 vte deskundige wegen en water (B1-B3)
- **toevoegen** van de volgende functies aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 2,00 vte (junior / senior) projectleider wegenbouw (A1a-A3a of B1-B3 - afhankelijk van diploma of relevante anciënniteit)
 - 1,00 vte junior projectleider wegenbouw (B1-B3)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Wegen en Water (luik "administratie") is dan als volgt:

Dienst Wegen en water

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft wegen en water	A1a-A3a	1,00		1,00
(Junior / Senior) projectleider wegenbouw	A1a-A3a B1-B3	2,00		(Salarisschaal afhankelijk van diploma en relevante anciënniteit)
Junior projectleider wegenbouw	B1-B3	1,00		1,00

Technisch hoofdmedewerker wegen en water	C4-C5	1,00	1,00
Administratief medewerker	C1-C3	2,00	2,00
			7,00

Dienst Communicatie:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige communicatie (B1-B3)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Communicatie is dan als volgt:

Dienst Communicatie

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft communicatie	A1a-A3a	1,00		1,00
Deskundige communicatie	B1-B3	1,50	1,00	2,50
				3,50

Dienst Vrije Tijd:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 0,50 vte deskundige UitPas (B1-B3)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Vrije Tijd is dan als volgt:

Dienst Vrije Tijd

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthooft vrije tijd	A1a-A3a	1,00		1,00
Bibliothecaris	B4-B5	1,00		1,00
Deskundige cultuur en feestelijkheden	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige jeugd	B1-B3	2,00		2,00
Deskundige sport	B1-B3	1,00		1,00
Deskundige toerisme en erfgoed	B1-B3	1,00		1,00

Deskundige lokale economie	B1-B3	1,00	1,00
Deskundige UitPas	B1-B3	0,50	0,50
Administratief medewerker	C1-C3	4,00	4,00
Ondersteunend medewerker (uitdovende functie) D1-D3		1,00	1,00
			13,50

Dienst Personeel:

- verplaatsen van de volgende functie naar de **uitdovende contractuele personeelsformatie** van de gemeente:
 - 1,00 vte personeelsverantwoordelijke / diensthoofd personeel (A1a-A3a)
- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:
 - 1,00 vte diensthoofd personeel (A4a-A4b)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Personeel is dan als volgt:

Dienst Personeel

<i>Functietitel</i>	<i>Schaal</i>	<i>#vte gemeente</i>	<i>#vte OCMW</i>	<i>Totaal</i>
Diensthoofd personeel	A4a-A4b	1,00		1,00
Personeelsverantwoordelijke / diensthoofd (uitdovende functie)	A1a-A3a	1,00		1,00
Stafmedewerker personeel	A1a-A3a		1,00	1,00
Deskundige personeel	B1-B3	7,00	3,00	10,00
Administratief medewerker	C1-C3		1,00	1,00
Ondersteunend medewerker (uitdovende functie)	D1-D3	1,45		1,45
				15,45

Dienst Magazijn:

- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van de gemeente:

- 1,00 vte diensthoofd magazijn (A1a-A3a)

De nieuwe personeelsformatie van de dienst Magazijn is dan als volgt:

Dienst Magazijn

Functietitel	Schaal	#vte gemeente	#vte OCMW	Totaal
Diensthoofd magazijn	A1a-A3a	1,00		1,00
Coördinator magazijn	C4-C5	1,00		1,00
Magazijnier	C1-C3	1,00		1,00
Meewerkend ploegverantwoordelijke	D4-D5	1,00		1,00
Vakman	D1-D3	7,00		7,00
Handlanger	E1-E3	4,00		4,00
				15,00

WZC Ter Biest:

- **schrapen** van de volgende functie uit de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 0,50 vte medewerker schoonmaak (E1-E3 of IFIC 4)
- **toevoeging** van de volgende functie aan de contractuele personeelsformatie van het OCMW:
 - 0,50 vte polyvalent medewerker (55% IFIC-schaal 4 en 45% IFIC-schaal 5)

De gemeenteraad neemt kennis van de volgende **aangepaste salarisschalen** voor het personeel van het WZC Ter Biest, en dit ter uitvoering van het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non-profitsectoren:

Functietitel	Salarisschaal formatie	#vte voorzien
Directeur	A1a-A3a	1,00
Stafmedewerker	B4-B5	1,00
Hoofd verpleging ROB/RVT	IFIC - 17	2,00
Maatschappelijk werker - kort verblijf	IFIC - 14	0,50
Referentiepersoon dementie	IFIC - 16	0,50
Begeleider wonen en leven	B1-B3 (uitdovend) IFIC - 12	1,50

Medewerker reactivering	IFIC - 14	1,00
Medewerker kinesithérapie / ergotherapie / logo	Ergotherapeut: IFIC - 14 Kinesitherapeut: A1a-A3a (uitdovend) IFIC - 15	1,90
Administratief medewerker	C1-C3	2,50
Onthaalmedewerker	C1-C3	0,50
Verantwoordelijke keuken, poets en technisch onderhoud	C1-C3	1,00
Verpleegkundige	A2-diploma: C3-C4 (uitdovend) IFIC - 14B A1-diploma: BV1-BV3 (uitdovend) IFIC - 14	11,50
Zorgkundige	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 11 + Toeslag ZGK	19,30
Kok - Diëtist	IFIC - 14	1,00
Chef-kok	IFIC - 14	1,00
Kok	C1-C3	2,00
Medewerker keuken	D1-D3 (uitdovend) IFIC - 4	2,50
Logistiek medewerker	C1-C2 (uitdovend) IFIC - 8	0,80
Verantwoordelijke onderhoud en tuin	IFIC - 12	0,40
Medewerker technisch onderhoud	IFIC - 10 (polyvalent medewerker technisch onderhoud) IFIC - 12 (gespecialiseerd vakman)	1,60
Medewerker schoonmaak	E1-E3 (uitdovend) IFIC - 4	7,00
Polyvalent medewerker	IFIC 4 (55%) IFIC - 5 (45%)	0,50

De gemeenteraad beslist de functies van het managementteam in te schrijven in de **statutaire personeelsformatie** van gemeente / OCMW.

FINANCIËN

7. Toekenning van een nominatieve subsidie inzake steun voor Oekraïne aan STAM - Goedkeuring

De gemeenteraad kent een nominatieve subsidie toe twv 5.000 EUR aan STAM GRIMBERGEN.

MEERJARENPLAN(WIJZIGING)

8. Opvolgingsrapportering: eerste semester 2022 - Kennisname

De gemeenteraad neemt kennis van de opvolgingsrapportering met betrekking tot het eerste semester van 2022.

JAARREKENING

9. Begrotingsrekening 2021 Lokale politie: goedkeuring toezichthoudende overheid - Kennisname

De gemeenteraad neemt kennis van de brief van 4 augustus 2022 van het provinciaal gouvernement Vlaams-Brabant, waarin wordt meegedeeld dat de begrotingsrekening 2021, de balans op 31 december 2021 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2021 van politiezone Grimbergen werden goedgekeurd.

10. Jaarrekening 2021: goedkeuring toezichthoudende overheid - Kennisname

De gemeenteraad neemt kennis van de goedkeuring door de toezichthoudende overheid van de jaarrekening van de gemeente en het OCMW van Grimbergen over het financiële boekjaar 2021.

GRONDGEBIED EN RUIMTE

11. Geactualiseerde bijlage aan de overeenkomst Riopact, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 24 juni 2016 - Kennisname en goedkeuring

De gemeenteraad neemt kennis van de geactualiseerde bijlage aan de overeenkomst van 24 juni 2016 met Riopact en keurt deze goed.

GEBOUWEN

12. Stand van zaken energiebesparingsmaatregelen gemeentelijke gebouwen - Bespreking en kennisname

De gemeenteraad neemt kennis van de stand van zaken van de energiebesparingsmaatregelen gemeentelijke gebouwen en verwijst voor de bespreking ervan naar het zittingsverslag, zijnde de audio-opname, te vinden op de gemeentelijke website.

WONEN

13. RUP Reconversie Douwe Egberts: ontwerp - Voorlopige vaststelling

De gemeenteraad keurt het ontwerp van RUP Reconversie Douwe Egberts goed en stelt het ruimtelijk uitvoeringsplan dus voorlopig vast.

MILIEU EN DUURZAAMHEID

14. Stand van zaken van de asfaltcentrale - Bespreking en kennisname

De gemeenteraad nam kennis van de stand van zaken van de asfaltcentrale en verwijst voor het overige naar het zittingsverslag, oftewel de audio-opname, te vinden op de gemeentelijke website.

VRIJE TIJD

15. Gemeentelijke vertegenwoordigers in de Raad van de Beigemse verenigingen - Vervanging

De gemeenteraad vervangt Chris SELLESLAGH als eerste gemeentelijke vertegenwoordiger, lid van de algemene vergadering van de Raad van de Beigemse Verenigingen, door Patricia SEGERS en Pierre VAN DEN WYNGAERT als tweede gemeentelijke vertegenwoordiger, lid van de algemene vergadering van de Raad van de Beigemse Verenigingen door Kirsten HOEFS.

MONDELINGE VRAGEN

16. Mondelinge vragen - Kennisname

De gemeenteraad nam kennis van de mondelinge vragen door de raadsleden op de zitting gesteld en verwijst voor het overige naar het zittingsverslag, oftewel de audio-opname, te vinden op de gemeentelijke website.

BESLOTEN

GRONDGEBIED EN RUIMTE

1. Forensische audit bij lokaal bestuur Grimbergen (auditopdracht: 2208 002): rapport van 12 september 2022 - Kennisname

Bij aanvang van de behandeling van dit agendapunt stelt de voorzitter vast dat er zaken aan bod zullen komen die de persoonlijke levenssfeer raken en daarom beveelt de voorzitter de behandeling in besloten vergadering en dit op basis van artikel 4, §2, 2° van het Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad (HHR). De openbare vergadering wordt onderbroken om de behandeling van dit agendapunt voort te zetten in besloten zitting en dit op basis van artikel 5 HHR.

De gemeenteraad neemt kennis van het vertrouwelijk rapport van de forensische audit door Audit Vlaanderen van 12 september 2022, ontvangen door de voorzitter van de gemeenteraad, de burgemeester en algemeen directeur op 12 september 2022.

Namens de gemeenteraad
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Peter PLESSERS
voorzitter gemeenteraad