

VAST BUREAU

BESLUITENLIJST

Besloten vergadering van maandag 21 september 2026

Aanwezig: Bart LAEREMANS, burgemeester - voorzitter
Karlijne VAN BREE, Philip ROOSEN, Trui OLBRECHTS, Chantal LAUWERS, Kirsten HOEFS, Eliane VANCRAENENBROECK, schepenen
Muriel VAN SCHEL, algemeen directeur

Verontschuldigd: Jelle DE WILDE, schepen

Afwezig: /

GOEDKEUREN NOTULEN

1. VB/2026/498 □ Notulen van het vorige vast bureau - Goedkeuring

Het vast bureau keurt de notulen van de vorige vergadering goed.

INTERNE ORGANISATIE

POLITIEKE ORGANISATIE

2. VB/2026/664 □ Schriftelijke vragen ingediend door de raadsleden - Kennisname

Het vast bureau neemt kennis van de door de raadsleden tijdens de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 augustus 2026 gestelde mondelinge vraag met nr. M2609 1441 en geeft de opdracht om deze als schriftelijke vraag inhoudelijk te behandelen.

3. VB/2026/672 □ Antwoorden m.b.t. schriftelijke vragen ingediend door de raadsleden - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de antwoordbrief geformuleerd op de mondelinge vraag gesteld op de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 augustus 2026 met nummer M2609 1441 zoals heden op deze vergadering voorgelegd, en keurt deze goed.

PERSONEEL

4. VB/2026/665 □ Sectoraal akkoord 2026-2031 voor de lokale besturen - Principiële beslissingen

Het vast bureau neemt onderstaande principiële beslissingen i.k.v. het sectoraal akkoord 2026-2031:

1. Uitsluiten van het personeel van het WZC Ter Biest voor de koopkrachtmaatregelen (verhoging maaltijdcheques)

Het personeel van het WZC Ter Biest wordt uitgesloten voor de koopkrachtmaatregelen uit het sectoraal akkoord 2026-2031 (verhoging maaltijdcheques), en dit gelet op het

besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 november 2025 en gelet op het feit dat er in 2028 afzonderlijke akkoorden zullen komen voor het VIA-personeel (VIA 7).

2. Uitsluiten van het personeel van het LDC Ter Borre voor de koopkrachtmaatregelen (verhoging maaltijdcheques)

Het personeel van het LDC Ter Borre wordt uitgesloten voor de koopkrachtmaatregelen uit het sectoraal akkoord 2026-2031 (verhoging maaltijdcheques), en dit gelet op:

- ☐ het besluit van het vast bureau van 20 april 2026 waarmee werd beslist om de VIA6 heroriënteringsmiddelen ter waarde van 1.230,92 euro te gebruiken om ook voor de medewerkers Ter Borre de maaltijdscheques met € 1,00 te verhogen vanaf 1 januari 2027;
- ☐ het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 november 2025;
- ☐ het feit dat er in 2028 afzonderlijke akkoorden zullen komen voor het VIA-personeel (VIA 7).

3. Bedrag van de lokale enveloppe

Gelet op de loonmassa van 2025 wordt de lokale enveloppe van 0,25% vastgesteld op:

- ☐ € 46.192,52 voor de gemeente;
- ☐ € 8.707,64 voor het OCMW.

4. Inzet van de lokale enveloppe

De lokale enveloppe zal ingezet worden om de voorziene afbouw van personeel gedeeltelijk te schrappen, meer bepaald:

- ☐ Deblokkering en invulling van de voltijdse functie van stafmedewerker mens (A1a-A3a) (raming: € 92.049,69 per jaar);
- ☐ Bestendiging van de halftijdse functie van administratief medewerker (C1-C3) - dienst Vergunningen (raming: € 27.815,84 per jaar).

In dit kader wordt verwezen naar de reeds genomen beslissing van de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn van 27 augustus 2026.

Het vast bureau legt deze principiële beslissingen ter onderhandeling voor aan de vakorganisaties.

De verhoging van de maaltijdcheques wordt m.i.v. 1 januari 2027, met uitzondering voor het VIA-personeel, ingeschreven bij de eerstvolgende wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

5. VB/2026/640 ☐ Aanpassing procedures langdurige arbeidsongeschiktheid naar aanleiding van gewijzigde wetgeving – Kennisname en principiële goedkeuring

Het vast bureau neemt kennis van de wijzigingen die, n.a.v. de gewijzigde federale regelgeving inzake arbeidspotentieel, re-integratie en medische overmacht, werden doorgevoerd en keurt deze principieel goed. Het vast bureau legt, na bespreking in het bijzonder onderhandelings- en hoog overlegcomité voor het gemeente- en OCMW-personeel, deze ter goedkeuring voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn, en dit in kader van de wijziging van het arbeidsreglement.

6. VB/2026/671 ☐ Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: planning van de vergaderingen voor 2027 - Vaststelling

Het vast bureau stelt de planning van de vergaderingen van de onderhandelings- en overlegcomités in 2027 vast.

7. VB/2026/675 ▯ Syndicale onderhandelings- en overlegcomités: verslagen van 2 september 2026 (BOC/HOC en CPBW) - Agenda vergaderingen 7 oktober 2026 (BOC/HOC en CPBW) - Kennisname en goedkeuring

Het vast bureau:

- neemt kennis van de verslagen van de vergaderingen van het BOC/HOC en het CPBW van 2 september 2026 en
- stelt de agenda van de vergaderingen van de syndicale onderhandelingscomités van 7 oktober 2026 vast.

VERZEKERINGEN

8. VB/2026/658 ▯ AO2026-18 - Erkenning arbeidsongeval - Aanvaarding

Het vast bureau erkent een arbeidsongeval.

FINANCIËN

9. VB/2026/499 ▯ Bestelbons - Dienstjaar 2026

Het vast bureau gunt de opdrachten zoals opgenomen in het register ad hoc en keurt de volgende bestelbons goed wat het exploitatiebudget 2026 betreft: van nummers 600 - 602, 604 - 608, 611 - 612, 614.

WELZIJN

10. VB/2026/652 ▯ Sociale kruidenier vanaf 1 januari 2027 - Stopzetting van de ondersteuning door het CAW Halle Vilvoorde - Principieel akkoord voor een regionale samenwerking met SAAMO Vlaams-Brabant - Kennisname en standpuntbepaling

Het vast bureau neemt kennis van de beslissing van het CAW Halle-Vilvoorde om met ingang van 1 januari 2027 te stoppen met de personele, logistieke en administratieve ondersteuning van de sociale kruidenier Winkel Welkom in Strombeek-Bever en de sociale kruidenierwerking Idem Dito in Vilvoorde en het feit dat de lopende overeenkomsten tussen het OCMW Grimbergen en het CAW Halle Vilvoorde in dit kader aflopen op 31 december 2026.

Het vast bureau gaat principieel akkoord met deelname aan het door SAAMO Vlaams-Brabant voorgestelde algemene regionale samenwerkingskader voor de sociale kruidenierswerking, met de lokale besturen Vilvoorde en Machelen voor de periode 2027-2028, waarbij SAAMO Vlaams-Brabant voor Grimbergen de taken overneemt die vandaag door CAW Halle-Vilvoorde worden uitgevoerd voor de sociale kruidenier in Strombeek.

Het vast bureau gaat principieel akkoord met een jaarlijkse werkingsbijdrage van 11.000 euro aan SAAMO Vlaams-Brabant voor de periode 2027-2028, deelname aan de regionale stuurgroep en medewerking aan de lokale bekendmaking van de solidaire kruidenierwerking. De verdere lokale samenwerkingsmodaliteiten binnen dit algemeen kader worden opgenomen in een aparte samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Grimbergen en SAMOO Vlaams-Brabant, die na opmaak aan het vast bureau en raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgelegd ter goedkeuring.

Het vast bureau neemt kennis dat er een primaire toewijzing is vanaf 1 januari 2027 van alle Grimbergse cliënten aan Winkel Welkom in Strombeek.

Het vast bureau behoudt de toelage aan vzw Winkel Welkom en CAW (nu te vervangen door SAAMO) zoals opgenomen in het meerjarenplan.

Namens het vast bureau
In zitting, datum als hierboven

Muriel VAN SCHEL
algemeen directeur

Bart LAEREMANS
burgemeester