

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 12 juli 2021

- Aanwezig:** Philip ROOSEN, waarnemend voorzitter vast bureau
Bart LAEREMANS, Karlijne VAN BREE, Yves VERBERCK, William DE BOECK,
Jean-Paul WINDELEN, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur
- Verontschuldigd:** Chris SELLESLAGH, voorzitter vast bureau
Tom GAUDAEN, vierde schepen
- Afwezig:** /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2021/260 • Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

PERSONEEL

2. VB/2021/399 • Jaarlijkse griepvaccinatie

Het vast bureau gaat akkoord met de organisatie van een vaccinatiecampagne tegen de jaarlijks terugkerende seizoensgriep in het najaar van 2021 in samenwerking met de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk, Premed, tegen een kostprijs van € 16,55 per inenting, toegediend in de lokalen van het OCMW of in een onderzoekscentrum van Premed.

Alle personeelsleden, m.u.v. de langdurig zieken, worden uitgenodigd en men kent een dienstvrijstelling toe aan de personeelsleden voor het plaatsen van hun vaccin.

3. VB/2021/392 • Bestendiging tewerkstelling als voltijds zorgkundige (C1-C2) in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) met ingang van 2 augustus 2021

Het vast bureau zet de lopende vervangingsovereenkomst van een voltijds zorgkundige (C1-C2), werkzaam in WZC Ter Biest, met ingang van 2 augustus 2021 - puttend uit de vastgestelde wervingsreserve - om in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

4. VB/2021/405 • Aanwerving verpleegkundige nacht (BV1-BV3) voor een halftijdse betrekking in contractueel dienstverband (arbeidsovereenkomst voor 12 maanden) - WZC Ter Biest

Het vast bureau werft een halftijds verpleegkundige (BV1-BV3) voor de nacht aan voor het WZC Ter Biest in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd van 12 maanden.

5. VB/2021/401 • Voltijds zorgkundige (C1-C2) - wzc Ter Biest - afdeling mens - Ontslag door de werknemer: beëindiging arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd

Het vast bureau neemt kennis van het ontslag van een voltijds zorgkundige.

6. VB/2021/410 • Brief van 6 juli 2021 van het Agentschap Binnenlands Bestuur betreffende de uitbreiding van het rouwverlof voor de personeelsleden van lokale en regionale besturen - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de brief van 6 juli 2021 van het Agentschap Binnenlands Bestuur betreffende "Uitbreiding van het rouwverlof voor de personeelsleden van de lokale en regionale besturen. Mogelijkheid tot dienstvrijstelling" en van het feit dat de uitbreiding van het rouwverlof voor het personeel van lokale en regionale besturen in twee aparte wetsdocumenten wordt geregeld en dat het wetgevend kader voor de contractuele personeelsleden sneller van kracht zal zijn dan dat voor de statutaire personeelsleden.

Om het verschil te overbruggen, beslist het vast bureau om, in afwachting van de definitieve goedkeuring van het nieuwe besluit van de Vlaamse Regering, dienstvrijstelling te verlenen aan de statutaire personeelsleden als volgt en dit met ingang van de inwerkingtreding van het wetsvoorstel van 16 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een inwonend kind en het openstellen van rouwverlof bij het overlijden van een stiefbroer, -zus of -grootouder tot de inwerkingtreding van het besluit Vlaamse regering voor het statutair personeel:

- bij overlijden van de samenwonende partner of kind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner: 6 werkdagen dienstvrijstelling, die de verantwoordelijke voor het dagelijkse personeelsbeheer toekent na opname van de huidige 4 werkdagen omstandigheidsverlof;
- bij overlijden van een pleegkind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner in geval van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden: 10 werkdagen dienstvrijstelling;
- bij overlijden van een pleegkind van het statutaire personeelslid of van de samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 werkdag;
- bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het statutaire personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: 4 werkdagen;
- bij overlijden van een pleegvader of pleegmoeder van het contractuele personeelslid in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden: 1 werkdag.

Aan de dienst Personeel wordt de opdracht gegeven om de regelgeving op te volgen en de uitbreiding van het rouwverlof te verankeren in de rechtspositieregeling van zodra het wetgevend kader voor zowel het contractueel als het statutair personeel van kracht is.

7. VB/2021/411 • E-mail van 28 juni 2021 van de Federale Pensioendienst betreffende de weddeschaal en loopbaan gegevens lokale politieke mandatarissen - Kennisname en toevoeging aan de projectplanning personeelsdienst

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van 28 juni 2021 van de Federale Pensioendienst betreffende de weddeschaal en loopbaan gegevens lokale politieke mandatarissen en van de gewijzigde taken- en projectenlijst van de personeelsdienst.

8. VB/2021/412 • Arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW-personeel: aanvraagmodaliteiten jaarlijkse vakantie voor de medewerkers schoonmaak - Goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van een voorstel inzake de aanpassing van de ontwerptekst van het arbeidsreglement voor gemeente- en OCMW-personeel en neemt er een beslissing over.

OVERHEIDSOPDRACHTEN

9. VB/2021/397 • Diverse werken dienstencentrum 'Ter Borre': kennisname vraag architect inzake 3 opties - Principiële goedkeuring

Het vast bureau gaat principieel akkoord met 3 opties: aanpassing keuken - videofonie en poort.

10. VB/2021/398 • Interim/projectstaffing verpleegkundig en verzorgend personeel woonzorgcentrum Ter Biest: lastvoorwaarden en de wijze van gunnen (bestek en kostenraming) - Vaststelling

Het vast bureau stelt de wijze van gunnen vast en keurt de lastvoorwaarden (bestek en kostenraming) goed voor de opdracht "Interim/projectstaffing verpleegkundig en verzorgend personeel woonzorgcentrum Ter Biest". De raming bedraagt € 120.000,00 incl. btw. De opdracht zal gegund worden bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

WELZIJN

11. VB/2021/408 • Subsidiereglement voor ondersteuning projecten kinderopvang: Correctie van de maximum enveloppe voor 2021 van vzw Ferm voor kinderdagverblijf Heintje te 1853 Strombeek-Bever o.b.v. aanvullende informatie - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de aanvullende informatie van vzw Ferm van 8 juli 2021. Op basis van deze informatie wordt de maximum enveloppe voor 2021 voor kinderdagverblijf Heintje, zoals voorgelegd aan het vast bureau van 5 juli 2021, aangepast worden van 44.000 euro naar 33.541 euro (berekening op basis van 36 plaatsen in trap 2 B i.p.v 38 plaatsen).

BELEID SOCIALE DIENST

12. VB/2021/409 • Open oproep noodkoopfonds: aanbod RISO - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de e-mail van RISO Opbouwwerk van 7 juli 2021 inzake gratis steun voor energetische renovatieprojecten van noodkoopwoningen.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Philip ROOSEN
waarnemend voorzitter vast bureau