

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 27 september 2021

- Aanwezig:** Chris SELLESLAGH, voorzitter vast bureau
Philip ROOSEN, Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, William DE BOECK, Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Tom GAUDAEN, vierde schepen
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2021/387 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2021/550 • Opstart bevorderingsprocedure met mogelijkheid tot externe personeelsmobiliteit voor de invulling van een voltijdse functie van administratief medewerker sociaal huis (C1-C3) in contractueel dienstverband met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) - Vaststelling selectieprocedure

Het schepencollege start een bevorderingsprocedure met mogelijkheid tot externe personeelsmobiliteit op voor de invulling van een voltijdse functie van administratief medewerker sociaal huis (C1-C3) in contractueel dienstverband met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) en stelt de selectieprocedure vast.

3. VB/2021/549 • Opstart procedure voor interne en externe personeelsmobiliteit voor de invulling van 5 VTE medewerker schoonmaak (E1-E3) in voltijds, halftijds of deeltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) - afdeling Mens - dienst Evenementen en uitbating vrijetijdsinfrastructuur - Vaststelling selectieprocedure

Het schepencollege start een procedure op voor interne en externe personeelsmobiliteit voor de invulling van 5 VTE medewerker schoonmaak (E1-E3) voor de dienst Evenementen en uitbating vrijetijdsinfrastructuur in voltijds, halftijds of deeltijds contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

4. VB/2021/548 • Opstart procedure voor interne en externe personeelsmobiliteit voor de invulling van 2,88 VTE medewerker schoonmaak (E1-E3) in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en met aanleg van een wervingsreserve (geldigheidsduur 2 jaar) - afdeling Interne Organisatie - dienst Aankoop & Facility - Vaststelling selectieprocedure

Het schepencollege start een procedure op voor interne en externe personeelsmobilititeit voor de invulling van 2,88 VTE (voltijdse, halftijdse en/of deeltijdse functies) van medewerker schoonmaak (E1-E3) in contractueel dienstverband voor de afdeling Interne Organisatie - dienst Aankoop & Facility, met aanleg van een wervingsreserve met een geldigheidsduur van 2 jaar.

5. VB/2021/533 • Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet met ingang van 1 oktober 2021 en tot het vereiste aantal arbeidsdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats sociaal economie initiatief Groep Intro - Fietsherstelplaats te Vilvoorde

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

6. VB/2021/534 • Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet met ingang van 1 oktober 2021 en tot het vereiste aantal arbeidsdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats sociaal economie initiatief 3W Plus - Kinderdagverblijf SAM te Strombeek-Bever.

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

7. VB/2021/535 • Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet met ingang van 1 oktober 2021 en tot het vereiste aantal arbeidsdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats sociaal economie initiatief Groep Intro - Mikstorant te Vilvoorde

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

8. VB/2021/536 • Aanwerving van een voltijds arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet met ingang van 1 oktober 2021 en tot het vereiste aantal arbeidsdagen gepresteerd zijn - Terbeschikkingstelling aan werkplaats Sociaal Huis Grimbergen te Strombeek-Bever.

Het vast bureau werft een voltijds contractueel arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet aan.

9. VB/2021/521 • Bestendiging tewerkstelling als voltijds zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) met ingang van 30 september 2021.

Het vast bureau zet de lopende vervangingsovereenkomst van een voltijds zorgkundige (C1-C2), werkzaam in WZC Ter Biest, met ingang van 30 september 2021 - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - om in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

10. VB/2021/517 • Bestendiging tewerkstelling als medewerker technisch onderhoud (D1-D3) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd)

De tewerkstelling van een deeltijds personeelslid van het woonzorgcentrum Ter Biest wordt bestendigd.

11. VB/2021/523 • Verdere aanwerving van voltijds zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) met ingang van 30 september 2021

Het vast bureau werft een voltijds zorgkundige (C1-C2), tewerkgesteld in wzc Ter Biest, met ingang van 30 september 2021 - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - verder aan met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

12. VB/2021/532 • Voorstel tot eenzijdige beëindiging mits uitbetaling van een opzegvergoeding van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als arbeider in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet

Het vast bureau oordeelt over een voorstel tot eenzijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst en gaat over tot ontslag van een contractueel personeelslid in het kader van artikel 60, §7 OCMW-wet.

13. VB/2021/537 • Medewerker schoonmaak (E1-E3) in contractueel dienstverband - afdeling Mens - woonzorgcentrum Ter Biest - Ontslagverlening met het oog op oppensioenstelling

Het vast bureau verleent ontslag aan een personeelslid met het oog op een oppensioenstelling.

14. VB/2021/499 • 2020_1 OCMW - Erkenning arbeidsongeval en genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid - Goedkeuring

Het vast bureau gaat akkoord met de erkenning als arbeidsongeval en de genezenverklaring zonder blijvende arbeidsongeschiktheid.

15. VB/2021/543 • VIA-6 - Deelsectoraal akkoord Ouderenzorg - Afsluiten contract(en) met kinesisten in woonzorgcentrum Ter Biest: modelcontract – Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het voorstel van Probis om - in afwachting van een officiële aanwervingsprocedure - 0,70 vte kine in te vullen via een ondernemingscontract.

Het vast bureau gaat akkoord met de volgende werkwijze:

- een oproep lanceren bij alle Grimbergse kinés om na te gaan wie interesse heeft om de in artikel 1 vermelde opdracht uit te voeren via een ondernemingscontract;
- gesprekken te voeren indien er meerdere kandidaten zijn + over de verdeling van de 0,7 VTE over meerder kinés;
- op basis van deze gesprekken zal een gemotiveerd voorstel voorgelegd worden aan het vast bureau met het oog op het afsluiten van één of meerdere ondernemingscontracten.

16. VB/2021/545 • Naambadges personeel - Adviezen naar aanleiding van opmerkingen rond de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Het vast bureau neemt kennis van de opmerkingen die werden ontvangen over de naambadges in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), en beslist het volgende:

1. Als een medewerker geen probleem heeft om de voornaam en naam bekend te maken aan de burger en collega's, kan hij/zij de naambadge blijven dragen.
2. Wil de medewerker niet dat de voornaam en naam bekend zijn, dan kan hij/zij een nieuw plaatje vragen bij de Personeelsdienst met enkel de voornaam op.

WELZIJN EN PREVENTIE

17. VB/2021/546 • COVID-19 - Welzijn op het werk - Maatregelen op het werk tijdens Stap 4 van het zomerplan - Kennisname en goedkeuring

Het schepencollege gaat akkoord dat de corona-maatregelen en de regels voor externen zoals goedgekeurd op het college van burgemeester en schepenen van 6 september 2021 van kracht blijven.

Het schepencollege beslist om de capaciteit van raadzaal en bijzaal raadzaal uit te breiden om de vergaderingen van de gemeenteraad, het college van burgemeester en schepenen en vast bureau fysiek te kunnen laten plaatsvinden.

18. VB/2021/547 • Welzijn op het werk: stand van zaken JAP 2021 - Kennisname en goedkeuring

Het schepencollege neemt kennis van het Jaaractieplan welzijn en preventie stand van zaken van 23 september 2021 en de hierbij horende bijlagen.

WELZIJN

19. VB/2021/510 • Regierol lokaal bestuur kinderopvang: e-mail van 9 september 2021 van 3WPlus houdende de beëindiging van de huurovereenkomst van het kinderdagverblijf Sam te Strombeek en vraag andere locatie - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van 9 september 2021 waarmee 3Wplus meldt dat de huurovereenkomst van SAM eindigt in 2024 en waarbij zij informeren naar opportuniteiten voor een nieuw pand binnen de gemeente Grimbergen.

OUDEREN

TER BIEST

20. VB/2021/524 • Kwartaalverslag Partnerplan voor Woonzorgcentrum Ter Biest periode 1/7/2020-30/6/2021 - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van het kwartaalverslag Probis - Partnerplan voor Ter Biest voor de periode van 1 juli 2020 tem. 30 juni 2021.

21. VB/2021/528 • COVID-19: E-mail van 21 augustus 2021 van het Agentschap Zorg en gezondheid houdende oproep tot deelname aan meting van vaccinatiegraden bij medewerkers woonzorgcentra: verlenging van de oproep en deelname door woonzorgcentrum Ter Biest - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van Agentschap Zorg en Gezondheid van 21 augustus 2021 houdende de oproep tot deelname aan de meting van de vaccinatiegraad en het positief advies van de DPO van 20 september 2021. Ter Biest neemt deel aan de meting.

22. VB/2021/527 • COVID-19: E-mails Agentschap Zorg en Gezondheid van 16 en 17 september 2021: derde prik voor bewoners van woonzorgcentra - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de hierboven vermelde e-mails van 16 en 17 september 2021 houdende derde vaccinatiedosis voor de bewoners van woonzorgcentra.

23. VB/2021/526 • COVID-19: Update kaderrichtlijn COVID-19 residentiële ouderenzorg - versie 9 september 2021

Het vast bureau neemt kennis van de hierboven vermelde e-mail van 9 september 2021 houdende update van de kaderrichtlijn COVID-19 residentiële ouderenzorg - versie 9 september 2021.

24. VB/2021/544 • COVID-19: Update kaderrichtlijn COVID-19 residentiële ouderenzorg - versie 23 september 2021

Het vast bureau neemt kennis van de hierboven vermelde e-mail van 23 september 2021 houdende update van de kaderrichtlijn COVID-19 residentiële ouderenzorg - versie 23 september 2021.

PATRIMONIUM

25. VB/2021/098 • Sociale energierenovatie van een woning uit het eigen patrimonium met oog op sociale verhuring - Standpuntbepaling

Het vast bureau gaat principiële akkoord om een woning, gelegen te Nieuwelaan 12 bus 14 in 1853 Grimbergen, openbaar te verkopen.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Chris SELLESLAGH
voorzitter vast bureau